

TEOLLISUUSSEISKKA

TEOLLISUUS7:N JÄSENLEHTI

1/2025

SOPIMUS SYNTYI,
MUTTA VARJO JÄI

S. 2

VINKIT TYÖNHAKUUN

S. 8

OSALLISTU JÄSENKYSELYYN,
VOITA LAHJAKORTTI!

S. 4



Nº 7



TEOLLISUUSSEISKA
1/2025

JULKAISIJA

Tampereen
Teollisuustyöväen
Ammattiosasto ry no 7

VASTAAVA TOIMITTAJA

Petri Lahtinen

ULKOASU JA TAITTO

Vehree mainostoimisto
vehree.fi

KANNEN KUVA

Anu Mäkinen-Syrjälä

PAINOPAIKKA

Kirjapaino Öhrling,
Tampere

AMMATTIOSASTON TOIMISTO OPASTAA, NEUVOO JA PALVELEE

Avoinna ma-pe 8.30-16.15

Näsilinnankatu 22 B
33210 Tampere

P. 040 580 6777
toimisto@teollisuus7.fi

www.teollisuus7.fi
facebook.com/metalli7
instagram.com/teollisuus7

Toimitsija

Petri Lahtinen
P. 040 522 0917
petri.lahtinen@teollisuus7.fi



PUHEENJOHTAJAN
PALSTA

Tervehdys lukijat, Teollisuus7:n jäsenet!

Kevät on jo pitkällä. Huhtikuussa käytiin historialliset vaalit, jossa äänestettiin niin alueellisesti kuin kuntatasolla. Harmillisen paljon oli hylättyjä ääniä. Pirkanmaalla 8865 kappaletta oli hylättyjä, joka on peräti 3,6 % alueella annetuista äänistä. Kuntavaalien osalta tarkastelua pitäisi tehdä kunnittain. Lopputuloksesta sanottakoon, että teollisuusliittolaisia vaikuttajahenkisiä ehdokkaita meni läpi Pirkanmaan kunnissa erinomaisesti. Jos tuloksiin haluaa perehtyä tarkemmin, voi niitä tarkastella osoitteessa tulospalvelu.vaalit.fi.

Kiitos tukijoille ja äänestäjille vaikuttamisesta!

Suomen hallituksen työ on edelleen kesken ja hallituksen toimet pöyristyttävät monia työläisiä. Aikeet ammattiyhdistysliikkeen jäsenmaksujen verovähennyskelpoisuuden poistosta ovat jatkumo hallituksen äärimmäiseen tarmoon hajauttaa työläisten joukkovoimaa. Verovähennyskelpoisuuden poistolla pyritään selvästi vähentämään kiinnostusta liittyä liittoon ja tehdä liittoon kuulumisesta kalliimpaa. Oman sanansa on sanonut Suomen Yrittäjien toimitusjohtaja **Mikael Pentikäinen**, jonka mukaan myös heidän jäseniinsä samainen lakimuutos osuisi samaan tapaan.

Ammattijärjestöt ovat taho, joka neuvottelee työehtosopimukset työnantajajärjestöjen kanssa. Jos jäsenmaksut nousevat tai jäsenmaksut eivät ole verovähennyskelpoisia inflaatiosta erityisesti kärsivässä duunariluokassa liiton houkuttelevuus laskee, kiistämätön tosi asia nykypäivän yhteiskunnassa. Järjestäytymättömyys rapauttaa yleissitovuutta ja samalla neuvotteluasemaa jatkossa. Hankala yhtälö.

Kaikesta huolimatta iloa tuo positiivinen vire tuoreimpien vaalien tuloksen suhteen. Lisäksi kesälomien suunnittelukin on jo hyvällä mallilla. Siksi toivotankin iloista kesän odotusta!

JK. Tämän lehden sivuilla on kesäkauden jäsenetuja, muista anoa hyvitykset ajoissa!

VIRVA-MARI RASK
PUHEENJOHTAJA, TEOLLISUUS7
PUHEENJOHTAJA@TEOLLISUUS7.FI

TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN SOPIMUS:

SOPIMUS SYNTYI, MUTTA VARJO JÄI

Teollisuusliiton ja Teknologiateollisuuden välinen työehtosopimus syntyi viiden kuukauden tiukan väännon jälkeen. Sopimus hyväksyttiin liiton hallinnossa selvällä enemmistöllä.

