

TEOLLISUUSSEISKKA

TEOLLISUUS7:N JÄSENLEHTI

2/2025

Tampella

JÄSENKYSelyn Tulokset

S. 4

TYÖSUOJELUN MYLLERRYKSET

S. 9

PUOLI VUOSISATAA
TAMPELLASSA

S. 16





TEOLLISUUSSEISKA
2/2025

JULKAISIJA

Tampereen
Teollisuustyöväen
Ammattiosasto ry no 7

VASTAAVA TOIMITTAJA

Petri Lahtinen

ULKOASU JA TAITTO

Vehree mainostointisto
vehree.fi

KANNEN KUVA

Jukka Toivonen

PAINOPAIKKA

Kirjapaino Öhrling,
Tampere

AMMATTIOSASTON TOIMISTO OPASTAA, NEUVOO JA PALVELEE

Avoinna ma-pe 8.30-16.15

Näsilinnankatu 22 B
33210 Tampere

P. 040 580 6777
toimisto@teollisuus7.fi

www.teollisuus7.fi
facebook.com/metalli7
instagram.com/teollisuus7

Toimitsija

Petri Lahtinen
P. 040 522 0917
petri.lahtinen@teollisuus7.fi



PUHEENJOHTAJAN
PALSTA

Ammattiyhdistysliike on ollut keskeisessä roolissa työntekijöiden oikeuksien ja etujen puolustamisessa. Teollisuusliitto ja Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry edustavat tätä liikettä, joka on tärkeä työntekijöiden etujen ja työolojen parantamisen kannalta. Organisaatiot ovat sopeutuneet muuttuvaan työelämään ja ovat edelleen keskeisessä asemassa työehtosopimusten neuvotteluissa ja työntekijöiden edustamisessa.

Työelämän muuttuvat olosuhteet, kuten digitaalinen muutos ja työskentelyn uudet muodot, ovat haasteita ammattiyhdistysliikkeelle. Teollisuusliitto on kuitenkin sopeutunut näihin muutoksiin ja on edelleen keskeisessä asemassa työntekijöiden edustamisessa. Se on kehittänyt uusia strategioita ja tavoitteita, jotka vastaavat nykyisiin työelämän haasteisiin.

Digitaalinen muutos on mahdollistanut myös tekoälyn käyttämisen tekstin tuottamisen apuna. Kaksi ensimmäistä kappaletta on tekoäly tuottanut alle kymmenessä sekunnissa minun rustatessani pelkkää otsikoa kolmin kertaisen ajan. Tuo tehokas tuotos oli toki vielä tarkastettava. Tekstiä oli vielä enemmän kuin tuo kaksi kappaletta. En sentään antanut tekoälylle koko puheenjohtajapalstaa käyttöön.

Teollisuus7:ssä on mietitty miten digitalisaatioon pitäisi suhtautua ja kuinka sen hyödyt saadaan käyttöön. Digitalisaatio on hiipinyt elämäämme niin huomaamatta, ettemme aina edes miellä käyttävämme tekoälyä, esimerkiksi etsiessämme tietoa tai reittiä liikenteen seassa.

Tulemme kouluttamaan jäseniämme tulevaisuuden varalle, tulkitsemaan tekoälyn tuotoksia ja miettimään miten suhtautua median luomiin otsikoihin ja sosiaalisen median illuusioihin.

Lehden sivuilta voit nyt myös lukea jäsenkyselytuloksista. Olemme hallituksen kanssa vastauksiin paneutuneet. Otamme huomioon toiveenne ensivuoden toimintasuunnitelmaa tehdessämme sekä pitkäntähtäyksen visiota suunnitellessamme. Toivottavasti näemme loppuvuoden aikaa ja voimme vaihtaa kuulumisia kasvotusten.

Leppoisaa loppuvuotta toivotellen,

VIRVA-MARI RASK
PUHEENJOHTAJA, TEOLLISUUS7
PUHEENJOHTAJA@TEOLLISUUS7.FI

HARMAA TALOUS JA TYÖNTEKIJÖIDEN HYVÄKSIKÄYTTÖ ON SAATAVA KURIIN

Tämän syksyn kuumiin työelämäkeskustelu on käyty ulkomaalaisten työntekijöiden hyväksikäytön ympärillä. Turun telakan paljastukset ovat nostaneet karulla tavalla esiin, miten syvälle työelämärikollisuus voi juurtua. Samasta ilmiöstä kertoo myös Paavo Teittisen tärkeä kirja ”Pitkä vuoro – kuinka moderni orjuus juurtui Suomeen”.

On täysin selvää, että **työntekijöiden oikeuksien puolustaminen ei ole vain moraalinen velvollisuus, vaan välttämättömyys reilun kilpailun ja toimivien työmarkkinoiden kannalta.** Nyt on sekä hallituksen että työnantajien näytön paikka.

Teollisuusliitto ja SAK ovat jo pitkään vaatineet konkreettisia toimia hyväksikäytön estämiseksi. Keskeisiä ratkaisuja olisivat alipalkkauksen kriminalisointi, joukkokanneoikeus

ammattiliitoille sekä ti-laajavastuun tiukentaminen. Näillä keinoilla voitaisiin estää sitä, että harmaan talouden verkostot pääsevät hyötymään työntekijöiden tietämättömyydestä, alistetusta asemasta ja hädästä.

Työperäinen maahanmuutto on tervetullutta ja jopa tarpeellista. Mutta kaikille työntekijöille on taattava samat ehdot ja palkkaus. Suomalaiset työehdot kuuluvat kaikille, riippumatta siitä, mistä päin maailmaa työntekijä tulee.

Hallituksen toimet sen sijaan näyttävät kulkevan väärään suuntaan. Sen sijaan, että vahvistettaisiin ammattiliittojen mahdollisuuksia puuttua väärinkäytöksiin, hallitus on kaventanut työntekijöiden ja liittojen vaikutusvaltaa. Tämä on huono viesti niille, jotka tekevät työnsä rehellisesti ja sääntöjen mukaan.

On tärkeää muistaa, että kun ulkomaalaisia työntekijöitä riistetään ja heidän oikeuksiaan poljetaan, poljetaan samalla kaikkien työntekijöiden työehtoja. Käräjöinä ovat myös rehelliset suomalaiset yritykset ja yrittäjät, jotka eivät pysty kilpailemaan epärehellisin ja laitomin keinoin toimivia yrityksiä vastaan. Myös valtio menettää verotuloja.

Kun hyväksikäyttöön ja harmaaseen talouteen puututaan aidosti, se ei vahingoita ketään muuta kuin rikollisia. Käräjöitä ovat vain ne, jotka tekevät väärin – ei kukaan muu.

TURJA LEHTONEN

Varapuheenjohtaja
Teollisuusliitto





Jäsenet tyytyväisiä Teollisuus7:n toimintaan – lisää yhteistä tekemistä ja koulutuksia toivotaan

Keväällä 2025 toteutettu jäsenkysely keräsi 438 vastausta. Tulosten mukaan suurin osa jäsenistä on tyytyväisiä Teollisuus7:n toimintaan ja jäsenyyteen. Toiminnan kehittämisessä toivotaan kuitenkin lisää yhteisöllisyyttä, koulutuksia ja selkeämpää viestintää jäseneduista.

