

# TEOLLISUUSSEISKA

1/2026



**Teollisuus7**

Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

**SELKÄNOJA JOKA EI PETÄ**

## TEOLLISUUSSEISKA

1/2026

### JULKAISIJA

Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry no 7

### VASTAAVA TOIMITTAJA

Petri Lahtinen

### ULKOASU JA TAITTO

Vehree mainostoimisto  
vehree.fi

### KUVITUKSET

ChatGPT

### PAINOPAIKKA

Kirjapaino Öhrling, Tampere

### AMMATTIOSASTON TOIMISTO OPASTAA, NEUVOO JA PALVELEE

Avoinna ma-pe 8.30-16.15

Näsilinnankatu 22 B  
33210 Tampere

P. 040 580 6777  
toimisto@teollisuus7.fi

teollisuus7.fi  
facebook.com/metalli7  
instagram.com/teollisuus7

### TOIMITSIJA

Petri Lahtinen  
P. 040 522 0917  
petri.lahtinen@teollisuus7.fi



## PUHEENJOHTAJALTA

**S**uomen nykypoliittikkaa leimaa viime vuosina ollut samanaikainen taloudellinen paine, turvallisuuspoliittinen murros sekä yhteiskunnallisen keskustelun kärjistyminen. Julkisen talouden kestävyysvaje, väestön ikääntyminen ja hidas talouskasvu ovat pakottaneet hallitukset etsimään sopeutustoimia, jotka herättävät väistämättä ristiriitoja. Samalla kansainvälinen tilanne – erityisesti Euroopan turvallisuusympäristön muutos – on siirtänyt poliittista painopistettä puolustus- ja ulkopoliittikkaan. Tämä näkyy myös siinä, että perinteiset jakolinjat talouspolitiikassa ovat osin sekoittuneet uusiin arvokysymyksiin.

Ammattiyhdistysliikkeen asema on tässä kokonaisuudessa muutoskeskeisessä. Vaikka järjestäytymisaste Suomessa on yhä kansainvälisesti korkea, on pitkän aikavälin trendi ollut loivasti laskeva. Työmarkkinoiden pirstaloituminen, epätyypillisten työsuhteiden lisääntyminen ja nuorten vaihtelevampi suhtautuminen ay-toimintaan haastavat perinteisiä toimintamalleja. Samaan aikaan poliittinen ilmapiiri on kiristynyt: hallituksen ajamat työelämäuudistukset ja sosiaaliturvan muutokset ovat johtaneet laajoihin työtaisteluihin ja lisänneet vastakkainasettelua työnantaja- ja työntekijäpuolen välillä.

Ay-liike pyrkii vastaamaan tilanteeseen uudistamalla ja korostamalla rooliaan työntekijöiden turvaverkkona. Tulevaisuuden kannalta keskeistä on, kykeneekö se tavoittamaan uusia työntekijäryhmiä ja sopeutumaan muuttuvaan työelämään. Suomen poliittisen järjestelmän vakaus on pitkälti perustunut kolmikantaiseen yhteistyöhön, ja sen tulevaisuus riippuu siitä, löytyykö yhteinen sävel myös muuttuvissa olosuhteissa.

Ammattiosastojen rooli, jäsenten lähimpänä linkkinä liiton päätöksen tekoon on suuri. Ammattiosastojen on tarjottava tuntevia etuja kaiken vaikuttamistyönsä ohella. Erityisesti rivijäsenten toiveet on kuultava. Kuluvan vuoden aikana Teollisuus7 onkin kuunnellut ja toteuttanut rahan arvoisia jäsenetuja.

Tulevaisuudessa taloudenhoidon osalta on oltava tarkkana, millaisia omistuksia ammattiosastoilla on ja miten niiden ylläpitoon varaudutaan. Vakavaraisena yhdistyksenä Teollisuus7:n tulevaisuus on turvattu ja vahvalla osaamisella johdettuna tavoitteet voidaan saavuttaa. Viisautta on kuitenkin säilyttää selkeät linjat varojen käytössä.

Puheenjohtaja onnittelee kaikkia jäseniä maineikkaan ja pitkäikäisen ammattiosaston jäsenyydestä ja toivottaa uudet jäsenet tervetulleiksi.

### VIRVA-MARI RASK

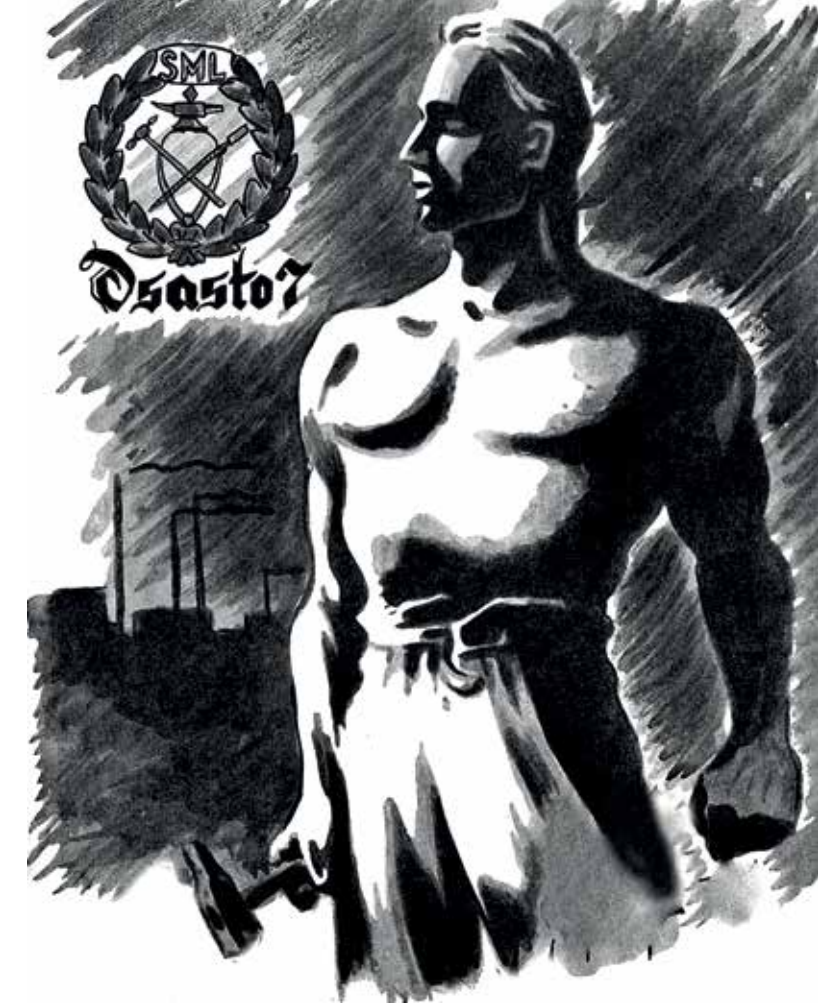
Puheenjohtaja, teollisuus7  
puheenjohtaja@teollisuus7.fi

# TEOLLISUUS- SEISKA 130 VUOTTA

**T**ampereen metallityöväen ammattiosasto 7:n historiassa on sadan vuoden saatossa ollut monia vaiheita. Yksi piirre on kuitenkin kautta aikojen ollut osaston työlle ominaista: toiminta on tähdännyt työväen etujen ajamiseen. Ensimmäiset tavoitteet tähtäsivät työpäivän lyhentämiseen, jäsenistön sivistystason nostamiseen ja työväen itsetietoisuuden kasvattamiseen niin, että työväki tuli tietoiseksi omasta asemastaan.

Nämä tavoitteet täyttyivät toiminnan ensimmäisenä vuosikymmenenä. Näin muodostui pohja, jolle oli hyvä rakentaa.

Palkkaliikkeen aika tuli, kun teollisuuden patruunat järjestäytyivät yhtenäiseksi liitoksi torjuakseen työläistensä vaatimukset. Välttämättömän yhteentörmäyksen tullessa oli osaston henki jo niin luja, että se kesti seitsemän kuukauden pituisen täydelliseen tappioon päättyneen työtaistelun. Löyhemmälle pohjalle rakentuneet osastot sortuivat taistelun koivuuteen. Oli siis luonnollista, että kun aika oli kypsä, yhdistyi tamperelainen metallin työväki osastomme edeltäjän, silloisen osasto kuuden, ympärille. Tällä osastolla oli myös kypsyys



muodostaa luokka-armeijan ensimmäiset osastot Tampereella ja ohjata ne vuonna 1918 taisteluun demokratian ja kansanvallan puolesta.

**PERUSTAVA KOKOUS.** Vuoden 1896 lokakuun 21. päivänä pidetyn ensimmäisen sääntöjen mukaisen kokouksen pöytäkirjan yläreunaan on kirjoitettu: ”Perustava kokous oli 7. päivänä lokakuuta 1896.”

Kokouksen avasi **I. Hauru**. Sihteeri kirjoitti: ”Herra Puheenjohtaja ilmoitti, että Tampereelle perustetun Kone- ja metallityöntekijöiden ammattiosaston säännöt on Työväenyhdistyksen johtokunta ilmoittanut hyväksyneensä. Kone- ja metallityöntekijöiden ammattiosasto aikoo ryhtyä alaosastoksi tšekäläiseen työväenyhdistykseen.”

Se murros, joka 1890-luvulla synnytti ay-liikkeen Suomessa, on muuttanut ja muuttaa edelleen yhteiskuntaa herkeämättömällä voimalla. Seiskan ja seiskalaisten osa tässä murroksessa on jatkaa kamppailua vähäosaisten etujen puolesta.”

**Lainaus: Taisto Harra, Seiskan sata vuotta**



TURJA LEHTONEN

# KENEN EHDOKSILLA SUOMEA JOHDETAAN?

**Työelämä, politiikka ja maailmantilanne ovat kiristyneet samaan aikaan. Turja Lehtonen kysyy, kuka Suomessa lopulta käyttää valtaa – ja miksi palkansaajien ääni jää yhä heikommaksi.**

**K**evät on tulossa vauhdilla ja paljon tapahtuu ympärillämme. Tuon tässä yhteydessä esiin muutamia asioita, joita on syytä nostaa esiin. Yhteiskunnassamme ja työmarkkinoillamme vastakkainasettelu on näkyvämpää ja räikeämpää kuin miesmuistiin. Työnantajapuoli elää unelmaansa, jossa he voivat sanella paitsi sen, mitä työelämässä tapahtuu, mutta myös laajemminkin koko yhteiskunnassamme. **Purran** ja **Orpon** hallitus toteuttaa kuuliaisesti kaikki esitykset, mitä Etelärannan patruunoille vain juolahtaa mieleen. Itseasiassa he toteuttavat ne korkojen kera. Tämä kaksikko, josta tosin ei aina tiedä, kumpi todellisuudessa maan hallitusta johtaa, vie Suomea kovalla vauhdilla suohon. Pahaan pelkään, että tuosta suosta ei kovin äkkiä nousta, oli seuraavan hallituksen väri mitkä tahansa tai tulipa vaikka kuinka suuri talouskasvu tulevaisuudessa.

Ylipäättänsä elämme todella erikoisia aikoja. Maailmanpolitiikka näyttää tällä hetkellä todella surulliselta. Venäjä jatkaa jääräpäisesti sotaansa

Ukrainassa. **Trump** käynnistää hyökkäyksiään impulsiivisesti ympäri maailmaa, kidnappaa presidenttejä sekä uhkailee joka suuntaan. Tuoreessa muistissamme on esim. vaatimukset saada Grönlanti USA:lle. Lähi-idässä on todellinen kriisi päällä ja ”ruutitynnyri” voi räjähtää täysin ennalta-arvaamattomasti. Tämä kaikki heijastuu rajusti maailmantalouteen ja sillä on luonnollisesti vaikutuksia Suomeen ja palkansaajiin täällä. Pahaan pelkään, ettemme ole nähneet vielä kaikkea, mitä on tulossa.

**MEILLÄ SUOMESSA** politiikkaa alkaa pikkuhiljaa värittämään vuoden päästä olevat eduskuntavaalit. Halpahintaista populismia on tosin jo tämän hallituskauden aikana nähty riittämiin, mutta nyt kierrokset alkavat todella nousemaan. Tätä kirjoittaessa kevään kehysriihi lähenee ja hallituspuolueet nokittelevat toisiaan mm. perintöveron poistamisesta. Isossa kuvassa en silti usko, että hallitus näihinkään asioihin kaatuu, kun ei ole kaatunut silloinkaan, kun se kaiken järjen mukaan olisi pitänyt tapahtua. Kookoomus on antanut kaikessa perussuomalaisille

periksi ja samalla hiljalleen itsekin muuttanut persujen apupuolueeksi monessa asiassa. Perinteiset sivistysporvarit ovat ajettu ahtaalle ja vaiennettu täysin.

