

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Vuosi 2026 on ammattiosastomme 130-vuotisjuhlavuosi. Vuoden aikana järjestämme juhlat, joiden kustannukset perustuvat osittain vappubrunssin ja koko perheen pikkujoulujen budjettien yhdistämiseen, kun ko. tilaisuuksia ei järjestetä.

Jäsenhankintaa vauhditetaan.

Toimitsijan rinnalle valitaan kaksi henkilöä, joiden tehtävänä on työpaikkakartoitusten edistäminen ja yhteyshenkilöiden tapaamiset. Toimintaan annetaan taloudellista tukea ansionmenetyskorvausten muodossa tai muuten sovitulla tavalla.

Jäsenhankintaa helpottaa sähköinen liittyminen, jota markkinoidaan erityisesti nuorille sosiaalisen median kautta. Mahdollisesti somevaikuttajan palkkaaminen projektiin. Vaihtoehtona esimerkiksi Sappeen kanssa tehty yhteistyö näkyvämmäksi.

Kaikkiin materiaaleihin lisätään puhelimella luettava QR-koodi, jonka kautta saa lisätietoa ja liittymislinkki. Jäseneksi JA oppilasjäseneksi liittyminen.

Tavoite nostaa maksavien jäsenten määrää 1% vuoden aikana.

Mainontaa ja viestintää selkeytetään.

Sähköpostiutiskirjeen painoarvoa nostetaan. Kokouksia ollessa 1krt/kk vähintään kokousten välissä yksi kirje, jossa tiedotusasiat ja mainokset selkeästi otsikoituna.

Korostetaan mainonnassa kahta kampanjaa:

- mitä eroa on TES ja ilman TES / YTK:n ja liiton ero
- mitä eroa on ammattiosastolla ja ammattiliitolla

Näiden jälkeen voi siirtyä ammattiosaston toiminnan vahvempaan mainostamiseen.

Tapahtumien mainonta. Mainokset luodaan sovitusti. Toimitetaan luottamusmiesjakeluna tulostettavaksi työpaikoille, pdf.

Mainoksista luodaan some-versiot. Jaetaan: FaceBook ja InstaGram.

Tapahtumiin sovitaan aina etukäteen kuka uutisoi, kuka kuvaa. Juttuja samalla Teollisuus7-lehteen. Henkilöhaastatteluja toimitettuna lehteen.

Näkyvyys

Näkyvyys koulutiedottamisen ja opiskelijoiden parissa pyritään nostamaan entistä suurempaan rooliin. Tapahtumia ilman velvoitteita. Nuorilta nuorille.

Tiedottajien palkitseminen muistettava. Ansionmenetyskorvaus tai puolikas maksetaan. Palkitsemiseen luotava kannustava kokonaisuus.

Näkyvyyden edistämisessä ammattiosaston luottamushenkilöiden määrän lisääminen on ensiarvoisen tärkeää. Vuonna 2026 valitaan jälleen uusia henkilöitä sekä vanhoja toimijoita jatkamaan luottamustoimissa, ammattiosasto tukee näissä vaaleissa ja valinnoissa jäseniään tarpeiden mukaan.

Koulutus

Ammattiosasto kouluttaa henkilökuntaa ja toimijoita tehtäväkenttien mukaisesti. Opintojaoston toiminta on elvytettävä. Luotava selkeä ja ennakoitava opinto-ohjelma kevät- ja syyskausille.

Vapaa-aika

Ammattiosasto järjestää jäsenistölle monipuolisia vapaa-ajantoimintoja. Vähintään yksi koko perheen päiväretki vuodessa. Lisäksi muita etuja ja tapahtumia joihin voi osallistua koko perheen voimin.

Kehittäminen

Osallistujilta kerätään palautetta toiminnan kehittämistä varten. GoogleFormsin, tai olemassa olevan lyyti-kanavan kautta, luomme yksinkertaisen ja selkeän kyselypohjan. Fiiliskyselyn toimittaa toimitsija kokousten ja tapahtumien jälkeen hallituksen jäsenille ja tapahtumaan osallistuneille.

Vapaaehtoisjoukkoa saatava kerättyä ja kontaktoitua. Suunniteltava miten yhteyden pito saadaan toimimaan.

Ammattiosasto jatkaa uusien vaihtoehtojen selvittämistä nykyisen vapaa-ajan kiinteistön tilalle. Nykyinen vapaa-ajan kiinteistö sijaitsee Pälkäneen Mallasvedellä. Nykyajan mukainen toiminta vaatii kustannustehokasta ja helppohoitoista ratkaisua, ilman suuria talkooponnistuksia.

Tulemme selvittämään osakehuoneiston (toimisto) tilanteen sekä arvon. Otamme huomioon ammattiosaston nykyiset tarpeet ja todennäköiset tulevaisuuden tarpeet suhteessa kustannusarvioihin. Kiinteistöön kaavailtujen muutostöiden vuoksi tilanne on suhteellisen akuutti vuonna 2026.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Osasto tulee ottamaan kantaa ajankohtaisiin työelämäkysymyksiin, sekä vahvistaa laaja-alaista jäsenten edunvalvontaa mm. kannanotoilla ja toimintapäivillä. Kannanotto voi olla myös yhden henkilön mielipide tai esim. työyhteisön mielipide, jonka haluaa kertoa julki. Jäsenistöä kannustetaan osallistumaan yhteiskuntavaikuttamiseen.