Tämä sopimus ei ole täydellinen, mutta se on arvokas. Keskeinen saavutus on se, että hallituksen työelämäheikennykset eivät uineet tähän sopimukseen. Tämä ei ollut itsestäänselvyys, vaan seurausta pitkästä paineenpidosta ja määrätietoista taistelusta. Monille jäsenille tekstikysymykset ovat tärkeämpiä kuin eurot – nyt voidaan sanoa, että näiltä osin liitto piti pintansa.

Erityisenä onnistumisena pidän sitä, että yrittäjäjärjestöjen pitkäaikainen toive – luottamusvaltuutetun oikeus tehdä paikallisia sopimuksia – jäi toteutumatta, vaikka lakiin kirjattiinkin siihen suuntaan vievä pykälä. Myös uusi työkalu alipalkkauksen torjumiseen kirjattiin: jos palkkarakennetta ei ole tai sitä ei noudateta, työnantajan on maksettava vähintään TVR 4 + 5 %. Tämä tuo lisää reiluutta erityisesti tilanteisiin, joissa käytetään ulkomaista työvoimaa. Tämä vähentää ulkomaalaisen työvoiman hyväksikäyttöä ja tätä kautta kaikkien työntekijöiden

työehtojen polkemista, kansalaisuuteen tai äidinkieleen katsomatta.

Palkkaratkaisun neuvotteluminen oli kivinen tie. Liitto lähti hakemaan kahden vuoden sopimusta ja 10 prosentin korotuksia – työnantajan ensimmäinen tarjous oli 1,8 prosenttia kahdelle vuodelle. Lopputuloksena yhteensä 7,8 % palkan korotukset kolmelle vuodelle. Kun mietti, kuinka kaukana osapuolet olivat toisistaan ja kuinka kova työnantajan linja, voi tulokseen olla kohtuullisen tyytyväinen.

Tätä kaikkea tehtiin paineessa. Teollisuusliitto kantoi päävastuun kamppailussa, jossa muodostettiin tulevien vuosien palkkalinja lähes kaikille suomalaisille palkansaajille. Liiton hallitus ja kenttä kantoivat vastuunsa. Sopimus syntyi tilanteessa, jossa vaihtoehtona olisi ollut epävarmuuden jatkuminen, jatkolakot ja lopulta kenties vielä heikompi lopputulos. Jälkeenpäin arvioin, että Donald Trumpin aiheuttaman epävarmuuden ja ennakoimattomuuden takia tilanteen pitkittyminen olisi vaikeuttanut sopimista huomattavasti.

Tätä sopimusta voi katsoa monesta kulmasta. Itse katson sitä niin, että kenttä jaksoi, johto piti linjan,

ja tulos kestää kriittisenkin arvioinnin. Ja mikä tärkeintä – yhdessä vältettiin ne heikennykset, joista taisteltiin jo keväällä 2024. Mutta sen totean, että teknologiateollisuuden sopimusneuvottelut ja kevään TES-kierros jättävät suuren varjon ja epäilyksen työmarkkinajärjestelmän toimivuuden ylle.

Tiedän, että lakossa oleminen on raskasta. Siinä yksittäiset työntekijät laittavat itsensä peliin laajemman joukon puolesta. Tällä kertaa se joukko, kenen puolesta te lakkoilitte, on todella suuri joukko. Laajempi kuin vain Teollisuusliiton jäsenet tai meidän työehtosopimusten piirissä olevat työntekijät. Heillä kaikilla on syytä olla kiitollisia teitä kohtaan, vaikka kaikilla liitoilla ja työntekijöillä onkin myös omat kamppailunsa käytävänä.

Haluan kiittää jokaista lakkoihin ja työtaistelutoimiin tavalla tai toisella osallistunutta. Arvostukseni teitä kohtaan on hyvin suurta.

TURJA LEHTONEN

Varapuheenjohtaja
Teollisuusliitto



KUVA: TEOLLISUUSLIITTO

NYT SINÄ VOIT VAIKUTTA!

Mikä on tärkeintä Teollisuusseiskan toiminnassa?

Onko Teollisuusseiska-lehti tarpeellinen?

Oletko käyttänyt jäsenetujamme?

Miten voisimme palvella paremmin?

Vastaa kyselyyn ja voita 100€ S-kaupan lahjakortti!

Kerro mielipiteesi ja **auta meitä kehittämään toimintaamme ja viestintäämme** entistä paremmaksi! Vastaa jäsenkyselyyn 31.5. mennessä – se vie vain hetken.