**TÄMÄN MENON ON PAKKO MUUTTUA.** Suomalainen yhteiskunta, eivätkä suomalaiset palkansaajat kestä enää toista porvarihallituskautta peräkkäin. Se, mitä nyt on tehtävä, on palautettava politiikan puhuminen toreille, turuille ja työpaikkojen kahvihuoneisiin. Meidän tulee osoittaa, kuinka karua ja kylmää kyyti on ollut työntekijöille, mutta myös yhteiskunnan kaikkein heikoimmassa asemassa oleville, kuten työttömille ja muille pienituloisille. Hallitus on vienyt niiltä, joilla on kaikkien vähiten annettavaa.

Hallituksen työelämäheikennykset kohtelevat kansaamme totaalisen eriarvoistavasti. Hallituksen leikkauksista on loputon. Se on heikentänyt työttömyysturvaa, helpottanut jo ennestään helppoa irtisanomista. Hallitus on tehnyt massiivisia leikkauksia myös koulutukseen, erityisesti ammatilliseen puoleen. Se myös

päätti lakkauttaa toimivan ja hyväksi havaitun aikuiskoulutustuen, jota on vuosittain hyödynttänyt noin 30 000 palkansaajaa. Ammatillisesta koulutuksesta on leikattu 120–130 miljoonaa euroa, laskutavasta riippuen. Ikään kuin kaiken huipuksi Orpo ilmoitti juuri äsken, että lisää on tulossa vielä tällä hallituskaudella ja hänen hallituksensa ei aio erota, kuten **Sipilän** hallitus teki sote-uudistuksen mentyä umpikujaan.

Viimeisin osoitus maan hallituksen härskiydestä nähtiin juuri äsken. Tilastokeskuksen mukaan reaaliensiot ovat nousseet viime vuonna

3,5 prosenttia. Hallituksen edustajat väittivät kirkkain silmin tämän olevan heidän politiikkansa tulosta. Samalla unohdettiin se, mitkä tahot Suomessa neuvottelevat työehtosopimukset palkkaratkaisuineen. Teollisuusliitto on neuvotellut jäsentensä työehdot ja niin se tulee jatkossakin tekemään. Se, mikä nykytyömarkkinamallissa on silmiinpistävä, että liittomme neuvottelee yli kahden miljoonan ihmisen palkakorotukset samalla kertaa. Tämä on melko raskas taakka yhden liiton kannettavaksi. Teollisuusliitto on joutunut käymään raskaita väentöjiä työmarkkinoilla viime aikoina. Jäsenemme ovat olleet mukana työtaistelutoimissa työehtojensa vuoksi. Iso kiitos kaikille, jotka olette

mukana olleet. Liitto on juuri niin voimakas, kuin sen jäsenet.



## LOPUKSI HALUAN MUISTUTTA

kaikkia lehden lukijoita järjestyttämisen tärkeydestä. Jäsenhankinta on meidän jokaisen tehtävä. Liiton jäsenyyttä tulee jokaisella työpaikalla pitää

esillä joka päivä. Vapaamatkustamista ei voida hyväksyä. Vain laajalla järjestäytymisasteella meillä on jatkossakin sananvaltaa neuvottelupöydissä. Tätä asiaa Etelärannan herrat seuraavat tarkasti. TES:it eivät koskaan tule ilmaiseksi. Ellei meillä ole jäsenistön voimakasta selkänootta, sopimusneuvottelut tulevat jatkossa olemasan entistäkin hankalimpia.

Näillä ajatuksilla haluan toivotta kaikille Seiskalehden lukijoille hyvää kevättä ja kesän odotusta.



Kävimme tutustumassa Avemetin tuotantotiloihin ja työntekijöihin

# AVEMET JATKAA VAHVAA METALLIOSAAMISTA TAMPEREEN MESSUKYLÄSSÄ

Teksti: Petri Lahtinen • Kuvat: Avemet • Kuvitus: Chat GPT

**A**vemet Oy toimii Tampereen Messukylässä samoissa teollisuushalleissa, joiden historia ulottuu aina Tampellan ajoista Valmet Papertechiin ja myöhemmin Valmet Oy:n kartonkikone- tehtaaseen sekä Asvaan. Pitkä teollinen perinne näkyy yhä tiloissa, joissa nykyään jatkuu metallin vahva osaaminen Avemetin nimissä.

Avemet kuuluu SVL Group -yhtymään, joka on erikoistunut levyjen leikkaamiseen ja aihoiden jatkojalostukseen. Yhtymään kuuluu viisi toimipistettä eri puolilla Suomea. Tampereella toimiva Avemet keskittyy erityisesti suuriin ja raskaisiin kappaleisiin, joiden käsittely vaatii erikoisosaamista ja vahvaa konekanta.

Tuotannossa työskentelee noin kolmekymmentä ammattilaista päivä- ja kaksivuorossa eri tehtävissä, kuten laser-, plasma- ja polttoleikkauksessa, särmäyksessä sekä viimeistelyssä. Käytössä on monipuolinen konekanta, johon kuuluu muun muassa kolme särmäyspuristinta sekä viime keväänä hankittu lämpökäsittelyuuni, joka parantaa tuotannon aikataulutusta ja laatua.

”Aiemmin ostimme tämän työvaiheen alihankintana, ja se toi aikataulullisia haasteita”, toteaa Myyntijohtaja **Timo Lehtonen**. ”Oman uuden uunin myötä aikataulu on omassa käsissä, ja lisäksi edestakaiset kuljetuskustannukset poistuivat.”

Teräslevyissä saattaa olla jo tehtaan jäljiltä jännityksiä ja niitä tulee lisää osia termisesti leikkaamalla. Jännitykset saattavat purkautua koneistettaessa, mikä näyttäytyy siten, että kappaleet eivät pysy mitoissaan. Tämä mahdollinen ongelma voidaan poistaa ennalta jännityksenpoistoehkukutsella lämpökäsittelyuunissa.

Avemetilla panostetaan joustavaan palveluun, tehokkuuteen ja tasalaatuisen lopputulokseen vaativissa teräsrakenteissa.

Avemetilla on sertifioitu EN1090-2, EXC1, EXC2, EXC3, EXC4 kantaville teräsrakenteille.

**PÄÄSIMME TUTUSTUMAAN** Avemetin tuotantoon ja työntekijöihin. Avemetin tuotantotiloja Teollisuusseiskan toimitsija **Petri Lahtiselle** sekä Teollisuusliiton aluetoimitsija **Antti Saloselle** esittelivät pääluottamusmies **Toni Kokko**, toimistopäällikkö **Tiina Tammilehto**, sekä myyntijohtaja Timo Lehtonen.



Haastattelimme Avemetin seiskalaisia ja kysyimme heiltä, mitä mieltä he ovat liitosta.

Teksti ja kuvat: Petri Lahtinen



**RIKU PUHAKKA, LEVYSEPPÄHITSAAJA:**

## "LIITTO ON TOSI TÄRKEÄ JUTTU"

**R**iku Puhakka on nuoremman polven Avemettilaisia rautakouria. Avemet onkin Rikun ensimmäinen työpaikka.

"Tulin Avemetille töihin varusmiespalveluksen jälkeen vuonna 2021. Vuodet 2021-2024 opiskelin levyseppähitsaajaksi Tamkissa op-  
pisopimuksella."

Riku harrastaa vapaa-aikanaan vaeltamista- ja retkeilyä, joka on hauskaa ja hyväksi terveydelle. Mutta mitä mieltä nuori mies on liitosta?

- Liitto on tosi tärkeä juttu. Yhdessä saadaan aikaan asioita, joita kukaan ei pystyisi tekemään yksin."



**TONI KOKKO, KAASULEIKKAAJA/ LEVYSEPPÄ HITSAAJA:**

## "TEOLLISUUS 7 ROCK ROCK"

**T**oni Kokko, pääluottamusmies, on työskennellyt Avemetilla vuodesta 2017 alkaen. Ennen Avemetia on Toni työskennellyt samoissa työtehtävissä jo pitkän tovin monissakin eri firmoissa Pirkanmaalla.

Luottamustoimia on Tonille kertynyt ensin työsuojelun puolelta ja nyt hän on toiminut Avemetilla pääluottamusmiehenä vuodesta 2025 alkaen.

Kun on aika siirtää ajatukset pois töistä, niin Toni pyöräilee, ulkoilee ja käy kuntosalilla.

Liittoon on Toni aina kuulunut ja pitänyt sitä tärkeänä, "Tärkeä edunvalvoja!".

Tonin mielestä pitäisi saada kuitenkin näkyvyyttä lisää erityisesti pienemmille työpaikoille, "Viime vuodet jäänyt vähän pimentoon/vie-  
raaksi/erkaantunut ainakin pk sektorilla (mutu-  
tuntuma),

Aktivoitumista on kyllä havaittavissa!"

"Teollisuusliitolta ja ammattiosastolta löytyy koulutusta/kursseja todella laajasti, kunpa työntekijät hiffaisivat mahdollisuudet "päivittää" itseään".

**HEINI MUSTA, MAGNEETTINOSTURINKULJETTAJA:**

## "PARASTA TÄÄLLÄ ON TYÖKAVERIT"

**H**eini Musta on Avemetilainen vuodesta 2000 alkaen, ensiksi Ruukin kirjoilla 10 vuotta cnc-polttoleikkaajana ja huhtikuusta 2010 alkaen Avemetilla laser- ja cnc-polttoleikkaajana, sekä nyt hommat jatkuu magneettinosturikuskina.

"Avemetissa parasta on työkaaverit!"

Heini koittaa pitää huolta siitä, että työka-  
vereilla olisi mahdollisimman hyvät ja turvalliset oltavat tehdä töitä, hän on toiminut ensiksi pari vuotta varatyösuojeluvaltuutettuna ja vuodesta 2019 alkaen työsuojeluvaltuutettuna.

Sairauskassan hallituksessa on Heinillä vierähtänyt jo 13 vuotta, vuonna 2023 hänelle myönnettiin Vakuutuskaassat ry:n puolesta hopeinen ansiomerkki, kymmenen vuoden rajapyykin tullessa täyteen.

"Työelämässä aina kuulunut liittoon, lähes 26 vuotta, ja Murikassakin on tullut muutamat kurssit käytyä".

Vapaa-ajan harrastuksia ovat hydrobic, kävely ja kesällä mökkeily, sekä matkustelu on myös sydäntä lähellä.

Mitä mieltä liitosta? "Enemmän tietoa saisi nuorille jakaa. Ei ole yhdentekevää vain kuulua johonkin, mistä infoa..."



Kuva: Heini Musta



**ESKO HEIKKILÄ, VARASTOMIES:**

## "NIMI KATOLLA VAIHTUU, MUTTA HEIKKILÄ PYSYY"

**E**sko Heikkilä aloitti työt Tampellan kone-  
pajakoulun valimolinjalla 10. elokuuta 1981. Parin vuoden kuluttua matka jatkui heikon työllisyys tilanteen vuoksi Messukylään hitsaus-  
kurssille ja vuonna 1984 tuli siirto esikäsitteilyyn L-halliin.

Varastomiehen tehtäviin kuuluu rekkojen purku ja lastaus, levyjen varastointi ja hiekkapuhallus.

"Useita ammatteja on tullut tehtyä vuosien aikana useille eri työnantajille. Nimi vaihtui usein. Oli Tampella, Valmet, Asva Rautaruukki... Avemettiin menin tammikuun lopulla 2011. Poh-  
josen rekkakuskit naureskeli, että nimi katolla vaihtuu, mutta Heikkilä pysyy. Nyt on vuosi 2026 - pari vuotta vielä ja sitten eläkkeelle!"

Vaihtelua arkiseen aherrukseen tuovat mökkeily, kalastus, marjastus ja sienestys, Va-  
rastomiestä kiinnostavat myös suomalaiset ja tamperelaiset vanhat uistimet, pilkit, kalastus-  
välineet ja niihin liittyvä historia.

- Jokainen voi miettiä, että mitä meillä olisi ilman liittoa, Heikkilä kysyy.

# ELÄKKEET JA VALMIUSLAINUUDISTUS

**Teollisuusseiskan veteraanijaosto tuomitsee pyrkimykset, eläkejärjestelmän romuttamiseksi, sekä etuuksien heikentämiseksi ja valmiuslain muuttamiseksi eläkkeiden osalta.**

**O**rpo-Purran hallitus kirjasi vaatimuksen hallitusohjelmaansa, että miljardi pitää löytää säästöjä eläkejärjestelmästä. Tammi-kuussa 2025 työmarkkinajärjestöt pääsivät sopuun eläkeuudistuksesta. Vaatimustaso jopa ylittyy ratkaisun seurauksena.