Teollisuus7 toteutti toukokuussa 2025 jäsenkyselyn, jonka tavoitteena oli selvittää jäsenten näkemyksiä yhdistyksen toiminnasta, viestinnästä ja jäseneduista.

Jäsenet arvostavat edunvalvontaa ja yhteisöllisyyttä

Kyselyn mukaan tärkeimmät syyt kuulua Teollisuus7:ään ovat työttömyyskassa, alan edunvalvonta ja vaikuttaminen sekä työehtosopimusten solmiminen.

Jäsenyyteen ollaan yleisesti tyytyväisiä: 83 prosenttia vastaajista kertoi olevansa melko tai

erittäin tyytyväinen jäsenyyteen.

Toiminnan kehittämisessä suurin toive oli lisätä yhteistä tekemistä, kuten koulutuksia, retkiä ja matkoja, joita olisi tarjolla eri elämäntilanteisiin sopivasti. Myös viestintää, jäsenetuja ja konkreettista edunvalvontaa halutaan vahvistaa.

Useampi vastaaja korosti lisäksi nuorekkaampaa ja ajankohtaisempaa viestintää, esimerkiksi sosiaalisen median ja videoiden kautta. Toivottiin myös enemmän nuorille suunnattua toimintaa sekä yhteisöllisyyden vahvistamista.

Viestintä toimii, mutta somea voisi hyödyntää enemmän

Viestintä sai pääosin hyviä arvioita:

57 prosenttia jäsenistä koki tiedotuksen melko tai erittäin riittäväksi.

Yhdistyksen tärkeimmät viestintäkanavat ovat Teollisuusseiska-lehti (80 % vastaajista seuraa) ja yhdistyksen verkkosivut (46 % seuraa). Sosiaalisen median rooli jäi selvästi pienemmäksi.

Jatkossa jäsenet haluavat saada tietoa ennen kaikkea Teollisuusseiska-lehden kautta (66 %), sähköpostitse (52 %) ja verkkosivuilta (41 %).

Lehti siis koetaan edelleen tärkeäksi: 59 prosenttia pitää sitä melko tai erittäin tärkeänä kotiin postitettuna. Tärkeimpiä sisältöjä ovat ajankohtaiset edunvalvonta-asiat, jäsenedut ja tapahtumat.

68%

68 % vastaajista
on ollut jäsenenä
yli 10 vuotta

84%

84 % vastaajista
oli miehiä

Avoimissa kommenteissa kii-
teltiin erityisesti Seiska-lehteä ja
sähköposteja. Kehityskohteiksi
mainittiin tapahtumatiedottami-
sen parantaminen, sosiaalisen
median aktiivisempi käyttö sekä
viestinnän avoimuus.

Muutama vastaaja toivoi
myös vähemmän poliittista sävyä
ja helpompaa osallistumista, ku-
ten sähköistä äänestystä.

Jäsenedut kiinnostavat - etenkin arjen hyödyt

Suosituimmat jäsenedut olivat
Turvan vapaa-ajan tapaturma-
vakuutus (46 % vastaajista oli
käyttänyt etua), Murikka-opiston
tuetut koulutukset (36 %) ja Seis-
kaniemen lomapaikka (30 %).

Moni toivoi lisää paikallisia ja
arkeen liittyviä etuja, kuten alen-
nuksia ruokapaikkoihin, kuntosa-
leihin, kulttuuriin ja matkailuun.

Esimerkkeinä mainittiin Särkän-
niemi, hotellit ja kylpylät.

Osa vastaajista painotti, että
edunvalvonta on tärkeämpää
kuin etujen määrä, mutta toivoi
samalla selkeämpää viestintää
nykyisistä eduista.

Pitkäaikaisia jäseniä ja monipuolinen ikäjakauma

Vastaajista 84 prosenttia oli mie-
hiä ja 15 prosenttia naisia. Ikäja-
kauma oli monipuolinen:

- 2 % alle 25-vuotiaita
- 7 % 25-34-vuotiaita
- 19 % 35-44-vuotiaita
- 29 % 45-54-vuotiaita
- 27 % 55-64-vuotiaita
- 18 % yli 65-vuotiaita

Jäsenet ovat pääosin pitkäaikai-
sia: 68 prosenttia on ollut jäse-
nenä yli 10 vuotta. Tämä kertoo

vahvasta sitoutumisesta Teolli-
suus7:n toimintaan.

Kohtalainen vastausprosentti

Kyselyyn vastasi yhteensä 438 jä-
sentä, mikä on noin 11 prosenttia
yhdistyksen noin 4000 jäsenes-
tä. Tämä on sähköisille jäsenky-
selyille tyypillinen ja kohtalainen
vastausprosentti.

Kysely oli avoinna 1.-31.5.2025,
ja siihen pystyi vastaamaan Google
Forms -lomakkeella. Kyselystä tie-
dotettiin Teollisuusseiska-lehdessä,
sähköpostitse sekä yhdistyksen so-
siaalisen median kanavissa.

Vastaajia motivoi S-ryhmän
100 euron lahjakortin arvonta.
Kyselyn toteutuksesta vastasi
Vehree mainostoimisto.

HYÖDYNÄ RAHANARVOISET JÄSENETUSI!

VAPAA-AJAN TAPATURMAVAKUUTUS

Seiska on ottanut vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen
kaikille jäsenilleen vakuutusyhtiö Turvasta 1.5.2018
alkaen. Vakuutus on voimassa vapaa-aikana kaikkialla
maailmassa.

KESÄPAIKKA SEISKANIEMI

Tutustu mökkiin ja varaa lomasi:
teollisuus7.fi/jasenille/jasenedut/
kesapaikka-seiskaniemi

SYDÄN-HÄMEEN SAFARIT 10 % alennus palveluista

Teollisuus 7:n jäsenille. Lue lisää: sydanhameensafarit.fi.

MAUKASTE MIELIHYVÄMYYMÄLÄ 15 % alennus

Teollisuus 7:n jäsenille (ei Lelo tuotteet) sekä
verkkokaupasta koodilla TSEISKA25. >> maukaste.fi

HELMISEN AUTOVARAOSA Normaalihintaisista

tuotteista vähintään -10% Teollisuus 7:n jäsenille.
>> www.helmisenautoliike.fi

STÄHLBERG LUNCH AND CATERING,

Näsilinnankatu 26. 10 % alennus Teollisuus 7:n jäsenille
perheineen jäsenkorttia näyttämällä. Kysy myös
catering/pitopalvelutarjouksia.

JK-KEHONHUOLTO hierontaa Lempäälässä -10%

mainitsemalla Teollisuus7.

BLACK WINGS TATTOO & ART -TATUOINTISTUDIO

Jäsenkortilla 25 % alennus ensimmäisestä tatuoinnista
studiolla Ylöjärvellä.