Osallistu kyselyyn osoitteessa: bit.ly/3Gxf85W

tai skannaa koodi puhelimellasi

Vastaa, vaikuta & voita!

Teollisuus Seiska järjestää jäsenhankintakampanjan 1.5.-31.10.2025

OSALLISTU JÄSENHANKINTA-KAMPANJAAN. VOITA 300 EURON LAHJAKORTTI S-RYHMÄN KAUPPOIHIN!

Nyt kannattaa suositella jäsenyyttämme kaverille ja kollegalle! Arvomme palkintoina kaksi kappaletta 300 euron S-ryhmän lahjakortteja. Kortti käy maksuvälineenä useimmissa S-ryhmän toimipaikoissa.

Arvonnassa ovat mukana 1.5.-31.10.2025 liittyneet uudet jäsenet ja jäsenyyden suosittelevat, pois lukien ammattiosaston hallituksen jäsenet. Voittajille ilmoitetaan voitosta henkilökohtaisesti.

Liity jäseneksi osoitteessa: teollisuus7.fi

Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry
Näsilinnankatu 22 B II krs
040 580 6777
toimisto@teollisuus7.fi

Pirkanmaan parasta edunvalvontaa

TOIMINTAKALENTERI 2025

TOUKOKUU

- Osaston Vappubrunssi
- Alueen hallinnon edustajien Teams-tapaaminen
- 8.5. Hallituksen kokous
- Oppilasjäsenten työelämäinfo, Teams
- 26.-27.5. Työturvallisuus-korttikoulutus, Murikka-opisto
- Seiska-lehti ilmestyy (verkkolehti)

KESÄKUU

- 12.6. Hallituksen kokous
- Osaston nuorten tapahtuma

HEINÄKUU

- Toimisto suljettuna lomien ajan
- 24.-27.7. Työväen Musiikkitapahtuma, Valkeakoski (Jäsenetu-tapahtuma)
- 4.-5.7. Tuhdimmat Tahdit (Jäsenetu tapahtuma)

ELOKUU

- 2.8. Koko perheen matka Korkeasaareen
- 7.8. Hallituksen kokous
- 4.8. Veteraanijaostonkokous, Seiskaniemi
- 1.-2.8. Saarihelvetti, Viikinsaari (Jäsenetu-tapahtuma)
- 8.-9.8. Tampere City Festival (Jäsenetu-tapahtuma)
- 18.-22.8. First step – ensiaskel Murikkaan ja liiton toimintaan, Murikka-opisto
- 18.-22.8. Next step – Murikkaan yhdessä uuden kurssilaisen kanssa, Murikka-opisto

SYYSKU

- 18.9. Hallituksen kokous
- 13.-14.9. Liiton jäsenristeily
- Veteraanien syyspurjehdus
- 26.-28.9. Naiset toimijoina, Murikka-opisto

LOKAKUU

- 2.10. Hallituksen kokous
- Seiska-lehti ilmestyy (verkkolehti)

- 4.-5.10. Mediataitopäivät 2025 (TSL), Tampere Sokos Hotel Torni
- 11.-12.10. Ajatuspaja-kurssi, Tampere
- 17.-18.10. Alueen aktiivitapaaminen (hallinto), Nokia, Eden
- Vko 43 Työympäristöpäivä Pirkanmaa
- Ehdokasasettelukokous

MARRASKUU

- Ammattiosaston koko perheen pikkujoulu
- 5.-7.11. Osallistu – vaikuttamista ja medialukutaitoa, Murikka-opisto
- 13.11. Hallituksen kokous
- 17.-21.11. Nuoret mukana Teollisuusliitossa, Murikka-opisto
- Ammattiosaston syyskokous
- Alueen nuorisokurssi/ tapahtuma

JOULUKUU

- 5.12. Hallituksen kokous
- 5.12. Ammattiosaston hallituksen järjestäytymiskokous

Teollisuus7
Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

Työväen MUSIIKKI-TAPAHTUMA

Teollisuus Seiskan jäsenenä saat 15€ alennusta lipusta!

Jäsenyys todistetaan lippua ostettaessa ja ennakkolippua rannekkeeseen vaihdettaessa.