Eläkeratkaisun jälkeen alkoi välitön keskustelu eri asiantuntijoiden toimesta, että tämä ei riitä. Lisää leikkauksia eläkkeisiin, oli sanoma. Keskustelu on jatkunut milloin voimakkaampana, milloin taukoa pitäen.

Verovaroin kustannetaan osa eläkkeistä esim. yrittäjäeläke, merimieseläke ja valtion palveluksessa olevien eläke. Yksityispuolen eläkkeen maksavat työnantajat ja työntekijät (Tyel). Järjestelmässä eläkkeitä maksaa työssäolijat kukin vuorollaan ja eläkkeelle jäädessään, vuorollaan saa. Suomen eläkejärjestelmä on varsin hyvässä kunnossa väitteistä huolimatta.

Suomen taloutta on rasittanut heikko kotimainen kysyntä. Ei kuluteta. Säästetään, koska ei olla varmoja kohtaako työttömyys, tai etuuden pois vienti, johon pitää varautua. Maan hallitus on luonut epävarmuuden tilanteen kansalaisten talouteen. Ja leikkaukset jatkuvat valtiotalouden tasapainottamiseksi. Leikkaukset kohdistuvat vähäosaisiin, joiden tulot menevät kulutukseen. Hyvätuloiset ja yritykset ovat taas saaneet hyviä verohelpotuksia.

Eläkkeiden leikkauspuheilla lisätään epävarmuutta eläkeläisten keskuudessa. Ne jotka

pystyvät, säästävät pahojen päivien varalle. Kulutusta ei synny talouteen ja talouskasvu jää pieneksi.

Eläkejärjestelmä halutaan tuhota. Poliitikot haluaisivat päästä eläkevaroihin käsiksi, jotta voivat toteuttaa omaa siltarumpu politiikkaa. Eläkkeiden leikkaus pyrkimykset on torjuttava. Samalla kun eläkeläiset puolustavat eläkejärjestelmää, niin samalla puolustetaan nuorten ja työssä olevien tulevia eläkkeitä. Vastakkain asettelu lietsotaan tahallaan työssä olevien ja eläkeläisten kesken.

**VALMIUSLAINUUDISTUS.** Kriisitilanteet ovat haastavia yhteiskunnalle. Kuten totaalinen sota, luonnon onnettomuudet ja eri pandemiat. Valmiuslainuudistus esitys, joka kokonaisuutena on varmaan tarpeellinen. Tuo epävarmuutta eläkeläisille. Vakavassa tilanteessa joudumme kasakuntana tinkimään.

Valmiuslainuudistus esitys pitää sisällään mahdollisuuden leikata eläkkeistä puolella vuodella. Kolme kuukautta maksetaan puolet ja kolme kuukautta ei makseta ollenkaan.

**TEOLLISUUSSEISKAN VETERAANIJAOSTON** kokouksessa 2.3.2026 veteraanijaosto tuomitsi pyrkimykset eläkejärjestelmän romuttamiseksi, sekä etuuksien heikentämiseksi ja valmiuslain muuttamiseksi eläkkeiden osalta. Nykyinen valmiuslaki riittää, niiltä osin.

**Teollisuus7**  
Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

**TUHDIMMAT TAHDIT**  
RATINANNIEMI | TAMPERE  
3.-4.7.2026

**JÄSENETU 30€ \***

*Miten?*  
OSTA LIPPU.  
TOIMITA KUITTI/MAKSUTOSITE TOIMISTO@TEOLLISUUS7.FI  
ILMOITA NIMI JA TILINRO.  
SAAT RAHAN TILILLESII.

\*Voit liittyä jäseneksi tai vaihtaa ammattiosastoa saadaksesi edun! Etuja on rajattu määrä, 30kpl.  
1ETU/JÄSEN/TAPAHTUMA

**Teollisuus7**  
Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

**Blockfest**  
21.-22.08.2026  
TAMPERE • FINLAND

**JÄSENETU 30€ \***

*Miten?*  
OSTA LIPPU.  
TOIMITA KUITTI/MAKSUTOSITE TOIMISTO@TEOLLISUUS7.FI  
ILMOITA NIMI JA TILINRO.  
SAAT RAHAN TILILLESII.

\*Voit liittyä jäseneksi tai vaihtaa ammattiosastoa saadaksesi edun! Etuja on rajattu määrä, 30kpl.  
1ETU/JÄSEN/TAPAHTUMA

**Teollisuus7**  
Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

**JÄSENETU 30€ \***

**VAUHTI KIIHTYY! - FESTIVAALI**

*Miten?*

OSTA LIPPU.  
TOIMITA KUITTI/MAKSUTOSITE TOIMISTO@TEOLLISUUS7.FI  
ILMOITA NIMI JA TILINRO.  
SAAT RAHAN TILILLESII.

1ETU/JÄSEN/TAPAHTUMA

\*Voit liittyä jäseneksi tai vaihtaa ammattiosastoa saadaksesi edun! Etuja on rajattu määrä, 30kpl.

**Teollisuus7**  
Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

*goes to*  
**SAARHELVETTI**

**JÄSENETU 30€ \***

**14.-15.8.2026**  
**VIIKINSAARI, TAMPERE**

OSTA LIPPU, TOIMITA KUITTI/MAKSUTOSITE TOIMISTO@TEOLLISUUS7.FI  
ILMOITA NIMI JA TILINRO. SAAT RAHAN TILILLESII.  
1ETU/JÄSEN/TAPAHTUMA

\*Voit liittyä jäseneksi tai vaihtaa ammattiosastoa saadaksesi edun! Etuja on rajattu määrä, 30kpl.

Seuraa Teollisuus7:n kotisivuja ja Facebook-sivua, niin pysyt kärryllä ajankohtaisista asioista:

teollisuus7.fi  
facebook.com/metalli7  
instagram.com/teollisuus7

# HYÖDYNNÄ RAHANARVOISET JÄSENETUSI!

Tiesitkö, että jäsenyytesi tuo säästöjä niin lomailuun, hyvinvointiin kuin arjen hankintoihin? Katso tästä Seiskan jäsenedut ja nappaa parhaat hyödyt talteen!

## VAPAA-AJAN VAKUUTUSTURVA

Seiska on ottanut liiton tarjoamia jäsenvakuutuksia tukevan vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen kaikille jäsenilleen vakuutusyhtiö Turvasta. Vakuutus on voimassa vapaa-aikana kaikkialla maailmassa.

## TEOLLISUUS SEISKAN JÄSENEDET SAPPEESEEN

### Hissiliput kesä 2026:

Alennus 10€/lippu Bike parkista tai Seikkailupuistosta.

### Katso lippuhinnastot:

- [sappee.fi/kesa/seikkailupuisto/hinnasto](https://sappee.fi/kesa/seikkailupuisto/hinnasto)
- [sappee.fi/kesa/alamakipyoraily/sappee-bike-park/hinnasto](https://sappee.fi/kesa/alamakipyoraily/sappee-bike-park/hinnasto)

Varusteet ja sirukortti omakustanne  
Edut lunastetaan näyttämällä Teollisuusliiton mobiilijäsenkorttia.

Sappeen Matkailukeskus myöntää Seiskan jäsenille 10 % alennuksen normaalista vuokrahinnasta.

## KAMPANJAKOODI teollisuus7

Varausta tehdessä myyntipalvelun kautta, tulee kertoa teollisuusliiton alennuksesta.

## Mukana majoitustarjouksessa ovat nämä kohteet:

- Aurinkosappee as. A ja as. C
- Hato-Sappee 2
- Honkasappee-paritalot
- Keskirinne-rivitalo
- Mekasappee-rivitalo
- Sappeen Helmi 2
- Sappeen Tähti -erillistalot (ei Sappeen Tähti 5)
- Sappeenkärki -rivitalo
- Vaajasappee A1
- Vaajasappee A2
- Vaajasappee A3
- Sappee Chalets- huoneistohotelli

## Tiedustelut & Varaukset

Puh: 020 755 9975

Email: [majoitus@sappee.fi](mailto:majoitus@sappee.fi)

Palvelemme arkisin 9-16

Online varaukset

verkkokaupasta 24h

Sydän-Hämeen Safari

Sydän-Hämeen Safarit palveluista -10%

Teollisuus 7:n jäsenille.

## MAUKASTE

Maukaste tarjoaa 15 % alennuksen mielihyvämymälästä sekä verkkokaupasta koodilla TSEISKA25. Ei koske Lelo-tuotteita.  
Lue lisää: [maukaste.fi](https://maukaste.fi)

## HELMISEN AUTOVARAOSA

Helmisen Autovaraosan normaalihintaisista tuotteista vähintään -10% Teollisuus 7:n jäsenille.  
Lue lisää: [helmisenautoliike.fi](https://helmisenautoliike.fi)

## STÄHLBERG LUNCH AND CATERING

Ståhlberg Lunch and Catering (osoite: Näsilinnankatu 26, Tampere) tarjoaa 10 % alennuksen Teollisuus 7:n jäsenille perheineen jäsenkorttia näyttämällä. Kysy myös catering-/pitopalvelutarjouksia! Lue lisää: [stahlbergkahvilat.fi](https://stahlbergkahvilat.fi)

## JK-KEHONHUOLTO

JK-Kehonhuolto tarjoaa hierontaa Lempäälässä. Saat 10 % alennuksen mainitsemalla Teollisuus7. Lue lisää: [jk-kehonhuolto.fi](https://jk-kehonhuolto.fi)

## BLACK WINGS TATTOO & ART -TATUOINTISTUDIO

Black Wings Tattoo Art on tatuointistudio Ylöjärvellä. Saat 25 % alennuksen ensimmäisestä tatuoinnista studiolla. Ilmoita jäsenyydestäsi varausta tehdessäsi ja esitä jäsenkortti tai mobiilijäsenkortti. Lue lisää: [blackwings.fi](https://blackwings.fi)





# TIEDÄTKÖ, MITEN LOMASI MÄÄRÄYTYY?

**Vuosiloman pituus, lomapalkka ja lomarahaa määräytyvät tarkkojen sääntöjen mukaan. Kun peruseriaatteet ovat hallussa, omat oikeudet on helpompi varmistaa.**

**TEKSTI: KARI LÄHTEENMÄKI**

Teollisuusliitto / teknologiasektori

**VUOSILOMAN PITUUS MÄÄRÄYTYY VUOSILOMALAIN MUKAAN.** Kesälomakausi alkaa virallisesti toukokuun toisena päivänä ja päättyy syyskuun lopussa. Loma-aikaa ja lomapalkkaa koskevat pykälät ja määräykset löytyvät vuosilomalaista ja Teollisuusliiton eri sopimusalojen työehtosopimuksista.

**14 PÄIVÄN SÄÄNTÖ.** Vuosiloman pituus määräytyy pääsääntöisesti 14 päivän säännön mukaan. Vuosiloma määräytyy loman ansaitsemisperiaatteen mukaisesti:

**a)** Työntekijällä on oikeus saada kaksi arkipäivää lomaa kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta.

**b)** Työntekijällä, jonka työsuhde on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden (1.4.-31.3.) loppuun mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään vuoden, on oikeus saada vuosilomaa kaksi ja puoli päivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta. Täydeksi lomanmääräytymiskuukaudeksi lasketaan kuukausi, jonka aikana työntekijä on tehnyt työtä työpäivän pituudesta riippumatta 14

työpäivänä. Työssäolon veroiseksi ajaksi huomioidaan myös ne päivät, jolloin työstä poissaolo on vuosilomalain tai työehtosopimuksen mukainen työssäoloveroinen päivä.

Loman pituutta laskettaessa on huomioitava, että mahdollinen puolikas lomapäivä on annettava täytenä lomapäivänä.

**35 TUNNIN SÄÄNTÖ.** Jos työntekijä on sopimuksen mukaisesti työssä niin harvoin, ettei hänelle kerry ainoatakaan 14 työssäolon veroiseksi työpäiväksi huomioitavaa päivää lomanmääräytymiskuukaudessa tai vain osassa kalenterikuukausista on 14 päivää, katsotaan 35 tunnin säännön mukaan täydeksi lomanmääräytymiskuukaudeksi sellainen kalenterikuukausi, jonka aikana työntekijä on ollut työnantajan työssä vähintään 35 työtuntia.

Niillä työntekijöillä, jotka työskentelevät sopimuksen mukaisesti alle 14 päivää ja alle 35 työtuntia kuukaudessa, on oikeus halutessaan saada vapaata kaksi arkipäivää kultakin kalenterikuukaudelta, jonka aikana hän on ollut työsuhteessa.