MURIKKA-OPISTO Teollisuus 7 tukee jäsentensä osal-

listumista Murikka opiston järjestämille kursseille. Ks. s. 19.

SAPPEEN MATKAILUKESKUS

Hissiliput talvi 2025-2026

10€ alennus hissilipusta
Normaalit hinnat löytyvät nettisivuiltamme: sappee.fi/
talvi/laskettelu-lautailu/hissiliput/hinnasto
Vuokravälineet ja sirukortti omakustanne

Hissiliput kesä 2025

Alennus 10€ / lippu Bike parkista tai Seikkailupuistosta.

Katso lippuhinnastot:

sappee.fi/kesa/seikkailupuisto/hinnasto
sappee.fi/kesa/alamakipyorailu/sappee-bike-park/
hinnasto

Varusteet ja sirukortti omakustanne.
Edut lunastetaan näyttämällä Teollisuusliiton
mobiilijäsenkorttia.

Majoitustarjous -10%

Etu on voimassa 30.4.2026 asti, pois lukien seuraavat
ajankohdat: 19.12.25-4.1.26, 13.2.-1.3.26 (hiihtolomaviikot)
sekä 2.4.-6.4.26 (Pääsiäinen).
KAMPANJAKOODI teollisuus7
Varausta tehdessä myyntipalvelun kautta, tulee kertoa
teollisuusliiton alennuksesta.

Mukana majoitustarjouksessa ovat:

- Aurinkosaptee as. A ja as. C
- Hato-Saptee 2
- Honkasaptee- paritalot
- Keskirinne-rivitalo
- Mekasaptee-rivitalo
- Sapteen Helmi 2
- Sapteen Tähti -erillistalot (ei Sapteen Tähti 5)
- Sapteenkärki -rivitalo
- Vaajasaptee A1, A2 ja A3
- Saptee Chalets- huoneistohotelli

Tiedustelut & Varaukset puh: 020 755 9975,
majoitus@saptee.fi tai saptee.fi/kauppa.
Palvelemme arkisin 9-16, online-varaukset
verkkokaupasta 24h.

SEURAA
TEOLLISUUS7:N
KOTISIVUJA JA
FACEBOOK-SIVUA, NIIN
PYSYT KÄRRYILLÄ
AJANKOHTAISISTA
ASIOISTA:

TEOLLISUUS7.FI
FACEBOOK.COM/METALLI7
INSTAGRAM.COM/TEOLLISUUS7

Sovitaanko, että...

tehdään työpaikoista turvallisia.

Nyt on aika saada jokaiselle työpaikalle työsuojeluvaltuutettu!
Järjestä työsuojeluvaalit omalla työpaikallasi 1.11.-31.12.2025!

TOIMINTAKALENTERI

MARRASKUU

- Ammattiosaston koko perheen pikkujoulut
- 5.-7.11. Osallistu - vaikuttamista ja medialukutaitoa, Murikka-opisto
- 13.11. Hallituksen kokous
- 17.-21.11. Nuoret mukana Teollisuusliitossa, Murikka-opisto
- Ammattiosaston syyskokous
- Alueen nuorisokurssi/ tapahtuma

JOULUKUU

- 5.12. Hallituksen kokous
- 5.12. Ammattiosaston hallituksen järjestäytymiskokous

Teollisuus7

Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7
Koko perheen Joulujuhla
Juhlatalo Tapiolassa, Karhunkatu 71
La 29.11.2025 klo 12-16

Ohjelmaa
Tarjoilua
Tanssia

www.teollisuus7.fi
facebook.com/metalli7
instagram.com/teollisuus7
toimisto@teollisuus7.fi 040 580 6777

KUVA: TEOLLISUUSLIITTO



TYÖSUOJELUORGANISAATIOISSA MYLLERRY

Nyt on aika tarkistaa työpaikan käytännöt

Työsuojelun kentällä eletään muutosten aikaa. Työpaikoilla järjestetään vaalit, ja samalla uudistuvat sekä työsuojeluviranomaisen että Työturvallisuuskeskuksen rakenteet. Nyt on oikea hetki varmistaa, että työpaikan työsuojeluasiat ja valtuutettujen valinnat ovat kunnossa.

TEKSTI: JENNI ULJAS

Työsuojelun kentällä rakenteet rutisevat kun työpaikkojen työsuojeluorganisaatioiden lisäksi suuressa muutoksessa ovat niin työsuojeluviranomaisen kuin Työturvallisuuskeskuksen (TTK) organisaatiot.

Useimmilla työpaikoilla on vaalivuosi ja työsuojeluvaalit tulee järjestää marras-joulukuun aikana. Nyt on siis hyvä hetki korjata mahdolliset puutteet työpaikoilla.

Työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään kymmenen työntekijää, työntekijöiden on keskuudestaan valittava työsuojeluvaltuutettu sekä 1. ja 2. varatyösuojeluvaltuutettu. Pienemmillekin tuki saa valita ja suotavaahan se olisi. Osaavat ja työpaikan olot työsuojeluvaltuutetut ovat turvallisten työpaikkojen ja turvallisen

työskentelyn selkäranka.

Työsuojeluvaltuutettujen valintavelvollisuus tulee laista ja työsuojeluvaltuutetuksi voidaan valita lähes kuka tahansa työntekijä. Kannattaa pitää huolta siitä, että työsuojeluvaltuutettu kuuluu ammattiliittoon. Teollisuusliittoon kuuluvat työsuojeluvaltuutetut saavat koulutusta, tiedotusta ja erilaista tukea, kunhan heidät on vaalien jälkeen ilmoitettu niin Teollisuusliittoon kuin TTK:n työsuojelurekisteriinkin. Myös jatkavat tulee ilmoittaa, jotteivät tipu tiedon lähteiltä.

Vuoden vaihteessa uusien työsuojeluvaltuutettujen tukena aloittaa uusi valtakunnallinen lupa- ja valvontavirasto ja paikalliset AVI:t lopettavat toimintansa. Palveluiden pitäisi silti pysyä asiakkaalle pitkälti samanlaisina, joskin joihinkin tarkastustyötä hankaloitaviin ongelmakohtiin saataneen

ratkaisuja. Tulevaisuus on toki vielä avoin, mutta suunnitelmat vaikuttavat ihan lupaavilta. Nykyhallituksen tuhoisa politiikka vie resursseja myös työsuojeluviranomaiselta ja selkeästi liian pienet resurssit tulevat luultavasti näkymään enemmän kuin itse organisaatiouudistus.

Pitkälti rattaat pyörivät normaalisti eteenpäin ja tänäkin vuonna on tullut mm. uutta ja tarkennettua lainsäädäntöä kemiallisille altisteille, työsuojeluviranomainen on tiukentanut lämpötaukosuositusta ja Murikan koulutuskalenteriin on tullut myös työsuojelunäkökulmia kattava uusi kurssi ilmastonmuutoksesta ja työelämästä.

KIRJOITTAJA ON
TEOLLISUUSLIITON
TYÖYMPÄRISTÖASiantuntija.