Osta liput Tiketin verkkopalvelusta tai numerosta 0600-1-1616 (1,99€/min. + pvm)

ma-ke 9-19, to-la 9-21, su 11-18

Työväen MUSIIKKITAPAHTUMA
24.-27.7.2025 Valkeakoski

TUHDIMMAT TAHDIT
ETELÄPUISTO | TAMPERE
4.-5.7.2025

TEOLLISUUS SEISKA TUKEE JÄSENTENSÄ OSALLISTUMISTA

TUHDIMMAT TAHDIT TAPAHTUMAAN 20€/JÄSEN. (30 NOPEIMMALLE)

TUKI MYÖNNETÄÄN KUITTIA VASTAAN.

LISÄTIETOJA: toimisto@teollisuus7.fi ja 040 580 6777

Teollisuus7
Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

TAMPERE CITY FESTIVAL
8.-9.8.2025 TAMPERE

TIMBALAND (US) JVG
HURTS (UK) AQUA (DK) DJ BOBO (SUI)

TEOLLISUUS SEISKA TUKEE JÄSENTENSÄ OSALLISTUMISTA

TAMPERE CITY FESTIVAL TAPAHTUMAAN 20€/JÄSEN. (30 NOPEIMMALLE)

TUKI MYÖNNETÄÄN KUITTIA VASTAAN.

LISÄTIETOJA: toimisto@teollisuus7.fi ja 040 580 6777

Teollisuus7
Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

TEOLLISUUS SEISKA TUKEE JÄSENTENSÄ OSALLISTUMISTA SAARIHELVETI TAPAHTUMAAN 20€/JÄSEN. (30 nopeimmalle)

TUKI MYÖNNETÄÄN KUITTIA VASTAAN.

LISÄTIETOJA: toimisto@teollisuus7.fi ja 040 580 6777

SAARIHELVETI

1.-2.8.2025
TAMPERE, VIKKINSAARI

HYÖDYNÄ RAHANARVOISET JÄSENETUSI!

VAPAA-AJAN TAPATURMAVAKUUTUS

Seiska on ottanut vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen kaikille jäsenilleen vakuutusyhtiö Turvasta 1.5.2018 alkaen. Vakuutus on voimassa vapaa-aikana kaikkialla maailmassa.

KESÄPAIKKA SEISKANIEMI

Tutustu mökkiin ja varaa lomasi: teollisuus7.fi/jasenille/jasenedut/kesapaikka-seiskaniemi

SYDÄN-HÄMEEN SAFARIT 10 % alennus palveluista Teollisuus 7:n jäsenille. Lue lisää: sydanhameensafarit.fi.

MAUKASTE MIELIHYVÄMYYMÄLÄ 15 % alennus Teollisuus 7:n jäsenille (ei Lelo tuotteet) sekä verkkokaupasta koodilla TSEISKA25. >> maukaste.fi

HELMISEN AUTOVARAOSA Normaalihintaisista tuotteista vähintään -10% Teollisuus 7:n jäsenille. >> www.helmisenautoliike.fi

STÄHLBERG LUNCH AND CATERING, Näsilinnankatu 26. 10 % alennus Teollisuus 7:n jäsenille perheineen jäsenkorttia näyttämällä. Kysy myös catering/pitopalvelutarjouksia.

JK-KEHONHUOLTO hierontaa Lempäälässä -10% mainitsemalla Teollisuus7.

BLACK WINGS TATTOO & ART -TATUOINTISTUDIO Jäsenkortilla 25 % alennus ensimmäisestä tatuoinnista studiolla Ylöjärvellä.

MURIKKA-OPISTO Teollisuus 7 tukee jäsentensä osallistumista Murikka opiston järjestämille kursseille. Ks. s. 19.

SAPPEEN MATKAILUKESKUS

Hissiliput talvi 2025-2026

10€ alennus hissilipusta
Normaalit hinnat löytyvät nettisivuiltamme: sappee.fi/
talvi/laskettelu-lautailu/hissiliput/hinnasto
Vuokravälineet ja sirukortti omakustanne

Hissiliput kesä 2025

Alennus 10€ / lippu Bike parkista tai Seikkailupuistosta.

Katso lippuhinnastot:

sappee.fi/kesa/seikkailupuisto/hinnasto
sappee.fi/kesa/alamakipyorailu/sappee-bike-park/hinnasto

Varusteet ja sirukortti omakustanne.

Edut lunastetaan näyttämällä Teollisuusliiton mobiilijäsenkorttia.