## VUOSILOMAPALKKA MÄÄRÄYTYY TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAAN.

Kuten vuosiloman pituus myös vuosilomapalkka perustuu ansaintaperiaatteeseen.

Teknologiasektorin sopimusaloilla on sovittu työehtosopimuksissa lomapalkan laskentatavasta. Sopimus on yksiselitteinen ja määrittelee tarkasti, miten työntekijän lomapalkka ja lomarahaa lasketaan sekä maksetaan.

Teknolomiteollisuuden työehtosopimuksen lomapalkkasopimus määrittää:

Työntekijän vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskentaperusteena on 14 päivän säännön mukaan keskituntiansio, joka saadaan siten, että lomanmääräytymisvuonna työssäolon ajalta työntekijälle maksettu tai maksettavaksi erääntynyt palkka (hätätyöstä ja lain tai sopimuksen mukaisesta ylityöstä peruspalkan lisäksi maksettavaa korotusta lukuun ottamatta) jaetaan vastaavien työtuntien lukumäärällä.

## VUOSILOMAPALKKAAN LASKETAAN:

- työssäoloajan palkka
- sunnuntaityön peruspalkka (sunnuntaityökorotus, viikkovapaakorvaus)
- palvelurahat
- työajan lyhennyksen korvaus
- tulospalkkio
- vuorotyö- ja muut lisät

## VUOSILOMAPALKKAAN EI LASKETA:

- vuosiloma-ajan palkkaa eikä lomarahaa
- varallaolokorvausta
- palvelusvuosilisää
- arkipyhäkorvausta
- hätä- ja ylityökorvausta
- sairausloman, äitiys- ja isyysvapaan sekä sairaan lapsen hoidon ajalta maksettua palkkaa.

Työntekijän vuosilomapalkka ja lomakorvaus lasketaan kertomalla lomakeskituntiansio lomapäivien lukumäärän perusteella määräytyvällä lomapalkkasopimuksen mukaisella kertoimella.

**VUOSILOMAPALKKAN MAKSAMINEN.** Vuosilomapalkka on maksettava työntekijälle ennen vuosiloman alkamista. Vuosilomapalkan maksamisesta voidaan paikallisesti sopia niin, että lomapalkka maksetaan säännön mukaisina palkanmaksupäivinä vuosiloman aikana. Lomapalkan tulee tällöin kuitenkin olla

kokonaisuudessaan maksettuna viimeistään siinä palkanmaksussa, jossa maksetaan vuosiloman jälkeisen ensimmäisen työpäivän palkka.

### LOMARAHAA ON PUOLET TYÖNTEKIJÄN

**LOMAPALKASTA.** Ellei paikallisesti muuta sovita, puolet lomarahasta maksetaan vuosilomapalkan maksamisen yhteydessä ja puolet sen palkanmaksun yhteydessä, jolloin työntekijän palkka ensimmäiseltä vuosiloman jälkeiseltä työpäivältä maksetaan, tai olisi maksettu, ellei työntekijä olisi estynyt palaamasta työhön. Saadakseen lomarahan jälkimmäisen osan, työntekijän työsuhteen pitää olla voimassa vuosiloman viimeisenä päivänä.

Työntekijä voi sopia lomarahan tai sen osan vaihtamisesta vastaavaksi palkalliseksi vapaaksi, jos työpaikan pääluottamusmies on tehnyt asiasta kirjallisen sopimuksen työnantajan kanssa. Kehyssopimuksessa olisi hyvä olla mainittuna, lomarahan palkan maksuajankohta, lomarahavapaan ajankohdan mahdollinen muuttaminen ja työkyvyttömyyden vaikutus lomarahavapaaseen.



Kun työntekijä päättää työsuhteensa vähintään 200 päivää kestäneen lomautuksen jälkeen tai määräaikainen työsopimus päättyy, kyseessä ei ole työntekijästä itsestään johtuva syy. Lomarahaa maksetaan tällöin edellisen päättyneen lomanmääräytymisvuoden (1.4.-31.3.) lomakorvauksesta, mutta ei viimeisen kesken jääneen lomanmääräytymisvuoden lomakorvauksesta.

Lomarahaa maksetaan myös mahdollisen lomakorvauksen yhteydessä, mikäli työsuhde lomakautena päättyy muusta kuin työntekijästä itsestään johtuvasta syystä.

Pelti- ja teollisuuseritysalalla maksetaan lomarahaa aina myös lomakorvauksesta, jos työsuhde päättyy muusta kuin työntekijästä johtuvasta syystä ja lomarahaa ei voi sopia vastavaksi vapaaksi.

### LOMAKAUSI JA VUOSILOMAN ANTAMINEN.

Työnantajan on annettava kesäloma 2.5. ja 30.9. välisenä

aikana. Se osa lomasta, joka ylittää 24 lomapäivää, annetaan talvilomana lomakauden jälkeen ennen seuraavan lomakauden alkua eli 1.10. ja 30.4. välisenä aikana.

Loma on annettava yhtäjaksoisena ja työnantaja ei saa pitää työntekijää työssä tälle kuu- luvan vuosiloman aikana, eikä työntekijä saa

vuosilomansa aikana tehdä ammattiinsa kuuluva vastikkeellista työtä. Työnantaja voi jakaa 24 lomapäivän jakson (kesäloma) yksipuolisesti vain, mikäli se työn käynnissä pitämiseksi on välttämätöntä. Jos loma kuitenkin jaetaan, täytyy ainakin yhden loman osan olla vähintään 12 arkipäivän pituinen.

Työnantajalla on oikeus määrätä vuosiloman ajankohta, jos hän ei ole päässyt työntekijän kanssa ajankohdasta yksimielisyyteen.

Kolme lomapäivää tai sitä lyhempää lomaa ei saa sijoittaa työtuntijärjestelmän mukaiselle vapaapäivälle ilman työntekijän suostumusta.

Vuosiloma ei ilman työntekijän suostumusta saa alkaa työntekijän vapaapäivänä, mikäli tämä johtaisi työntekijän lomapäivien vähenemiseen.

### VUOSILOMAA TÄYDENTÄVÄT

**LISÄVAPAAPÄIVÄT.** Euroopan unionin työaikadirektiivin ja tuomioistuimen oikeuskäytännön mukaan työntekijällä on oikeus neljän viikon palkalliseen vuosilomaan myös silloin, kun työntekijälle ei työkyvyttömyyden vuoksi ole kertynyt vuosilomaa. Näin vuosilomalakiin lisättiin määräys vuosilomaa täydentävistä lisävapaapäivistä, joka tuli voimaan 1.4.2019.

Jos työntekijälle ei ole kertynyt sairaudesta, tapaturmasta tai lääkärin määräämistä ammattitaidin tai tapaturman johdosta työkyvyn palauttamiseksi tai säilyttämiseksi annettavasta lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi lomanmääräytymisvuoden (1.4.-31.3.) aikana vähintään 24 lomapäivää, on työntekijällä oikeus vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin siten että, 24 vuosilomapäivän vähimmäisvaatimus täyttyy. Oikeutta lisävapaapäiviin tarkastellaan

lomanmääräytymisvuoden lopussa.

Teknolohiateollisuuden työehtosopimuksen mukaan lisävapaapäivältä maksetaan korvausta tuntipalkkalaiselle vuosineljänneksen laskettulla keskituntiansiolla ja kuukausipalkkalaiselle päiväkorvaus jakamalla kuukausiansio jakajalla 25. Kuukausipalkkalaiselle huomioidaan palkanosat, jotka liittyvät työntekijän työsuhteen nojalla kuuluviin työtehtävien suorittamiseen ja joiden suorittaminen jatkuu lisävapaapäivien aikana, tämä on otettava huomioon korvausta laskettaessa.

Oikeutta lisävapaapäiviin ei kuitenkaan ole enää sen jälkeen, kun poissaolo on yhdenjaksoisesti jatkunut yli 12 kuukautta. Poissaolon yhdenjaksoisuuden katkaisee poissaolojakson väliin sijoittuvat sellaiset työpäivät tai tunnit, jotka oikeuttavat täyteen lomanmääräytymiskuukauteen, josta kertyy lomapäiviä. Yhdenjaksoisuutta ei kuitenkaan katkaise osasairauspäivärahalla työskentely, vuosiloma sijoittaminen päällekkäin sairausloman kanssa ja äitiys-, isyys tai vanhempainvapaa.

Jos työsuhde päättyy kesken lomanmääräytymisvuoden tai työkyvyttömyyden 12 kuukauden enimmäiskesto täyttyy kesken lomanmääräytymisvuoden ja työntekijällä on oikeus lisävapaapäiviin, hänelle lasketaan suhteellinen osuus 24 lomapäivästä. Laskenta tehdään siten, että poissaloajan kalenteripäivien määrä jaetaan lomanmääräytymisvuoden kalenteripäivillä ja kerrotaan luvulla 24. Laskennassa sovelletaan normaaleja pyöristyssääntöjä ja lisävapaapäivät ovat aina kokonaisia päiviä.

Lisävapaapäivien antamiseen ja maksettavaan korvaukseen noudatetaan vuosilomaa koskevia määräyksiä.



## Teollisuusliiton uusi etu TaskuTurvaan:

tapaturman hoidon ensimmäinen käynti Pihlajalinnassa omaa rahaa käyttämättä

Tasku  
Turva

### Tapaturmavakuutus

Tampereen Teollisuustyöväen ammattiosasto nro 7:n työssäkäyvät jäsenet ovat vakuutettuna vapaa-ajan tapaturmavakuutuksella, jonka omavastuu on 2940 euroa ja hoitokulujen vakuutusmäärä 7308 euroa.

Kyseessä on Teollisuusliiton jäsenvakuutusta täydentävä ja siitä erillinen vakuutus. Tämän vakuutuksen omavastuu katsotaan katetuksi, kun jäsen on ensin hyödyntänyt Teollisuusliiton tapaturmavakuutusta.

Ammattiosaston vakuutuksessa ei ole tapaturmaisen kuoleman tai tapaturman aiheuttaman pysyvän haitan korvausta.

## Lisätietoa [www.teollisuus7.fi](http://www.teollisuus7.fi)

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva  
Mikko Korhonen, aluemyyntipäällikkö  
0400 623 000  
mikko.korhonen@turva.fi

Teollisuus 7  
Petri Lahtinen, toimitsija  
040 522 0917  
petri.lahtinen@teollisuus7.fi

# Hymyile, olet Turvassa.

Tiesitkö? Tampereen Teollisuustyöväen ammattiosasto ry nro 7 on vakuuttanut sinut Turvassa tapaturmavakuutuksella. Vakuutusturvasi on nyt näiltä osin kunnossa.

Tarkempia tietoja vakuutuksesta löydät osoitteesta [www.teollisuus7.fi](http://www.teollisuus7.fi)

Vakuutuskorvaus haetaan aina ammattiosaston toimitsijan avustuksella. Osaston toimitsija käy läpi sen, että korvaus on haettu (ja myönnetty) ensin liiton vakuutuksesta sekä varmistaa hakijan jäsenyyden osastossa.

Osaston eläkeläisillä jatkuu ennallaan voimassa oleva tapaturmavakuutus, jossa on hoitokulujen vakuutusmäärä 4405 euroa. Vakuutuksessa ei ole omavastuuta.

Vakuutuksessa ei ole kuolemantapauskorvausta tai pysyvän haitan korvausta. Vakuutettuina ovat osaston jäsenenä olevat eläkeläiset.



Turvassa-henkivakuutuksen myöntää LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö.

Kun välität,  
valitse heille parasta –  
Turvassa-henkivakuutus!  
Eikä muuten maksa paljon.  
Teollisuusliiton jäsenelle vain

# 5,40 €/kk

Hintaesimerkki 2026  
30-vuotias Teollisuusliiton  
jäsen, korvaussumma  
80 000 €

## Turvaa rakkaimpasi uudella Turvassa- henkivakuutuksella

Henkivakuutus ei varsinaisesti hyödytä sinua vaan heitä, jotka ovat sinulle kaikista rakkaimpia. Eivätkö he ansaitsekin parasta?

Turvassa-henkivakuutus on uusi ja erityisesti ammattiliiton jäsenelle edullinen henkivakuutus. Hinta saattaa yllättää sinut iloisesti, laske vaikka itse [turva.fi/henkivakuutus](http://turva.fi/henkivakuutus)

## Täyden kympin alennukset

Liittosi tarjoamien vakuutusten lisäksi saat Turvasta kaikki tarvitsemasi vakuutukset itsesi ja perheesi turvaksi.