Teollisuusliiton uusi etu TaskuTurvaan:

tapaturman hoidon ensimmäinen käynti Pihlajalinnassa omaa rahaa käyttämättä

Tasku
Turva

Tapaturmavakuutus

Tampereen Teollisuustyöväen ammattiosasto nro 7:n työssäkäyvät jäsenet ovat vakuutettuna vapaa-ajan tapaturmavakuutuksella, jonka omavastuu on 2738 euroa ja hoitokulujen vakuutusmäärä 6824 euroa.

Kyseessä on Teollisuusliiton jäsenvakuutusta täydentävä ja siitä erillinen vakuutus. Tämän vakuutuksen omavastuu katsotaan katetuksi, kun jäsen on ensin hyödyntänyt Teollisuusliiton tapaturmavakuutusta.

Ammattiosaston vakuutuksessa ei ole tapaturmaisen kuoleman tai tapaturman aiheuttaman pysyvän haitan korvausta.

Lisätietoa www.teollisuus7.fi

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
Mikko Korhonen, aluemyyntipäällikkö
0400 623 000
mikko.korhonen@turva.fi

Teollisuus 7
Petri Lahtinen, toimitsija
040 522 0917
petri.lahtinen@teollisuus7.fi

Hymyile, olet Turvassa.

Tiesitkö? Tampereen Teollisuustyöväen ammattiosasto ry nro 7 on vakuuttanut sinut Turvassa tapaturmavakuutuksella. Vakuutusturvasi on nyt näiltä osin kunnossa.

Tarkempia tietoja vakuutuksesta löydät osoitteesta www.teollisuus7.fi

Vakuutuskorvaus haetaan aina ammattiosaston toimitsijan avustuksella. Osaston toimitsija käy läpi sen, että korvaus on haettu (ja myönnetty) ensin liiton vakuutuksesta sekä varmistaa hakijan jäsenyyden osastossa.

Osaston eläkeläisillä jatkuu ennallaan voimassa oleva tapaturmavakuutus, jossa on hoitokulujen vakuutusmäärä 4102 euroa. Vakuutuksessa ei ole omavastuuta.

Vakuutuksessa ei ole kuolemantapauskorvausta tai pysyvän haitan korvausta. Vakuutettuina ovat osaston jäsenenä olevat eläkeläiset.



Turvassa-henkivakuutuksen myöntää LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö.

Kun välität,
valitse heille parasta –
Turvassa-henkivakuutus!

Eikä muuten maksa paljon.
Teollisuusliiton jäsenelle vain

6,77 €/kk

Hintaesimerkki 2021
30-vuotias Teollisuusliiton
jäsen, korvaussumma
100 000 €.

Turvaa rakkaimpasi uudella Turvassa- henkivakuutuksella

Henkivakuutus ei varsinaisesti hyödytä sinua vaan heitä, jotka ovat sinulle kaikista rakkaimpia. Eivätkö he ansaitsekin parasta?

Turvassa-henkivakuutus on uusi ja erityisesti ammattiliiton jäsenelle edullinen henkivakuutus. Hinta saattaa yllättää sinut iloisesti, laske vaikka itse turva.fi/henkivakuutus

Täyden kympin alennukset

Liittosi tarjoamien vakuutusten lisäksi saat Turvasta kaikki tarvitsemasi vakuutukset itsesi ja perheesi turvaksi.

Tarjoamme jatkuvan 10 % jäsenalennuksen kaikille suomalaisten ammattiliittojen jäsenille. Kun vakuutat meillä kotisi ja otat lisäksi yhden tai useamman muun vakuutuksen, saat kaikista vakuutusmaksuista 10 % omistaja-alennuksen! Alennukset eivät koske liikennevakuutusta eikä henkivakuutusta.

Kuulun
ammattiliittoon,
saan
jäsenalennukset

10%

+

Vakuutan
kotini



+

Otan vielä
toisen vakuutuksen,
saan
omistaja-alennuksen

10%

Lue lisää alennuksista ja eduista
turva.fi/etusi



Liittojen väliselle yhteistyölle on entistä suurempi tarve

TEKSTI: TEEMU VALLI

SAK:n liittohallintojen tapaaminen pidettiin 3.10.2025 Helsingissä. Paikalla oli AY-päätäjiiä ympäri SAK:laisen järjestökentän parin sadan henkilön veran. Itse olin sijaistamassa varamiehen roolissa Teollisuusliiton hallituksen jäsentä **Juha Pöllästä**, joka virkatyönään toimii Valmet Technologies Tampereen (entinen Tamfelt) pääluottamusmiehenä.

Kokouksen aiheena oli liittojen välinen työehtosopimusneuvottelujen koordinaatio vuosina 2024-2025.

SAK:n puheenjohtaja **Jarkko Elorannan** johdolla pohdittiin sitä, mihin koordinaatiota tarvitaan ja kuinka se onnistui tarkastelujaksolla.

Kolmikantainen neuvottelukulttuuri on päättynyt Suomessa erityisesti EK:n aloitteesta. Konsensus ja kompromissit ovat menneen talven lumia. Olemme siirtyneet uuteen, vasta kehkeytymässä olevaan tasapainotilaan, jossa työnantajan asema Suomen hallituksen tukemana on huomattavalla tavalla vahvistunut. Tämä tasapainotila ei ole työntekijöiden toiveiden

mukainen. Hallituksen päätöksillä AY-liikkeen toimintakykyä on rajoitettu ja työläisten sekä työttömien asemaa on heikennetty. Näitä toimenpiteitä vastaan toteutettiin *Painava Syy* -kampanja ja *Stop!Nyt* -mielenosoitus. Erityisesti liittojen välisen koordinaation yhteydessä esiin on nostettava lakko-oikeuden rajoittaminen: poliittisten lakkojen enimmäiskeston rajaaminen yhteen vuorokauteen ja tukilakkojen vaikeuttaminen. Eli viime kädessä kyse on välineistä ja keinoista, joilla voimme käydä tulevaisuudessa työtaisteluita ja ajaa jäsentemme etuja. On siis koottava rivit uudeleen ja järjestäydyttävä uudelleen puolustusryhmytykseen.

Tähän tarvitaan liittojen välistä koordinaatiota.

Mennyt TES-kierros oli osoitus onnistuneesta liittojen välisestä koordinaatiosta: poikkeuksellinen palkankorotustavoitteen ilmoittaminen etukäteen ja Teknologiateollisuuden toimiminen päänavaajana liittokerroksella. Teollisuusliitto oli tässä erityisasemassa ja vastuussa läpimurtoon johtaneen sopimuksen laatijana. Kokonaisuudessaan

neuvotteluissa käsiteltiin noin 230:n jäsenliiton työehtosopimuksia sekä useita palkankorotuksia. Tämä kosketti yli 1,4 miljoonaa palkansaajaa. Työtaistelutoimiltakaan ei välttytty sopimusten vauhdittamisessa: tästä esimerkkinä AKT:n kolme saartoa ja PAM:n lakot. Toki liittojen alakohtaisissa tavoitteissa jäi tavoitteita saavuttamatta ja esimerkiksi "painava syy" -kirjausta irtisanomisperusteenä ei saatu ulottumaan aloille, joilla sitä ei alakohtaisessa TESissä aikaisemmin ollut.