Majoitustarjous -10%

Etu on voimassa 30.4.2026 asti, pois lukien seuraavat ajankohdat: 19.12.25-4.1.26, 13.2.-1.3.26 (hiihtolomaviikot) sekä 2.4.-6.4.26 (Pääsiäinen).
KAMPANJAKOODI teollisuus7
Varausta tehdessä myyntipalvelun kautta, tulee kertoa teollisuusliiton alennuksesta.

Mukana majoitustarjouksessa ovat:

- Aurinkosappee as. A ja as. C
- Hato-Sappee 2
- Honkasappee- paritalot
- Keskirinne-rivitalo
- Mekasappee-rivitalo
- Sappeen Helmi 2
- Sappeen Tähti -erillistalot (ei Sappeen Tähti 5)
- Sappeenkärki -rivitalo
- Vaajasappee A1, A2 ja A3
- Sappee Chalets- huoneistohotelli

Tiedustelut & Varaukset puh: 020 755 9975,
majoitus@sappee.fi tai sappee.fi/kauppa.
Palvelemme arkisin 9-16, online-varaukset verkkokaupasta 24h.

**SEURAA
TEOLLISUUS7:N
KOTISIVUJA JA
FACEBOOK-SIVUA, NIIN
PYSYT KÄRRYILLÄ
AJANKOHTAISISTA
ASIOISTA:**

[TEOLLISUUS7.FI](https://teollisuus7.fi)
[FACEBOOK.COM/METALLI7](https://facebook.com/metalli7)
[INSTAGRAM.COM/TEOLLISUUS7](https://instagram.com/teollisuus7)

Uusi duuni haussa? Nappaa vinkit ja ohjeet työnhakuvalmennuksesta

Kaipaatko tukea työnhakuun tai mietitkö seuraavaa askelta urallasi? Teollisuusliiton jäsenenä saat käyttöösi Sarasen monipuolisen työnhakuvalmennuksen, joka tarjoaa tukea, työkaluja ja henkilökohtaista ohjausta – olitpa sitten työelämän konkari tai uudelleen liikkeelle lähdössä. Valmennus auttaa sinua sanoittamaan osaamisesi, hiomaan työnhakudokumentit kuntoon ja hyödyntämään tekoälyä työhaussa.

Teollisuusliiton jäsenenä pääset hyödyntämään Sarasen työnhakuvalmennusta, josta saat tukea ja työkaluja työnhakuun ja työllistymiseen tai vaikkapa työurapohdintoihin ja opiskelumahdollisuuksiin. Valmennus sopii sinulle, oletpa työhaun kokenut konkari tai viimeisimmästä työhaustasi on vierähtänyt jo pidempi tovi. Lisäksi löydät vinkkejä muun muassa yrittäjyyteen, muutostilanteisiin sekä tekoälyn hyödyntämiseen.

Valmennuksen avulla pääset tehokkaasti kiinni työnhakuun ja saat työkaluja oman työnhakusi eteenpäin viemiseksi. Saat käyttöösi MySaranen valmennusalan, jossa voit tutustua itsenäisesti erilaisiin materiaaleihin, videoihin ja tehtäviin sekä osallistua viikoittaisiin ryhmävalmennuksiin. Sinulle on tarjolla henkilökohtaista tukea ja valmennusta viikoittain valmentajan päivystysaikana tai voit varata itsellesi sopivan ajankohdan varuskalenterin kautta. Valmennus- alusta materiaalit ovat käytössäsi ympäri vuorokauden.

Miltä kuulostaisi luoda oma osaamis- ja työhakuprofiili tekoälyn avustamana ja saada suosittu työmahdollisuuksista? Valmennusympäristössä voit rakentaa oman profiilin tekoälyn avustamana ja räätälöidä hakemuksesi ja CV:si suoraan sinulle vinkattuihin työmahdollisuuksiin.

MYSARASEN VALMENNUS- YMPÄRISTÖSTÄ LÖYDÄT:

Laajan materiaalin teemoinaan mm.

- Työnhaku: työhaun tärkeimmät dokumentit, CV ja hakemus, kuinka valmistaudun haastatteluun, oman osaamisen sanoittaminen, rekrytointikanavat ja -prosessi sekä tietoa palkka- ja sopimusasioista. Voit myös harjoitella videohaastattelua.
- Verkostoituminen ja piilotyöpaikat
- Oman uran johtaminen: yrittäjyys, omat tavoitteet, asiantuntemuksen vahvistaminen ja eläke
- Opiskelu ja osaamisen kasvataminen

Apua työnhakuun ja tulevaisuuden suunnitelmiin työnhakuvalmennuksesta



- Työelämätaidot: viestintä ja vuorovaikutus sekä tekoäly työhaun tukena
- Muutoksen kohtaaminen
- Lisäksi löydät työmarkkina-tietoa

Ryhmävalmennukset

- Voit osallistua viikoittain ryhmävalmennuksiin eri työhaun teemoihin liittyen. Valmennuksen aikana voit halutessasi kysyä kysymyksiä tai osallistua mukaan vain kuunnellen.