Tarjoamme jatkuvan 10 % jäsenalennuksen kaikille suomalaisten ammattiliittojen jäsenille. Kun vakuutat meillä kotisi ja otat lisäksi yhden tai useamman muun vakuutuksen, saat kaikista vakuutusmaksuista 10 % omistaja-alennuksen! Alennukset eivät koske liikennevakuutusta eikä henkivakuutusta.

Kuulun  
ammattiliittoon,  
saan  
jäsenalennukset

# 10%

+

Vakuutan  
kotini



+

Otan vielä  
toisen vakuutuksen,  
saan  
omistaja-alennuksen

# 10%

Lue lisää alennuksista ja eduista  
[turva.fi/etusu](http://turva.fi/etusu)

# KEVÄÄN JA KESÄN 2026 ARKIPYHÄT: NÄIN KORVAUKSET MÄÄRÄYTYVÄT TEOLLISUUSLIITON ALOILLA

**Kevään ja kesän arkipyhät tuovat mukanaan erilaisia korvauskäytäntöjä. Teknologiateollisuuden työehtosopimus määrittää, milloin arkipyhästä maksetaan korvaus ja millä ehdoilla se jää saamatta.**

Teollisuusliiton eri sopimusaloilla on paljon eroja sen suhteen, kuinka työehtosopimuksissa määrätään arkipyhäkorvauksista.

## TEKNOLOGIATEOLLISUUS

Kevään ja kesän 2026 arkipyhäkorvausten tulkinnat ovat teknologiateollisuuden työehtosopimuksesta.

Teknologiateollisuudessa maksetaan tuntipalkkalaiselle (työehtosopimuksen 23.1) arkipyhäkorvauksena kahdeksan tunnin palkka keskituntiansion mukaan silloin, kun arkipyhä sattuu muuksi viikonpäiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi.

Osa-aikatyöntekijän arkipyhäkorvaus lasetaan seuraavan kaavan mukaisesti:

**Arkipyhäkorvaus = viikon säännöllinen työaika / 40 h x 8 h x KTA**

Erillistä arkipyhäkorvauksia ei makseta viikko- tai kuukausipalkalla oleville työntekijöille, vaan hän saa arkipyhäviikolta normaalin palkan.

## KORVATTAVAT ARKIPYHÄT

Tämän kevään ja kesän aikana korvattavia arkipyhiä ovat:

- pitkäperjantai (3.4.)
- toinen pääsiäispäivä (6.4.)
- vappupäivä (1.5.)
- helatorstai (14.5.)
- juhannusaatto (19.6.)

Arkipyhäkorvaus maksetaan myös silloin, kun työntekijä tekee arkipyhänä työtä tai on vapaalla työtuntijärjestelmän mukaisesti ja on suostumuksensa perusteella ylityössä. Mikäli työ samalla on työtuntijärjestelmään merkityn säännöllisen viikoittaisen työajan ylittävää työtä (esimerkiksi pitkäperjantaina, pääsiäislauantaina tai juhannusaattona) on tästä ylityöstä maksettava lisäksi viikkoilyökorvaus.

Työehtosopimuksen 20.9 luvun mukaan pääsiäislauantaina ja juhannusaattona tehdystä työtunneista maksetaan keskituntiansion mukainen 100 %:n suuruinen lisä, jos sitä ei muuten tule korvattavaksi 100 %:n viikkoilyökorvauksena. Määräys ei koske jatkuvaa yksi- kaksivuorotyötä eikä keskeytymätöntä kolmivuorotyötä.

## ARKIPYHÄKORVAUKSEN MAKSAMISEN EDELLYTYKSET

Arkipyhäkorvaus maksetaan työntekijälle, jonka työsuhde on yhtäjaksoisesti kestänyt vähintään 1 kuukauden ennen kyseistä arkipyhää. Arkipyhäkorvausta ei makseta, jos työntekijä on ollut poissa työstä ilman hyväksyttävää syytä viimeisenä arkipyhää edeltäneenä tai sen jälkeen seuraavana työpäivänä tai jos arkipyhä on palkattoman jakson sisällä. Arkipyhäkorvaus maksetaan kuitenkin myös sellaiselta arkipyhältä, joka sattuu taloudellisista tai tuotannollisista syistä johtuvan yhdenjaksoisen lomautuksen ensimmäisten 15 kalenteripäivän ajaksi.

Jos työntekijä on ollut luvottomasti poissa työtuntijärjestelmän mukaisesti työpäiväksi sattuvana arkipyhänä, arkipyhäkorvausta ei makseta.

## VUOSILOMA (TALVILOMA) ARKIPYHÄVIIKKOLA

Vuosilomalain 1 luvun 4§:n tarkoittamaksi

lomapäiväksi ei lasketa sunnuntaipäiviä, pitkäperjantaita, pääsiäislauantaita, 2 pääsiäispäivää, vapunpäivää, helatorstaita, juhannusaattoja ja juhannuspäivää. Lomapäiviä ovat siis arkipäivät maanantaista lauantaihin. Tämä merkitsee käytännössä sitä, että jos työntekijän vuosiloma sijoittuu arkipyhäviikolle, arkipyhät ja eräät aattopäivät jatkavat vuosilomaa.

Mikäli viikon talviloma pidetään esimerkiksi pääsiäisviikolla maanantaista 30.3. alkaen, lomaan pitää sisältyä kuusi arkipäivää, joihin ei lueta pitkäperjantaita, pääsiäislauantaita, eikä 2. pääsiäispäivää. Kuuden arkipäivän talviloma sijoittuu silloin ajalle 30.3.–8.4. Vuosilomapalkan lisäksi arkipyhäkorvaus on maksettava pitkäperjantailta ja 2. pääsiäispäivältä.

## ARKIPYHÄKORVAUS LOMAUTUKSEN AIKANA

Arkipyhäkorvaus maksetaan työntekijälle taloudellisista tai tuotannollisista syistä johtuneen yhdenjaksoisen lomautuksen alusta lukien 15 ensimmäisen kalenteripäivän ajalle sattuvista arkipyhistä. Jos välillä käydään työssä, niin 15 päivän laskenta alkaa aina alusta. Myös lomautustapauksissa edellytetään, että työsuhde on kestänyt yhden kuukauden ennen kyseessä olevaa arkipyhää.

**Esimerkki.** Jos lomautus on alkanut aikaisintaan maanantaina 23.3., arkipyhäkorvaus maksetaan pitkäperjantailta sekä 2. pääsiäispäivältä. Jo taas lomautus on alkanut perjantaina 20.3., maksetaan arkipyhäkorvaus vain pitkäperjantailta. Jos lomautus on alkanut ennen 20.3., arkipyhäkorvausta ei makseta.

## LOMAUTUS LYHENNETTYNÄ TYÖVIKKONA

Lomautuksen toteuttaminen lyhennettyä työviikkoa tekevälle työntekijälle maksetaan arkipyhäkorvaukset normaalisti riippumatta siitä, kuinka kauan lyhennettyä työviikkoa on kestänyt.

## AMMATTIOSASTON HALLITUS 2026-2027

**PUHEENJOHTAJA:** Virva-Mari Rask

### VARSINAINEN JÄSEN

1. Heittola Ari, Aurajoki Oy
2. Hoikkala Vili, Sandvik Oy
3. Kosonen Petri, Koja Oy
4. Lehto Lauri, Sandvik Oy
5. Mäensivu Jose, Valmet Technologies Oy
6. Nieminen Teemu, Metso Finland Oy
7. Rask Virva-Mari, Metso Finland Oy
8. Rossa Ville, Metso Finland Oy
9. Seppälä Mikko, Masino Industry Oy
10. Talvio Nico, Insta Automation Oy
11. Traczynska Agnieszka, Virolan Puutarha
12. Valkonen Viivi, Sandvik Oy
13. Valli Teemu, Nomet Oy
14. Virta Ville, Metso Finland Oy

### YLEISVARAJÄSEN

- Savilahti Minna, Sandvik Oy
- Vendell Ville, Keskipakovalu Oy
- Lamminperä Jari, Katsa Oy
- Kalliokoski Lauri, Valmet Technologies Oy
- Välimäki Petri, Insta Automation Oy
- Korpiaho Teemu, Masino Industry Oy
- Höglund Juha-Matti, Nomet Oy
- Lehtinen Aki, Aurajoki Oy
- Viirre Mika, Metso Finland Oy
- Järvenpää Timi, Sandvik Oy



## HOIDA JÄSENASIOITASI

### OVATHAN JÄSENTIETOSI AJAN TASALLA?

Voit päivittää ne helposti internetissä kirjautumalla verkkopankkitunnuksillasi Teollisuusliiton eAsiointiin. Tarkista ainakin yhteystietosi, toimipaikkatietosi ja tilinumerosi.

### VOIT HOITAA JÄSENASIOITASI myös ammat-

tiosaston toimitsijan kanssa (Petri Lahtinen, puh. 040 5220917, Näsilinnankatu 22 B) Voit asioida myös aluetoimistossa. Lisäksi liiton jäsenrekisteri auttaa sinua jäsenasioissa.

### TEOLLISUUSLIITON JÄSENPALVELU

Jäsenpalvelun puhelinnumero on **020 690 446**. Numerossa päivystetään maanantaista perjantaihin klo 8.30-12. Voit olla yhteydessä jäsenpalveluun myös sähköpostitse osoitteeseen [jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi](mailto:jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi).

**ASIOIDESSASI SÄHKÖPOSTILLA** ilmoita tietojen löytämisen helpottamiseksi joko jäsennumerosi tai henkilötunnuksesi alkuosa.

Erytisen tärkeää on huolehtia jäsenyyden säilyttämisestä, jos työelämässäsi tapahtuu muutoksia. Esimerkkejä tällaisista muutoksista ovat

- siirryt toiseen ammattiliittoon/työttömyyskassaan,
- siirryt toisen työnantajan palvelukseen,

- vaihdat ammattiosastoa,
- siirryt yrittäjäksi,
- siirryt työnantajaperinnästä itse maksavaksi jäseneksi tai päinvastoin,
- siirryt eläkkeelle,
- muutat toiselle paikkakunnalle tai
- olet väliaikaisesti tai pysyvästi pois työelämästä.

### OSOITTEENMUUTOS

Kun muutat, muista tehdä virallinen osoitteenmuutos. Näin varmistat, että osoitteesi pysyy oikeana jäsenrekisterissä. Osoitteenmuutoksen voi tehdä postista tai maistraatista saatavalla lomakkeella tai osoitteessa [muuttoilmoitus.fi](https://muuttoilmoitus.fi).

### SIIRTYMINEN TEOLLISUUSLIITTOON TOISESTA AMMATTILIITOSTA TAI TYÖTTÖMYYSKASSASTA

Jos jäsen eroaa toisesta liitosta/työttömyyskassasta ja liittyy liittoon/työttömyyskassaan kuukauden sisällä siitä, kun jäsenyys lakkasi edellisessä liitossa/työttömyyskassassa, hän saa laskea hyväkseen edellisen kassan jäsenyys- ja työssäoloajan.

Tarkista, että tieto edellisestä liitosta/työttömyyskassasta on ilmoitettu Teollisuusliiton jäsenrekisteriin.

## AMMATTIOSASTON KURSSITUKI 2026

**Ammattiosasto tukee jäsentensä osallistumista Murikka opiston järjestämille järjestökurseille\***

Tukea maksetaan 30 € osallistumispäivää kohti. Tuki maksetaan kurssikohtaisesti ja tukea on haettava 1kk kuussa kurssin suorittamisesta. Tuen piiriin ei kuulu ns. pitkätkä kurssit (esim. 1 kk ja 3 kk kurssit. Näihin kursseihin voi hakea erillistä kurssitukea ammattiosaston hallitukselta.

\* ) Kurssi, joka ei ole työnantajan tuen piirissä.

Valkeakoskella soi!

**Työväen  
MUSIIKKI-  
TAPAHTUMA**

23.-26.7.2026

**Teollisuus7**  
Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

**\*Jäsenetu 25€**  
1ETU/JÄSEN/TAPAHTUMA

Edun saa lippua ostaessasi tapahtuman virallisessa lippukaupassa. Lippuetuja rajattu määrä, 40 kpl.

\*Voit liittyä jäseneksi tai vaihtaa ammattiosastoa saadaksesi edun!

**Teollisuus7**  
Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

**TAMPERE  
CITY  
FESTIVAL**

7.-8.8.2026

1ETU/JÄSEN/TAPAHTUMA

**JÄSENETU  
30€ \***  
OSTA LIPPU.  
TOIMITA KUITTI/MAKSUTOSITE  
[TOIMISTO@TEOLLISUUS7.FI](mailto:TOIMISTO@TEOLLISUUS7.FI)  
ILMOITA NIMI JA TILINRO.  
SAAT RAHAN TILILLES!