Kaikesta vastoin käymisistä huolimatta liittojen välistä yhteistyötä ja yhteisiä tavoitteita tarvitaan. Nykylainsäädännöllä laaja-alaisia lakkoja tulee olemaan vaikea järjestää. On siis keksittävä uusia keinoja. Seuraavaksi yhteistyön muotoja testataan 2027-2028 neuvottelukierroksella, jollei sitten jo vuotta aikaisemmin, mikäli sopimukset on siinä vaiheessa irtisanottu.

KIRJOITTAJA
ON KONEISTAJA JA
AMMATTIOSASTON
HALLITUKSEN JÄSEN

Näin määräytyy palvelusvuosilisä

Työntekijälle maksetaan joulukuun 1. päivää lähinnä seuraavan yrityksen normaalin palkanmaksupäivän yhteydessä erillisenä lisänä palvelusvuosilisää sen mukaan, kuinka kauan hänen työsuhteensa on marraskuun loppuun mennessä yhtäjaksoisesti kestänyt.

Palvelusvuosilisän maksamisen ajankohdasta voidaan paikallisesti sopia toisin. Sopimuksen tulee koskea kaikkia palvelusvuosilisään oikeutettuja työntekijöitä.

Perusteen toteaminen

Se, kuuluuko työntekijä lisän soveltamispiiriin ja minkä perusteen mukaisesti mahdollinen lisä hänelle maksetaan, todetaan vuosittain 30.11. Tällöin todettua perustetta noudatetaan seuraavaan tarkastusajankohtaan asti. Työsuhteen kestoa ja yhdenjaksoisuutta määriteltäessä noudatetaan vuosilomalain soveltamiskäytäntöä.

Palvelusvuosilisän määrä

Lisä määräytyy seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Lisän laskentakaava
10 mutta ei 15 vuotta	2 x Lkk x KTA
15 mutta ei 20 vuotta	4 x Lkk x KTA
20 mutta ei 25 vuotta	6 x Lkk x KTA
25 vuotta tai enemmän	8 x Lkk x KTA

Lkk on edellisen lomanmääräytymisvuoden lomaan oikeuttavien kuukausien lukumäärä.

KTA on tuntipalkkaisella työntekijällä työehtosopimuksen kohdassa 15.2 tarkoitettu kolmannen neljänneksen keskituntiansio.

Kuukausipalkkaiselle työntekijälle maksamisessa tarvittava tuntipalkka lasketaan siten, että henkilökohdaisena aikapalkkana oleva kuukausipalkka jaetaan luvulla 169.

Osa-aikatyötä tekevän työntekijän palvelusvuosilisän suuruus lasketaan siten, että kerrotaan viikon säännöllisten tuntien lukumäärän ja luvun 40 osamäärällä edellä olevan kaavan mukaan laskettu palvelusvuosilisä.

Jos työntekijä on siirtynyt kokoaikatyöstä osa-aikatyöhön tai osa-aikatyötä tehnyt työntekijä koko-aikatyöhön edellisen perusteen toteamishetken (30.11.) jälkeen, suhteutetaan edellä olevan kaavan mukaan laskettu palvelusvuosilisä siten, että sen katsotaan jakautuvan kahteentoista osaan ja niiltä täysiltä kuukausilta, joina työntekijä on ollut sanottuna ajanjaksona osa-aikainen, kerrotaan tätä vastaava suhteellinen osuus palvelusvuosilisästä osa-aikatyön työviikon säännöllisten tuntien lukumäärän ja luvun 40 osamäärällä.

Palvelusvuosilisän vaihtaminen vapaaseen

Työnantaja ja työntekijä voivat vuosittain sopia, että työntekijän ansaitsema palvelusvuosilisä tai sen osa vaihdetaan vastaavaan vapaaseen. Vapaa voidaan pitää palvelusvuosilisän tarkastusajankohdan jälkeen. Työnantaja ja työntekijä sopivat vapaan ajankohdasta tai menettelytavasta, jota vapaan pitämisessä noudatetaan. Sopimus on tehtävä kirjallisesti. Pääluottamusmiehelle annetaan selvitys vaihtokäytännöistä.

Vapaan ajalta maksetaan tuntipalkkaiselle työntekijälle keskituntiansiota vastaava korvaus.

Työsuhteen päättymisen

Jos lisän soveltamispiiriin kuuluvan työntekijän työsuhte päättyy ennen lisän vuosittaista maksua, maksetaan työntekijälle lopputilin yhteydessä edeltävän joulukuun alusta laskettuna kultakin sellaiselta kuukaudelta, jolta työntekijä on ansainnut vuosilomaa, 1/12 siitä summasta, joka hänelle viimeksi palvelusvuosilisänä maksettiin.



Ay-liikkeen heikkeneminen ei saa jäädä pysyväksi

TEKSTI: TIMO EKLUND

KUVA: ANTTI HYVÄRINEN/TEOLLISUUSLIITTO

Orpon hallitus on ollut vallassa jo yli kaksi vuotta. Sen päätavoitteet voi karkeasti jaotella kolmeen osaan. Ensimmäinen näistä on velkaantumisen taittaminen eli velkailaivan kääntäminen. Toinen päätavoite on työllisyyden vahvistaminen ja talouskasvun kiihdyttäminen. Kolmantena päälinjana hallitusohjelmassa erottuu selvästi ammattiyhdistysliikkeen heikentäminen.

Onnistuminen näissä vaihtelee. Velkaantuminen on vain kiihtynyt ja tältä osin tavoitteet karkaavat auttamatta yhä kauemmas. Vaikka leikkaukset ovat olleet palkan-saajien ja erityisesti työttömien kannalta julmia, ei velkaantumisen tahti ole hidastumassa. Hallitus on joutunut leikkauskierteeseen.

Leikkaukset johtavat taloudellisen toimeliaisuuden vähenemiseen, mikä vähentää verotuloja, mikä taas johtaa uusiin leikkaustarpeisiin ja niin edelleen.

Työllisyys- ja talouskasvutavoitteet jäävät myös toteutumatta. Ei tullut 100 000 uutta työllistä, vaan tuli lähes ennätyksellinen työttömyys. Hallitus selittää heikkoa kehitystä kansainvälisellä suhdanteella. Toki markkinoiden veto on ollut vähäistä, ja se on vaikeuttanut tavoitteiden saavuttamista. Samanaikaisesti kuitenkin muualla EU:ssa työttömyys on ennätyksellisen alhaalla. Joten vaikuttaa selvältä, että suuri osa työllisyyden ja talouskasvun heikkenemisestä selittyy nimenomaan niillä toimilla, joita Suomessa on tehty.