\*Voit liittyä jäseneksi tai vaihtaa ammattiosastoa saadaksesi edun! Etuja on rajattu määrä, 30kpl.

**HAE KURSSITUKEA**  
[lyyti.fi/questions/55d77ba718](https://lyyti.fi/questions/55d77ba718)

**LUE MURIKKA-OPISTOSTA JA KURSSEISTA**  
[murikka-opisto.fi](https://murikka-opisto.fi)



# YHDEN VAI USEAMMAN LIPUN ALLA?

**Suomessa toimii valtava määrä yhdistyksiä, mutta kenttä on hajautunut ja muuttunut. Samalla monet yhteiskunnalliset kysymykset nousevat esiin yhä useammin eri toimijoiden kautta. Voisiko yhteistyö eri järjestöjen välillä olla ratkaisu – ja löytyisikö yhteinen suunta ay-liikkeen kautta?**

Teksti: Teemu Valli

**S**uomi on tunnetusti yhdistysten maa ja suomalaiset yhdistysten ja järjestöjen kansaa. Rekisteröityjä yhdistyksiä on Suomessa noin 100 000.

Mikä on maamme yhdistysten nykytilanne? Yhdistystoimintaa voidaan kuvailla toimivan kansalaisyhteiskunnan yhdeksi oleelliseksi piirteeksi. Pyyteetöntä, idealistista ja kollektiivista. Sellaistahan se parhaillaan on: palkinto saadaan yhteiseksi hyväksi toimimisesta,

yhteisen asian eteen tehtynä hyödyksi olemisen tunteesta. Urheiluseurat, vapaapalokunnat, harrastuskerhot, puolueet ja myös ammattiyhdistykset ovat esimerkkejä erilaisista yhdistyksistä.

Valtioneuvoston vuoden 2020 selvityksen mukaan järjestökenttä on ammattimaistunut ja keskittynyt. Rahoitus on muuttunut yhä suuremmissa määrin valtion strategisen ohjauksen mukaiseksi (lue: vallalla olevan hallituksen näkemyksiä heijastavaksi). Puhutaan myös

hybridisaatiosta: järjestökenttä on omaksunut vaikuttavissa määrin toimintalogiikkaa yksityiseltä sektorilta: keskitetty johtaminen ja ”asiakkuusajattelu” ovat tämän logiikan piirteitä.

Järjestöluottuvuutta kutsutaankin kolmanneksi sektoriksi (1. sektori yksityinen, 2. julkinen). Sen tehtävänä – puhuttaessa yhteiskunnallisista järjestöistä – on nähty innovatiivisuus ja aloitteellisuus suhteessa muihin sektoreihin: uusien yhteiskunnallisten näkemysten, rakentavan kritiikin ja erilaisten näkemysten esiintuonti. Järjestöjä voisikin nimittää humoristisesti demokraattisen aarniometsän avainlajeiksi.

Digitalisaation yksi myönteisistä piirteistä on ollut 4. sektorin ilmestyminen rikastutamaan yhteiskuntaamme. Sen toiminta on verkostoitunutta, avointa ja toiminnaltaan usein välitöntä ja suoraa. Siltä myös puuttuu yhdistystoiminnan selkeä organisaatorakenne. Aktiivisti kuvaa erityisen hyvin 4. sektorin toimijaa.

**YLEINEN KEHITYSKULKU** on valitettavasti ollut viimeiset parikymmentä vuotta, että yhdistystoiminta poliittisella ja ammattiyhdistyskentällä on laskenut. Sen sijaan erilaisten elämäntapa- ja harrastusyhdistysten suosio on kasvanut. On myös huomioitavaa, että osittain kolmannen sektorin poliittinen aktiivisuus on siirtynyt neljännelle sektorille.

Tämä kehitys on selvästi luonut omat haasteensa ammattiyhdistysliikkeelle. Millä tavalla ay-liike käy vuoropuhelua muiden järjestöjen tai puhumattakaan neljännen sektorin toimijoiden kanssa? Monet nykypäivän polttavimmista ongelmista usein nousevat esiin ensimmäiseksi järjestökentältä. Muutamana nostona haluaisinkin mainita seuraavat:

Finnwatchin ansiokas kamppailu vastuullisen yritystoiminnan puolesta. Kuten myös Eetti ry:n esiin tuomat epäkohdat elektroniikka- ja vaatetuotannossa. Greenpeace Suomen metsäalan toimijoita kohtaan nostama kritiikki. Mieli ry:n huoli nuorten mielenterveydestä tai esimerkiksi Sumud ry:n rohkea työ Palestiinan kansanmurhan lopettamiseksi.

Nämä esimerkkien toimijat ovat omalta osaltaan nostaneet keskustelun kohteiksi asioita, joiden tulisi olla kaikkien toimijoiden huolen kohteena, myös ay-liikkeen. On nimittäin mielestäni

toisarvoista, mistä tai kenen toimesta ongelmat nousevat esiin. Pääasia on, että niihin yhteisesti puututaan ja otetaan kantaa. Miksi emme siis oppisi toisiltamme ja tekisi yhteistyötä?

Järjestökenttä Suomessa on yleisesti ottaen ollut hajanainen ja oman asiansa ympärille keskittynyt. Laaja-alainen yhteistyö ei varsinaisesti ole kuulunut järjestökuultuuriimme kovin selkästi. Hupenevan rahoituksen maailmassa moni järjestö on hätää kärsimässä. Olisikin syytä vaikuttavuuden turvaamiseksi etsiä yhteistyömuotoja.

**OLISIKO MAHDOLLISTA KOOTA** eri toimijat lippuineen yhteisen lipun alle? Voisiko tämä yhteinen nimittäjä monessa päivänpolttavassa aiheessa olla ay-liikkeen lippu: kansalaisliikkeen, jonka pyrkimykset yhdenvertaisuuteen niin kansallisilla kuin globaalilla tasolla ovat merkittävät?

Pirstaloitunut yhteiskuntamme tarvitsee yhteen kokoavaa voimaa, jonka tavoitteena ei ole tukahduttaminen vaan voiman ja väen kokoaminen ja suuntaaminen muutokseen: työttömät, työlliset, uudet ja vanhat suomalaiset; tulevat ja menneet.

Toisena tekijänä on kansainvälisyys: työlläisyys ei tunnusta rajoja. On ajettava työolojen ja ihmisarvoisen elämän parantamista kaikkialla. Ei ainoastaan Suomen rajojen sisäpuolella. Eriarvoisuus ja hyväksikäyttö synnyttävät kriisejä ja viime kädessä sotia. Ay-liikkeen tulisi siis olla myös rauhanliike, joka pyrkii mahdollistamaan täysipainoisen kehityksen vailla pelkoa myös rajojemme ulkopuolella.

Kolmanneksi: todellinen eksistentiaalinen ihmiskunnan ongelma on ilmaston lämpeneminen ja luontokato. Molemmat näistä ovat seurouksia fossiilisiin polttoaineisiin perustuvista tuotantomenetelmistä yhdistettynä väestökasvuun ja elintapakysymyksiin. Näitä kysymyksiä ei ratkaista muuta kuin laaja-alaisella toimijuu-della, jolla kuitenkin on yhteinen suunta.

Tiedän lausuvani varsin mahtipontisia näkemyksiä mutta eikä 800 000 jäsenen SAK:laisen liikkeen pitäisi siihen pyrkiäkin? Ehdotankin ay-liikkeen kädenojennusta kohti muita kansalaistoimijoita yhteisen taistelun puolesta. Yhteisiä teemoja ja tavoitteita on löydettävissä – näin haluttaessa.



## SEISKANIEMEN PUUTALKOOT SUJUIVAT AURINKOISESSA KEVÄTSÄÄSSÄ

**M**aaliskuun ensimmäisenä lauantaina oli Seiskaniemessä puutalkoita aurinkoisessa säässä. Oli mukava todeta, että vapaaehtoisia, iloisia osallistujia oli taas hyvä määrä paikanpäällä. Saatiin myös nuorempaakin vapaaehtoista mukaan puuhommiin.

Puutalkoot oli nyt toistamiseen peräkkäisenä vuotena ja sen päätöksen teki "luontoäiti" meidän puolesta. Talven myräkässä oli mennyt nurin muutamat puut, jopa tien päälle. Onneksi rakennuksien päälle ei ollut kaatunut puita yhtään.

Talkoiden aloittamisessa ei välttytty ongelmilta. Moottorisahat temppuilivat ja kotiin unohtui kaiken lisäksi klapikone aamu tohinassa, mikä piti muistaa ottaa mukaan Seiskaniemeen talkoisiin. No allekirjoittanut lähti sitten klapikonetta hakemaan ja muu talkooväki jäi

ihmettelemään moottorisahojia. Kun pääsin takaisin mökille klapikoneen kanssa, niin siellä moottorisahat lauloivat ja kirveet heiluivat. Eli homma rupesi kuitenkin "rokkaamaan" kaikista alku vaikeuksista huolimatta.

Puutalkoilupäivä meni taas joutuisasti mukavalla porukalla. Saatiin muutama lämpöastekin ja auringon paistetta, mikä teki talkoilusta huomattavasti mukavampaa. Tottakai reippaalle väelle oli perinteistä jauhelihasoppaa tarjolla, kera pulla kahvien.

Huhtikuussa jatkuukin taas Seiskaniemessä puuhastelut kevät talkoiden merkeissä. Toivotavasti saadaan taas auringonpaistetta talkoöpäivään silloinkin.

### ANU MÄKINEN-SYRJÄLÄ

Kesäpaikkajaoston vetäjä

## USEIN KYSYTTYÄ TYÖTTÖMYYSTURVASTA

**TIESITKÖ, ETTÄ** A-kassan verkkosivuilta löytyy Usein kysytyt kysymykset -sivu, jonne olemme koonneet vastauksia jäseniämme usein askarruttaviin kysymyksiin?

Sivulta löydät nopeasti vastauksen esimerkiksi ansiopäivärahaan, hakemuksen täyttämiseen ja kassan jäsenyyteen liittyviin kysymyksiin. Tavoitteena on antaa sinulle lyhyet vastaukset yleisimpiin kysymyksiin mahdollisimman helposti ja ohjata sinut lukemaan lisää kysymästäsi aiheesta muilta sivuiltamme. Usein kysytyjen kysymysten listaa päivitetään säännöllisesti, jotta se vastaa jäseniämme askarruttaviin kysymyksiin mahdollisimman laajasti. Usein kysytyistä kysymyksistä löydät vastaukset esimerkiksi seuraaviin kysymyksiin:

### MILLOIN HAKEMUKSENI KÄSITELLÄÄN?

- Hakemukset käsitellään niiden saapumisjärjestyksessä. Hakemusten käsittelytilanne päivitetään joka arkipäivä kotisivuillemme. Sieltä näet ensihakemusten ja työpäiviä sisältävien hakemusten käsittelytilanteen. Jatkohakemukset maksetaan oman aikataulunsa mukaisesti.
- eAsioinnissa näet jo käsitellyn hakemuksesi maksupäivän. Halutessasi voit myös eAsioinnin asetuksissa tilata tekstiviesti-ilmoituksen maksuun tulevasta etuudesta. Saat puhelimeesi tiedon maksupäivästä ja

tilillesi maksettavasta summasta.

- Käsittelytilanne: [a-kassa.fi/kasittelytilanne](https://a-kassa.fi/kasittelytilanne)

### MITEN ERILAISET LOMAUTUSTAVAT VAIKUTTAVAT PÄIVÄRAHAN MAKSAMISEEN?

- Lomautustavalla on vaikutusta.
- Lomautus on mahdollista toteuttaa usealla eri tavalla, joka vaikuttaa siihen, miten päivärahaa maksetaan. Tämä puolestaan vaikuttaa edelleen siihen, mikä on lopullinen maksettavan päivärahan määrä.
- Lue lisää eri lomautustavoista ja niiden vaikutuksesta ansiopäivärahan maksamiseen: [a-kassa.fi/ansiopaivaraaha/lomautus](https://a-kassa.fi/ansiopaivaraaha/lomautus)

### MAKSAAKO KASSA MUUTAKIN, KUIN ANSIOPÄIVÄRAHAA?

- Kyllä. Kassasta voi hakea myös liikkuvuusavustusta ja muutosturvarahaa.

### VOIKO OPISKELUJEN AIKANA LIITTYÄ KASSAAN?

- Kyllä, voit liittyä, jos käyt samalla töissä ja saat palkkaa.