Vaikuttaa selvältä, että hallituksen kolmesta päätavoitteesta

on parhaiten toteutunut ammattiyhdistysliikkeen heikentäminen. Lakko-oikeuden rajoitukset, paikallisen sopimisen lisääminen, työttömyysturvan heikennykset ja monet muut uudistukset ovat heilauttaneet työmarkkinoiden voimatasapainoa voimakkaasti pääoman hyväksi.

Mutta en usko, että ay-liikettä on millään lailla lyöty. Taas tulee uusia vaaleja ja niissä on tärkeää pitää esillä teemoja, jotka katkaisevat hyökkäykset ay-liikettä kohtaan. Tavoite tulee olla se, että ay-liikkeen toimintaedellytysten heikkeneminen käännetään uudestaan vahvistumiseksi.

KIRJOITTAJA ON
TEOLLISUUSLIITON
PÄÄEKONOMISTI

HOIDA JÄSENASIOITASI

OVATHAN JÄSENTIETOSI AJAN TASALLA?

Voit päivittää ne helposti netissä kirjautumalla verkkopankkitunnuksillasi **Teollisuusliiton eAsiointiin**. Tarkista ainakin yhteystietosi, toimipaikkatietosi ja tilinumerosi.

Voit hoitaa jäsenasioitasi myös ammattiosaston toimitsijan kanssa (Petri Lahtinen, puh. **040 522 0917**, Näsilinnankatu 22 B, Tampere). Voit asioida myös aluetoimistossa. Lisäksi liiton jäsenrekisteri auttaa sinua jäsenasioissa.

Teollisuusliiton jäsenpalvelu

Jäsenpalvelun puhelinnumero on **020 690 446**. Numerossa päivystetään maanantaista perjantaihin kello 8.30–12. Voit olla yhteydessä jäsenpalveluun myös sähköpostitse osoitteeseen **jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi**.

Asioidessasi sähköpostin välityksellä ilmoita tietojen löytämisen helpottamiseksi joko jäsennumerosi tai henkilötunnuksesi alkuosa.

Erityisen tärkeää on huolehtia jäsenyyden säilyttämisestä, jos työelämässäsi tapahtuu muutoksia. Esimerkkejä tällaisista muutoksista ovat

- siirryt toiseen ammattiliittoon/työttömyyskassaan,

- siirryt toisen työnantajan palvelukseen,
- vaihdat ammattiosastoa,
- siirryt yrittäjäksi,
- siirryt työnantajaperinnästä itse maksavaksi jäseneksi tai päinvastoin,
- siirryt eläkkeelle,
- muutat toiselle paikkakunnalle tai
- olet väliaikaisesti tai pysyvästi pois työelämästä.

Osoitteenmuutos

Kun muutat, muista tehdä virallinen osoitteenmuutos. Näin varmistat, että osoitteesi pysyy oikeana jäsenrekisterissä. Osoitteenmuutoksen voi tehdä postista tai maistraatista saatavalla lomakkeella tai osoitteessa **muuttoilmoitus.fi**.

Siirtyminen Teollisuusliittoon toisesta ammattiliitosta tai työttömyyskassasta

Jos jäsen eroaa toisesta liitosta/työttömyyskassasta ja liittyy liittoon/työttömyyskassaan kuukauden sisällä siitä, kun jäsenyys lakkasi edellisessä liitossa/työttömyyskassassa, hän saa laskea hyväkseen edellisen kassan jäsenyys- ja työssäoloajan.

Tarkista, että tieto edellisestä liitosta/työttömyyskassasta on ilmoitettu Teollisuusliiton jäsenrekisteriin.

AMMATTIOSASTON KURSSITUKI 2025

Teollisuus Seiska tukee jäsentensä osallistumista Murikka-opiston järjestämille järjestökurseille*.

Tukea maksetaan 30 € osallistumispäivää kohti. Tuki maksetaan kurssikohtaisesti ja tukea on haettava 1 kk kuluessa kurssin suorittamisesta. Tuen piiriin eivät kuulu ns. pitkät kurssit (esim. 1 kk ja 3 kk kurssit). Näihin kursseihin voi hakea erillistä kurssitukea ammattiosaston hallitukselta.

*) Kurssi, joka ei ole työnantajan tuen piirissä.

**OPIKSELU
KANNATTAA
AINA**

**HAE KURSSITUKEA
llyti.fi/questions/55d77ba718
LUÉ MURIKKA-OPISTOSTA JA
KURSSEISTA: murikka-opisto.fi**

VAPPAALLA

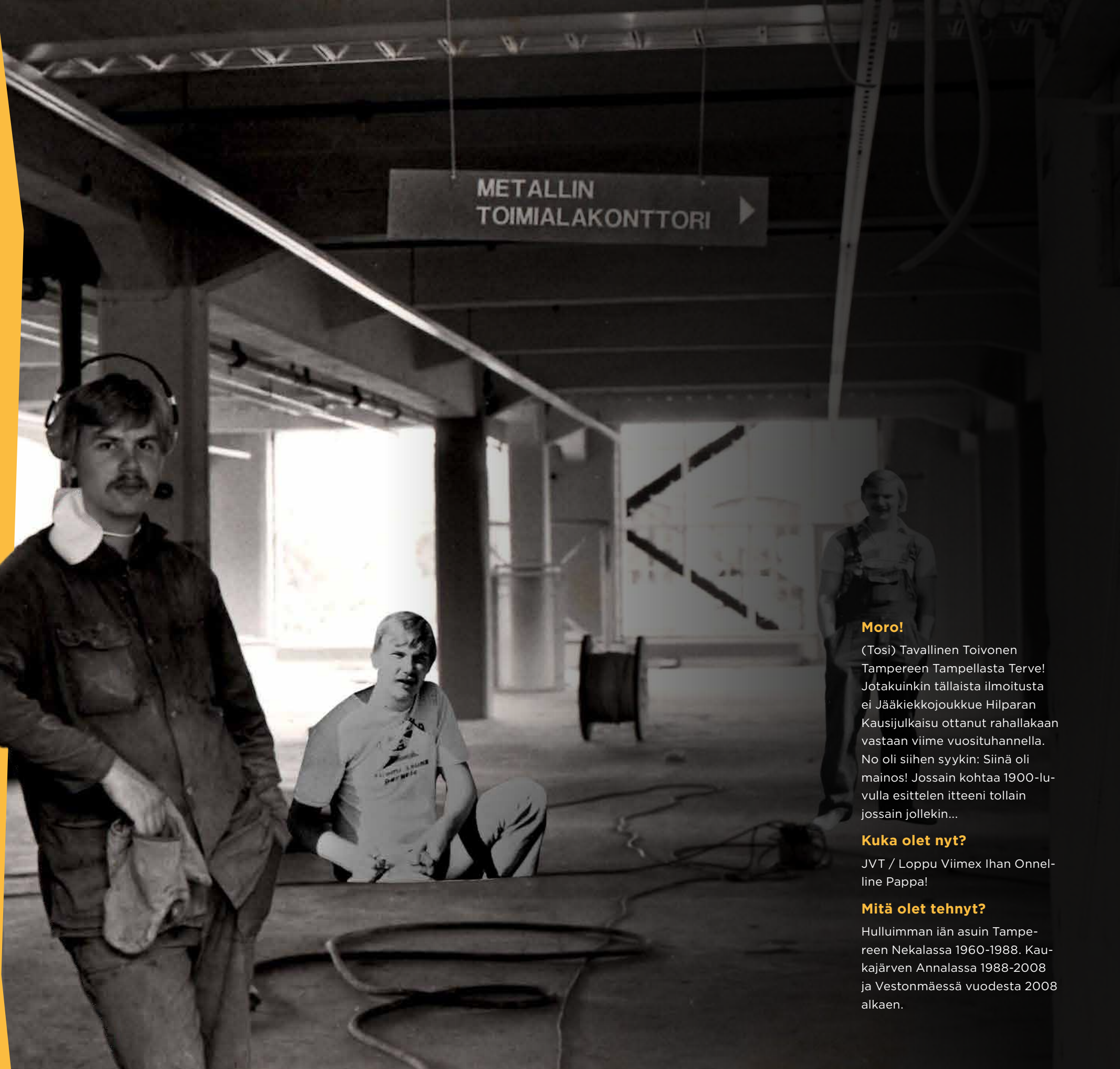
JUKKA TOIVONEN ALOITTI TYÖURANSA TAMPEREEN TAMPELLASSA SAMANA PÄIVÄNÄ, KUN TÄYTTI 15 VUOTTA. NYT HÄN **HAASTATTELEE ITSEÄÄN** JA KATSOO VIIDENKYMMENEN VUODEN TYÖTAIVALTA TAAKSEPÄIN.

(Tosi) **Tavallinen**

Toivonen

REVOLVERI- EIKU
NALLIPYSSYHAASTATTELU

TEKSTI: JUKKA TOIVONEN



Moro!

(Tosi) Tavallinen Toivonen
Tampereen Tampellasta Terve!
Jotakuinkin tällaista ilmoitusta
ei Jääkiekkjoukkue Hilparan
Kausijulkaisu ottanut rahallakaan
vastaan viime vuosituhanella.
No oli siihen syykin: Siinä oli
mainos! Jossain kohtaa 1900-lu-
vulla esittelen itteeni tollain
jossain jollekin...

Kuka olet nyt?

JVT / Loppu Viimex Ihan Onnel-
line Pappa!

Mitä olet tehnyt?

Hulluimman iän asuin Tampe-
reen Nekalassa 1960-1988. Kau-
kajärven Annalassa 1988-2008
ja Vestonmäessä vuodesta 2008
alkaen.

Onko asuminen tekemistä?

Asunnoissahan voi tehdä, vaikka ja sitä.

Sitten hypätään vaikka 1975 vuoteen. Mitä olet tehnyt silloin?

Toukokuussa 1975 loppui minun koulunkäyntini, ikää olisi ollut vielä lain mukaan Koulun käyntiin. Syyskuussa 1975 taas alkoi ”työs-käyntini” ja laittomasti sekin asia tehtiin. En olisi 15-vuotiaana saanut vielä tehdä kahdeksan tunnin työpäiviä, mutta sovittiin yhden mukavan laskentapäälli-kön kanssa kättäpaiskaten, ettei kerrota kellekään ja eihän me sitten kerrottukaan. Ethän sinäkään kerro? Näin urani Tampereen Kanta-Tampellassa alkoi raken-nusosaston-lähettilä-varastoapulai-sena, kun täytin 15 vuotta.

Aikaa on nyt kulunut 50 vuotta tuosta työelämän startistani. Tuosta 50 vuodesta olen ollut yli puolet Tampellassa sekä vanhois-sa Tampellan tiloissa töissä. Tam-pereen Tampellan Kantatehtaalla, Messukylässä ja myös Luolamie-henä Tamrockissa, sekä Ex-Tam-pellan tiloissa Messukylässä.

Kaksi poikaa olen myös tehnyt, sen rouvan kaa, joka meillä asuu (since 1977).

Ja kun olen ”wanhana” synty-nyt, niin olen ehtinyt olla jo tässä elämässä eläkemaksujen myös minun suuntaan, piirissä palttiaral-laa yli 20 vuotta!

Oot tehnyt mitä varten?

Töissä kävin, jotta saisin rahhaa. Lapset ovat tosi rakkaita, eikä se teko-/harjoitteluhommakaan niin paha asia ole. Niissä hommista ei muuten ole päivätäyteen keikkaa! Se oli joskus viimevuosituhannel-la aika kova juttu. Päivätäyteen urakka: sopi esihenkilön kaa homman, mikä tehdään ja tehtyäsi sen pääsit ihan heti kotiin! Niin ja lasten kautta voi saada lastenlap-sia, kultien kultia.

Kuinkas noi liittohommat sulla on menny?

– Yks avioliitto, missä ollaan nyky!

Eiku ammattiliittoasiat?

Ai jaa! Olen ollut Metalli-/Teol-lisuusliitossa tammikuusta 1977

asti, olin 16,4-vuotias, kun: ”Nyt ov varmaan poika aika sinunkin liittyy liittoon.” Mutta: Rakennus-osastolla oli paras ikinä, meirän luottamusmies!

Kerros vähän Tampella-ajastasi.

Rakennusosastolla olin raken-nusvaraston tiskin kummallakin puolella töissä, 1975-1984. Varas-tossa tein vuosien aikana kaikkia hommia. Armeijan jälkeen siirryin tiskin toiselle puolelle, seka-/ra-kennustyömieheksi.

1984-1994 olin pakkaaja ja pie-nin eiku isoin paketti oli Paperiko-ne! Ja nyt päästään asiaan.

Pakkasimme öljypohjia junan wokkaan (jonkin sortin kiskoilla kulkeva rautavaunu) ja pakkas-ta oli lähes 40 astetta. Meillä oli isossa maalipurkissa notski, missä lämmittelimme välillä käsiä. Pu-keuduimme ihan Michelin-ukoiksi. Yhdeltä kaverilta paleltui poski, yksi kaveri näytti isovarvastaan mulle yks aamu, se oli sen näköi-nen kuin se olisi palanut! Passitin hänetkin työterveyslääkärin pu-heille. Diagnoosi: paha paleltuma.

Eli metalliliitossa ei ollut ulko-työntekijöillekkään minkäänlaista pakkasrajaa, Mutta jos sisällä laski ”tarpeeksi” lämmöt alas niin pääsi pukuhuoneeseen lämmittelee – ”hellanlettas sentään”!

Noo, kysyttiin minua(KIN) jossain vaiheessa konepaja-kouluun(KIN), mutten mennyt, joten ammatinvalintakysymys siis osittain tuo pakkasraja-asia!?

Tampellan Logistiikkaosastol-la sain muuten puhuttua yhdelle työkaverille kahdeksan markan korotuksen tunnille! 8 mk x 80 h, 640 markkaa tiliin! Kuukaudessa 1280 / 1920 markkaa lissää tulla pätkähti.