Jos jokin asia työttömyysturvaan tai jäsenyyteen liittyen mietityttää, kannattaa kurkata ensin Usein kysyttyä -sivua. Vastaus saattaa löytyä jo valmiina.



KESÄ 2026 ON NYT VARATTAVISSA

# TERVETULOAA SEISKANIEMEEN!

**Teollisuus7:n kesäpaikka Pälkäneellä Mallasveden rannalla, vain 44 km Tampereelta toivottaa kävijät tervetulleiksi.**

**A**mmattiosaston lomapaikka Seiskaniemi sijaitsee Pälkäneellä, luonnonkauniilla paikalla Mallasveden rannalla. Kahdeksan hehtaarin Seiskaniemi on jäsenten varattavissa toukokuun alusta aina loppukuun loppuun asti. Alueella sijaitsee päämökkin lisäksi majoitusmökki, jossa on kaksi erillistä majoitustilaa, sekä pienempi jalasmökki. Mökin

edustalla on grillikatos. Seiskaniemi tarjoaa hyvät puitteet monenlaiseen harrastustoimintaan, esimerkkinä kalastus tai retkeily. Kalastustoimintaa varten ammattiosasto on ostanut kalastuskunnalta pyydysmerkkejä, jotka oikeuttavat mm. verkkokalastukseen. Kalastusalueen kartat löytyvät mökistä. Seiskaniemi on vain vuokraajan käytössä vuokrauksen ajan.

## VUOKRAA MÖKKI KÄYTTÖÖSI

- VIELÄ ON JOITAKIN VIIKKOJA VAPAANA!

### MÖKKIEN VARUSTUS

#### JA PIHA-ALUE

Päämökissä on vuodepaikkoja neljälle henkilölle, tupakeittiö, sähkö- sekä puuhella, wc, takka, puulämmitteinen sauna, suihkut, jääkaappi, mikroaaltouuni, kahvinkeitin, tv, radio.

Majoitusmökissä on kaksi erillistä huonetta, jossa kummassakin huoneessa vuodepaikkoja kolmelle henkilölle sekä jääkaappi, mikroaaltouuni, kahvinkeitin ja astiat.

Jalasmökissä on vuodepaikkoja kahdelle henkilölle, jääkaappi, mikroaaltouuni, kahvinkeitin.

Pihassa on grillikatos ja rannassa kaksi vapaasti käytössä olevaa venettä.

### ETÄISYYDET

- Pälkäneen keskusta 10 km
- Valkeakoski 33 km
- Tampere 41 km
- Hämeenlinna 53 km
- Lahti 102 km

### HINNAT

#### Kesä-, heinä- ja elokuu

Koko alueen vuokra ma-su 500 €.

#### Touko-, syys- ja lokakuu

Koko alueen vuokra ma-su 300 €

### VARAUKSET

#### Tee varaus osoitteessa:

lyyti.in/Seiskaniemen\_kesa\_2026\_varaukset

### VUOKRAUSEHDOT

Löydät linkin vuokrausehtoihin osoitteesta: [teollisuus7.fi/jasenille/jasen-edut/kesapaikka-seiskaniemi](https://teollisuus7.fi/jasenille/jasen-edut/kesapaikka-seiskaniemi)

### VARAUS JA MAKSUEHDOT

Varaus ja maksu suoritetaan LYYTI-tapahtuman-hallintajärjestelmässä. **Maksu suoritetaan varauksen yhteydessä.** Varauksia voi tehdä vain yhden kerrallaan, niin että seuraavan varauksen voi tehdä kun edellinen on käytetty.

### NÄIN LÖYDÄT PERILLE

**Osoite: Hirvontie 341, Pälkäne.**

Tampere-Lahti tieltä käännetään Pälkäneen kirkolle. Kirkolta käännetään oikealle ns. vanhalle Lahden tielle, jota ajetaan n. 2 km Myttälän tienhaaraan, josta käännetään vasemmalle kohti Myttälää (tässä kohdassa järvi on vasemmalla ja Saarioisten puutarhan taimisto oikealla puolella tietä). Myttälän johtavaa tietä ajetaan 4 kilometriä tienhaaraan Hirvo, josta käännetään vasemmalle Hirvon suuntaan. Hirvon suuntaan menevää tietä ajetaan vielä 3 km ja ollaan perillä. Tien vasemmalla puolella on parkkipaikka ja kyltti Teollisuus 7.



# TOIMINTAKALENTERI 2026

Mitä tapahtuu vuonna 2026? Tästä löydät Seiskan ja Teollisuusliiton Sisä-Suomen alueen tärkeimpiä tapahtumia, kursseja ja kokouksia kuukausittain koottuna.

## HUHTIKUU

- 11.-12.4 Hotrod & RockShow (Jäsenetutapahtuma)
- 11.-12.4. We the Union -kurssi, Tampere.
- 11.-12.4. Stronger Together – Organizing Under the Industrial Union, Tampere Solo Sokos Hotel Tornio
- 16.4. Alueen Ay-koulu 3. jakso (Teams)
- 16.4. Hallituksen kokous
- Seiska-lehti ilmestyy (verkkolehti)
- 23.4. Ammattiosaston kevätkokous

## TOUKOKUU

- 9.5. Ammattiosastokoulutus – Alueellinen info / Tampere
- 12.-13.5. Työympäristöseminaari, Murikka-opisto.
- 17.5. Me olemme liitto – Kesäpäivä Särkkiksessä. Mukana Pam, Pro ja Raksan Hämeen aluejärjestö
- 28.5. Hallituksen kokous

## KESÄKUU

- 11.6. Hallituksen kokous

## HEINÄKUU

- Toimisto suljettuna lomien ajan
- 23.-26.7 Työväen Musiikkitapahtuma, Valkeakoski (Jäsenetutapahtuma)
- 3.-4.7 Tuhdimmat Tahdit (Jäsenetutapahtuma)

## ELOKUU

- Hallituksen kokous
- 14.-15.8 Saarihelvetti, Viikinsaari (Jäsenetutapahtuma)

- 7.-8.8 Tampere City Festival (Jäsenetutapahtuma)
- 21.-22.8 Blockfest (Jäsenetutapahtuma)
- 28.-29.8 Vauhti Kiihtyy (Jäsenetutapahtuma)
- 28.-30.8. Koulutusvastaavien teemaseminaari, Tallink Spa & Conference Hotell.

## SYYSKUU

- Hallituksen kokous
- 5.-6.9. Työhyvinvointikurssi, Nokia.
- 26.-27.9. Ajatuspajakurssi, Jyväskylä.
- 12.9.-13.9. Reilu työyhteisö -seminaari, Murikka-opisto.
- 19.9. Uusien työsuojeluvaltuutettujen starttikurssi verkossa, Teams.

## LOKAKUU

- Hallituksen kokous
- Seiska-lehti ilmestyy (verkkolehti)
- 3.-4.10. Alueen nuorisokurssi
- 24.-25.10. Työelämän tietopakki -kurssi, Ikaalinen.

## MARRASKUU

- Hallituksen kokous
- Ammattiosaston syyskokous

## JOULUKUU

- Hallituksen kokous

# Sovitaanko, että...

## pidetään työelämä reiluna kaikille.

Tunne oikeutesi työelämässä –  
lataa Teollisuusliitto-sovellus puhelimeesi.

Työaika, palkkaus, ylityöt, lomat ja vapaat, sairauslomat, tapaturmat... Teollisuusliitto-sovelluksesta löydät alasi keskeiset työehdot ja paljon muuta työelämätietoa.

Sovellus on ilmainen eikä sen käyttö vaadi kirjautumista tai jäsenyyttä.

Teollisuus  
liitto



Lataa  
reilun työelämän  
pelisäännöt  
puhelimeesi



# KURSSIT 2026

## TERVETULOA KURSSILLE!

Esitteestä löydät vuoden 2026 kurssitarjonnan Murikka-opistolla ja alueilla. Koulutus on jäsenille maksutonta, ja opintovapaalaki tarjoaa kaikille mahdollisuuden saada työstä vapaata ja osallistua koulutukseen.

Teollisuusliiton jäsenten oma Murikka-opisto sijaitsee Tampereen Teiskossa. Lisäksi opistolla on toimipiste Helsingin Hakaniemessä.



Lisätietoa koulutuksesta  
saat osoitteesta  
[www.teollisuusliitto.fi/kouluttaudu](http://www.teollisuusliitto.fi/kouluttaudu)



## Murikka-opiston kurssikalenteri 2026

H = Kurssi järjestetään Helsingissä Hakaniemessä

☐ = Luottamushenkilöille suunnatut kurssit  
Tarkista osallistumisoikeutesi:  
[www.teollisuusliitto.fi/koulutussopimukset](http://www.teollisuusliitto.fi/koulutussopimukset)

☐ = Kaikille suunnatut kurssit



### TAMMIKUU

- |           |   |
|-----------|---|
| 12.–16.1. | Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 23.–27.2.)<br>Työsuojelun peruskurssi<br>Tietotekniikka 1         |
| 19.–21.1. | Kansainvälinen edunvalvonta ja solidaarisuus  |
| 19.–23.1. | Työsuojelun peruskurssi<br>Paikallinen sopiminen<br>Yhdistystaidot 1 – Järjestötoimijan perusteet             |
| 21.–23.1. | Kemialliset tekijät työpaikalla – työsuojelun<br>täydennyskurssi  |
| 26.–30.1. | Luottamusmiesten peruskurssi<br>Työsuojelun peruskurssi H<br>Ajatukset tekstiksi – kirjoittamisen peruskurssi |

### HELMIKUU

- |           |   |
|-----------|---|
| 2.–6.2.   | Työsuojelun peruskurssi<br>Neuvottelutaito<br>Järjestäjä 1. (Järjestäjä 2. 9.–13.3.)  |
| 9.–13.2.  | Luottamusmiesten peruskurssi<br>Grundkurs för förtroendeman<br>Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 23.–27.3.)<br>Ihmissuhteet työpaikalla |
| 18.–20.2. | Hyvinvointi työyhteisössä   |
| 23.–25.2. | Räpsystä kunnon kuvaksi   |
| 23.–27.2. | Luottamusmiesten peruskurssi H<br>Työsuojelun peruskurssi<br>Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 23.–27.3.)                                    |
| 25.–27.2. | Jaksamisen avaimet  |



Ilmoittaudu kurssille tästä  
[www.teollisuusliitto.fi/osallistu/tapahtumat](http://www.teollisuusliitto.fi/osallistu/tapahtumat)



### MAALISKUU

- |            |   |
|------------|---|
| 2.–27.3.   | Osallistujan areenat – kuukauden kurssi   |
| 2.–6.3.    | Työsuojelun peruskurssi<br>Työsuojelun peruskurssi H<br>Yhdistystaidot 2 – Aktiivin eväät |
| 4.–6.3.    | Jäsenhuollon kurssi   |
| 9.–13.3.   | Työsuojelun peruskurssi<br>Tietotekniikka 2   |
| 23.–27.3.  | Yhdistystaidot 3 – Toimijan tietopankki   |
| 30.3.–1.4. | Riskien arviointi – työsuojelun täydennyskurssi H<br>Opi medialukutaitoa                  |
| 30.3.–2.4. | Teknoliateollisuuden palkka- ja työsuohdekurssi<br>Slayaa nuorena tekijänä <b>UUSI</b>    |

### HUHTIKUU

- |           |  |
|-----------|--|
| 8.–10.4.  | Yritystalous – kassavirtaa ja kannattavuutta<br>Toimivat ja terveelliset työajat<br>Ergonomia tuottavuuden ja työhyvinvoinnin<br>kehittämisessä  |
| 13.–17.4. | Luottamusmiesten peruskurssi<br>Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 18.–22.5.)<br>Työoikeus H<br>Grundkurs i arbetarskydd H<br>Työsuojelun peruskurssi<br>Puheviestinnän perusteet<br>Tietotekniikka 1 |
| 20.–24.4. | Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 25.–29.5.)<br>Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 18.–22.5.)<br>Hyvä juttu julkisuuteen   |
| 22.–24.4. | Virtaa jäsenhankintaan   |

### TOUKOKUU

- |           |  |
|-----------|--|
| 4.–8.5.   | Luottamusmiesten peruskurssi H<br>Yhdistystaidot 4 – Ammattiosaston osaaja<br>Tietotekniikka 2 |
| 18.–20.5. | Kaivosalan täydennyskurssi   |
| 18.–22.5. | Työsuojelun peruskurssi  |
| 20.–22.5. | The rules of working life in English   |
| 25.–27.5. | Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työpaikalla<br>Jaksamisen avaimet                                 |
| 25.–29.5. | Tietotekniikka 3   |
| 27.–29.5. | Työntutkimuksen perusteet<br>Autoalan täydennyskurssi – palkkaustekniikka                      |
| 28.–29.5. | Avaimia luottamushenkilöiden jaksamiseen   |

## KESÄKUU

- 1.–5.6.** Luottamusmiesten peruskurssi  
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 10.–14.8.)  
Työsuojelun peruskurssi  
Yhdistystaidot 1 – Järjestötoimijan perusteet
- 8.–12.6.** Luottamusmiesten peruskurssi  
Paikallinen sopiminen  
Työsuojelun peruskurssi  
Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 10.–14.8.)