-KIN? Kysyttiinkö sinua sitten muuallekin muka hommiin?

Juu. Ainakin mitä muistan ny niin: – 1977 yksi Tampellan ex-maalari/silloinen toimitujohtaja olisi tehnyt minustakin maalarin.

– 1981-83 olin VR:n topparoikan/rautatienrakentajantyöryhmän kanssa kiskoja uusimassa Kan-ta-Tampellassa niin olisin päässyt VR:lle/valtiolle. En mennyt. Ihan näin kauniisti sanottuna: yötöitä olisi seuraava työ ollut Peltolam-min Rukkamäessä.

– 1983 olin Tamrockissa luolamie-henä. Tehtiin ydinsuojaa. Olisin päässyt keikkahommiin Espoo/Helsingin päähän metrotyömaille. En lähtenyt. Maitto itellekin Tam-pereella jo ihan tarpeeksi!? – Kantatehtaalla pyydettiin ajo-hommiin muutaman kerran. En menny, kun olisi aika lailla rajoitta-nu viikoilla olevaa vapaa-aikaa?

Tampella/ Valmet-Tampel-la/ Valmet/ Asva/ Rautaruukki/ Ruukki olivat hyviä työnantajia ja silloin ehkä Suomen paras sairaus-kassakin meillä oli.

No minkäslainen sulla on ollu toi harrastuspuoli?

Olen pelaillut vähä palloa ja kiak-koo ”ala-ala-sarjoissa” ja tietenkin

Tampellan jalkapallo- ja jääkiek-ko-joukkueissa.

Olen myös pikkasen fillaroinu välillä vanhempana, nyt 2025 noin 2000 km, kun taas 2024 0 km.

Hommasin 2025 sähköfilla-rin, se on yx parhaita kauppojeni tässä elämässä. Coxan 2022 polvi huutaa välillä/vieläkin hoosiannaa, kun sitä sähköpyörääkin tarttee polkee.

Taidettiin muuten nousta Tam-pellan kiakkojoukkueen kanssa jostain E/D-C-lohkosta A-sarjaan jääkiekossa.

Ja mun paino nousi joka vuosi myös, joten pelit vähenivät. A-sarjaa en montaa pelannut mut ainakin yhen pelin pelasin Raipen (Koikkarin) kentällä!

Niin ja Hervannan Jäähallissa Tampellan jäävuorot lauantaiaa-muisin kello 8.00 oli aika haasta-via nuorelle miehelle, mut joskus kyllä kävinkin.

Jossain vaiheessa vähä val-mentelin jalkapallossa, ekaks kau-punginosissa ja sitten ikäkausissa, se oli hianoo ja kasvattavaa myös minulle. Jossain vaiheessa sain paljon terveisiä Koskipuistosta, kun meirän Ville ”siellä ihan joskus vaan” kävi kavereidensa kaa. Jotain olin siis tehnyt oikeinkin. Kaiken kaikkiaan mua kurssitettiin myös ja omasta tahdosta, palt-tiarallaa 170 tuntia. Olen B-tason valkku, en siis ole A-tasoa.

Minulle sattui aika ”lahjakas hyvä henkinen” ikäkausijoukkue. Pärjäsimme kohtalaisesti, no jopa aika hyvinkin!

No oletkos jotain muuta vanhemmalla iällä harrastanut?

Olen aina vähän kirjoitellut enemmän tai vähemmän. Ja nyt eläkkeellä oloni aikaan välillä aika paljonkin. Sanoituksia, pieniä ta-rinoita ym. Olen ollut mm. Aamu-lehden Moron ja Suomen Parhaat Vitsikirjan sekä Irwin Goodman Klubi-lehden avustajana monia vuosia.

Minulla on YouTuben Jukka Toivonen -sivulla nyt yli 350 biisiä, missä olen sanoituksissa mukana. Osa on ns. julkaistu/levytetty, osa on demoja. Sen saa tilatakin itsel-leen ihan kuka vaan, hinta 0,00 euroa alv:n kaa. Ei paha hinta?

No ei ole kyllä!

Sieltä YouTubesta löytyy Soivaa Muisteloo(kin): mm; Kuusi-bii-siä: JVT Tampellaan 1-3/3 ja JVT Tampellassa 1 -3/3. Kaiken kaik-kiaan musaa missä oon mukana on kuunneltu YouTubessa tähän mennessä yli 1.814.120 kertaa. Löydät minut YouTubesta nimellä **SANOITTAJA JUKKA TOIVONEN.**

Minulta on tulossa tässä joskus teos suurin osa on Tampella-vuo-sistani – minun silmillä nähtyä, korvillani kuultua, suullani puhut-tua. Olen saanut siihen muuten apurahankin Kansan Sivistysra-hastolta.

Mukavaa syksyä ja valoa pi-meyteen toivottelee jo melkein/ lähes täysi-ikäinen 65-vuotias nuori.



KIITOS JÄSENYYYDESTÄSI!

**Olet Tampereen Teollisuustyöväen
Ammattiosasto ry nro 007 jäsen ja ammattiosastosi
kautta kuulut myös Teollisuusliittoon.**

**Ammattiosaston tehtävänä on palkka- ja työehtojen
kehittäminen sekä turvallisen työympäristön
vahvistaminen.**

Edunvalvontakysymyksissä ole ensisijaisesti yhteydessä
työpaikkasi luottamusmieheen.

Teollisuus7 neuvoa ja ohjaa edunvalvontakysymyksissä,
sekä sosiaali- ja työttömyysturvakysymyksissä. Ole
yhteydessä toimitsija Petri Lahtiseen, p. 040 522 0917.

Jos joudut työttömäksi tai lomautetuksi, toimistomme
Tampereen keskustassa, Näsilinnankadulla neuvoa,
opastaa ja palvelee.

Ammattiosasto suunnittelee, tuottaa ja toimittaa
koulutus-, tiedotus- ja jäsenhankintamateriaalia ja
järjestää jäsenistölle tehokasta ja laaja-alaista koulutusta
jäsenten toiveita kuunnellen.

Kerromme ammattiosaston toiminnasta mielellämme
lisää. Ole rohkeasti suoraa yhteydessä meihin:

Hallitus

Katso yhteystiedot:

www.teollisuus7.fi/teollisuus7/hallitus

Petri Lahtinen

toimitsija

petri.lahtinen@teollisuus7.fi

Puh. 040 522 0917

www.teollisuus7.fi

HYÖDYNÄ JÄSENETUSI

**Sinulla on käytössä monia jäsenetuja
ammattiosaston neuvottelemana.
Osasta eduista pääset nauttimaan
myös perheesi kanssa.**

- Kesäpaikka Seiskaniemi. Mökin
käytöstä voit kysyä toimistolta.
- Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- Sydän-Hämeen Safarit
- palveluista -10%
- Päivitetyt jäsenetusi löydät
osaston kotisivuilta.
- Vaihtuvia tapahtumia joka vuosi
- Edut käytössä jäsenkortilla.
Jäsenkortin saa myös sähköisenä.