**MUKSUT MUKAAN KURSSEILLE!** 1.6. ja 8.6. alkaville kurseille voit ottaa maksutta mukaan 3–12-vuotiaat lapsesi. Lapsille järjestetään omaa ohjelmaa kurssien ajaksi. Mainitse lasten nimet ja syntymävuodet hakieksasi kurssille.

## ELOKUU

- 10.–14.8.** Luottamusmiesten peruskurssi
- 17.–21.8.** Työsuojelun peruskurssi  
Puheviestinnän perusteet  
Englannin alkeet työelämässä  
Yhdistystaidot 2 – Aktiivin eväät
- 19.–21.8.** Kemialliset tekijät työpaikalla – työsuojelun täydennyskurssi
- 24.–26.8.** Psykososiaalinen kuormitus hallintaan  
Ilmasto muuttuu – muuttuuko työelämä
- 24.–28.8.** Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 21.–25.9.)  
Tietotekniikka 1
- 27.–28.8.** Level uppaa oppilaitostiedottajana **H UUSI**

## SYYSKU

- 31.8.–4.9.** Luottamusmiesten peruskurssi **H**  
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 28.9.–2.10.)  
Työsuojelun peruskurssi  
Yhdistystaidot 1 – Järjestötoimijan perusteet  
Järjestäjä 1. (Järjestäjä 2. 5.–9.10.)
- 7.–9.9.** Yritystalous – kassavirtaa ja kannattavuutta  
Riskien arviointi – työsuojelun täydennyskurssi
- 7.–11.9.** Paikallinen sopiminen
- 14.–18.9.** Luottamusmiesten peruskurssi  
Työsuojelun peruskurssi **H**  
First step – ensiaskel Murikkaan ja liiton toimintaan  
Next step – Murikkaan yhdessä uuden kurssilaisen kanssa  
Hyvä juttu julkisuuteen
- 21.–22.9.** Kehity someviestijänä **UUSI**
- 21.–25.9.** Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 19.–23.10.)  
Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 19.–23.10.)
- 23.–25.9.** Hyvinvointi työyhteisössä
- 28.–30.9.** Virtaa jäsenhankintaan **H**

## LOKAKUU

- 28.9.–2.10.** Työsuojelun peruskurssi  
Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 26.–30.10.)  
Tietotekniikka 1  
Fortsättningskurs för förtroendemän del 1 **H**  
(del 2 2.–6.11. Murikka)  
Fortsättningskurs i arbetarskydd del 1 **H**  
(del 2 2.–6.11. Murikka)
- 5.–9.10.** Neuvottelutaito
- 12.–16.10.** Luottamusmiesten peruskurssi  
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 16.–20.11.)  
Basic course for Shop Stewards
- 14.–16.10.** Naiset toimijoina
- 19.–21.10.** Henkilöstöedustus yrityksen hallinnossa **UUSI**
- 21.–23.10.** EWC-peruskurssi
- 26.–30.10.** Luottamusmiesten peruskurssi **H**  
Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 23.–27.11.)  
Työsuojelun peruskurssi  
Yhdistystaidot 2 – Aktiivin eväät  
Ajatukset tekstiksi – kirjoittamisen peruskurssi

## MARRASKUU

- 2.–6.11.** Työsuojelun peruskurssi  
Tietotekniikka 2
- 9.–10.11.** Nostoapuvälinekurssi
- 9.–11.11.** Ergonomia tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisessä
- 9.–13.11.** Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 14.–18.12.)  
Englannin alkeet työelämässä
- 11.–13.11.** Union news  
Teknisen huollon ja kunnossapidon täydennyskurssi
- 16.–19.11.** Teknoliateollisuuden palkka- ja työsuohdekurssi
- 16.–20.11.** Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 14.–18.12.)  
Yhdistystaidot 3 – Toimijan tietopankki

## JOULUKUU

- 7.–9.12.** Jaksamisen avaimet
- 7.–11.12.** Luottamusmiesten peruskurssi  
Paikallinen sopiminen
- 9.–11.12.** *Kompletteringskurs* **H**
- 10.–11.12.** Avaimia luottamushenkilöiden jaksamiseen
- 14.–18.12.** Yhdistystaidot 4 – Ammattiosaston osaja  
Tietotekniikka 3

# Teollisuusliitto tarjoaa koulutusta kaikille jäsenilleen

Työelämä- ja yhdistystaitokurssit ovat opintovapaalain piirissä ja kaikille työmarkkinoiden käytettävissä oleville Teollisuusliiton jäsenille avoimia. Liitto maksaa kurseille valituille opiskelijoille mahdollisesta ansionmenetyksestä verottoman kurssipäivärahan ja kurssistipendin, jotka ovat yhteensä 91,71 euroa/päivä.

Työnantaja tukee taloudellisesti työpaikkojen luotamustehtävissä toimivien koulutusta. Kyseisten kurssien osalta työnantaja maksaa opiskelijalle ansionmenetyks-korvauksen. Tarkista omalle alallesi sovitut kurssit osoitteesta [www.teollisuusliitto.fi/luottamushenkilokoulutus](http://www.teollisuusliitto.fi/luottamushenkilokoulutus).

Voit opiskella työttömyyden tai lomautuksen aikana Murikan kurseilla ja saada ansiopäivärahaa, kun olet sopinut opinnoista etukäteen työvoimaviranomaisen kanssa. Tietoa työttömyysetuudesta löydät myös Avoimen työttömyyskassan, eli A-kassan verkkosivuilta osoitteesta [www.a-kassa.fi](http://www.a-kassa.fi).

**Kurssinhallintajärjestelmä on uudistumassa vuoden 2026 aikana. Alkuvuoden kurseille voit vielä hakea nykyisen kurssikalenterin Telmon kautta. Tiedotamme uuden järjestelmän käyttöönotosta, kun asia on ajankohtainen. Seuraa siis Teollisuusliiton kanavia!**

Kurssille osallistumisesta sovitaan ensin työnantajan kanssa. Kurseille haetaan sähköisen kurssikalenterin kautta, joka edellyttää kirjautumista. Kurssikalenteri löytyy osoitteesta [www.teollisuusliitto.fi/osallistu/tapahtumat](http://www.teollisuusliitto.fi/osallistu/tapahtumat).

Kurssikalenterista lähtee työnantajan edustajalle ilmoitus ja hän hyväksyy kurssihakemuksen sähköisesti. Valituille opiskelijoille lähetetään kutsu sähköpostilla. **Tarkista eAsioinnissa, että sähköpostiosoitteesi on ajan tasalla!**

Matkakulut korvataan kurseille edullisimman matkustustavan mukaan. Matkustusohjeet löytyvät liiton verkkosivuilta. Kun matkustat julkisilla kulkuneuvoilla, voit tilata matkaliput kurssikutsun mukana tulevan linkin kautta. Selvitä etukäteen, miten ja mihin aikaan matkustat.

## Yhteystiedot:

Teollisuusliitto/Koulutusyksikkö  
PL 107, 00531 Helsinki  
puh. 020 774 001 (liiton vaihde)  
[koulutus@teollisuusliitto.fi](mailto:koulutus@teollisuusliitto.fi)  
[www.teollisuusliitto.fi/kouluttaudu](http://www.teollisuusliitto.fi/kouluttaudu)

## Alueelliset viikonloppukurssit 2026

### Uusien työsuojeluvalltuutettujen starttikurssi

- 13.–14.2.** Uusimaa (Helsinki)  
Etelä-Suomi (Lahti)
- 20.–21.2.** Itä-Suomi (Kuopio)  
Pohjois-Suomi (Oulu)
- 27.–28.2.** Lounais-Suomi (Pori)
- 6.–7.3.** Sisä-Suomi (Jyväskylä)  
Pohjanmaa (Vaasa)  
*Startkurs för nyvalda arbetarskyddsfullmäktige (Vasa)*
- 13.–14.3.** Lounais-Suomi (Turku)

### Työtehtävänä työhyvinvointi

- 11.–12.4.** Uusimaa (Kirkkonummi)
- 18.–19.4.** Lounais-Suomi (Pori)  
Itä-Suomi (Nurmes)
- 25.–26.4.** Pohjanmaa (Vaasa)
- 23.–24.5.** Pohjois-Suomi (Kalajoki)
- 5.–6.9.** Etelä-Suomi (Lappeenranta)  
Sisä-Suomi (Nokia)

### #ajatuspaja – Ammattiosastojen toiminnan kehittäminen

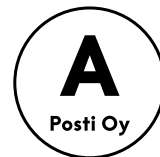
- 21.–22.3.** Uusimaa (Lohja)
- 28.–29.3.** Pohjanmaa (Ylihärmä)
- 11.–12.4.** Lounais-Suomi (Naantali)
- 18.–19.4.** Pohjois-Suomi (Kuusamo)
- 25.–26.4.** Etelä-Suomi (Kouvola)
- 5.–6.9.** Itä-Suomi (Kuopio)
- 26.–27.9.** Sisä-Suomi (Jyväskylä)
- 24.–25.10.** *#tankesmedjan – Näring till fackavdelningen (Vasa)*

### Stronger together – Organizing Under the Industrial Union

- 28.2.–1.3.** Pohjois-Suomi (Sotkamo)
- 14.–15.3.** Uusimaa (Helsinki)
- 28.–29.3.** Lounais-Suomi (Turku)
- 11.–12.4.** Sisä-Suomi (Tampere)

### Työelämän tietopakki 2026

- 19.–20.9.** Lounais-Suomi (Turku)
- 26.–27.9.** Etelä-Suomi (Heinola)
- 3.–4.10.** Pohjanmaa (Ylihärmä)  
Pohjois-Suomi (Sotkamo)  
*Arbetslivets verktygspacken (Ylihärmä)*
- 10.–11.10.** Uusimaa (Espoo)
- 24.–25.10.** Sisä-Suomi (Ikaalinen)
- 28.–29.11.** Itä-Suomi (Kuopio)



Posti Green

Olet Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry nro 007 jäsen ja ammattiosastosi kautta kuulut myös Teollisuusliittoon.

# KIITOS JÄSENYYYDESTÄSI!

Ammattiosaston tehtävänä on palkka- ja työehtojen kehittäminen sekä turvallisen työympäristön vahvistaminen. Edunvalvontakysymyksissä ole ensisijaisesti yhteydessä työpaikkasi luottamusmieheen.

**TEOLLISUUS7 NEUVOO JA OHJAA** edunvalvontakysymyksissä, sekä sosiaali- ja työttömyysturvakysymyksissä. Ole yhteydessä toimitsijaan. Jos joudut työttömäksi tai lomautetuksi, toimistomme Tampereen keskustassa, Näsilinnankadulla neuvoo, opastaa ja palvelee.

Ammattiosasto suunnittelee, tuottaa ja toimittaa koulutus-, tiedotus- ja jäsenhankintamateriaalia ja järjestää jäsenistölle tehokasta ja laaja-alaista koulutusta jäsenten toiveita kuunnellen. Kerromme ammattiosaston toiminnasta mielellämme lisää. Ole rohkeasti suoraan yhteydessä meihin:

## HALLITUS

Katso yhteystiedot:  
[teollisuus7.fi/metalli7/Hallitus](https://teollisuus7.fi/metalli7/Hallitus)

## TOIMITSIJA

Petri Lahtinen  
[petri.lahtinen@teollisuus7.fi](mailto:petri.lahtinen@teollisuus7.fi)  
P. 040 522 0917

## HYÖDYNNÄ JÄSENETUSI

- Seiskaniemi-mökki vuorattavissa sopuhintaan Pälkäneen Mallasvedellä
- Sappeesta päivälippu rinteisiin ja varusteet lainattavissa jäsenkorttia vastaan kevätkaudella
- Alennuksia festarilipuista
- Maksuttomia koulutuksia Murikka-opistossa
- Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- Ja paljon muuta!

## KATSO KAIKKI JÄSENETUT:

[teollisuus7.fi/jasenille](https://teollisuus7.fi/jasenille)



# Teollisuus7

Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

**SELKÄNOJA, JOKA EI ANNA PERIKSI.**