Luo oma osaamisprofiili tekoälyn avulla ja tutustu sinulle kohdennettuihin työmahdollisuuksiin

- Voit rakentaa oman osaamisprofiilisi palveluun ja hakea sen avulla sinulle kohdennettuihin

työmahdollisuuksiin. Palvelu sisältää mahdollisuuden laatia hakemus ja CV suoraan profiilisi kautta.

Henkilökohtainen valmennus ajanvarauksella tai ilman

- Voit varata itsellesi ajan henkilökohtaiseen valmennukseen, jossa saat apua ja ohjausta esimerkiksi oman työhakemuksesi viilaamisessa, omissa tulevaisuuden työsuunnitelmissasi, opiskelumahdollisuuksissa, yrittäjyydessä tai piilotyöpaikojen kartoittamisessa.

- Voit myös halutessasi keskustella valmentajan kanssa viikoittain päivystysaikoina. Liity Teams-tapaamisen odotushuoneeseen ja valmentaja ottaa sinut vastaan.

Kokeile myös tekoälyvalmentajamme My:n vinkkejä!

→ Kirjaudu työnhakupalveluun osoitteessa **mycareer.fi**



Tervetuloa
Seiskaniemeen!

TEOLLISUUS7:N KESÄPAIKKA PÄLKÄNEELLÄ MALLASVEDEN RANNALLA, VAIN 44 KM TAMPEREELTA TOIVOTTAÄ KÄVIJÄT TERVETULLEIKSI.

Ammattiosaston loma-
paikka Seiskaniemi
sijaitsee Pälkäneel-
lä, luonnonkauniilla
paikalla Mallasve-
den rannalla. Kahdeksan hehtaarin
Seiskaniemi on jäsenten varattavis-
sa toukokuun alusta aina lokakuun

loppuun asti. Alueella sijaitsee pää-
mökkin lisäksi majoitusmökki, jossa
on kaksi erillistä majoitustilaa, sekä
pienempi jalasmökki. Mökin edustal-
la on grillikatos. Seiskaniemi tarjoaa
hyvät puitteet monenlaiseen harras-
tustoimintaan, esimerkkinä kalastus
tai retkeily. Kalastustoimintaa varten

ammattiosasto on ostanut kalastus-
kunnalta pyydysmerkkejä, jotka oi-
keuttavat mm. verkkokalastukseen.
Kalastusalueen kartat löytyvät mö-
kistä. Seiskaniemi on vain vuokraa-
jan käytössä vuokrauksen ajan.

KESÄ 2025 ON VARATTAVISSA

VIELÄ ON JOITAKIN
VIKKOJA VAPAANA!

MÖKKIEN VARUSTUS JA PIHA-ALUE

Päämökissä on vuodepaikko-
ja neljälle henkilölle, tupakeittiö,
sähkö- sekä puuhella, wc, takka,
puulämmitteinen sauna, suihkut,
jääkaappi, mikroaaltouuni, kahvin-
keitin, tv, radio.

Majoitusmökissä on kaksi erillistä
huonetta, jossa kummassakin huo-
neessa vuodepaikkoja kolmelle hen-
kilölle sekä jääkaappi, mikroaaltouu-
ni, kahvinkeitin ja astiat.

Jalasmökissä on vuodepaikko-
ja kahdelle henkilölle, jääkaappi,
mikroaaltouuni, kahvinkeitin.

Pihassa on grillikatos ja rannas-
sa kaksi vapaasti käytössä olevaa
venettä.

ETÄISYYDET

- Pälkäneen keskusta 10 km
- Valkeakoski 33 km
- Tampere 41 km
- Hämeenlinna 53 km
- Lahti 102 km

HINNAT

Kesä-, heinä- ja elokuu
Koko alueen vuokra
ma-su 500 €.

Touko-, syys- ja lokakuu
Koko alueen vuokra
ma-su 300 €

VARAUKSET

Tee varaus osoitteessa:
[lyyti.fi/p/Seiskaniemen_](https://lyyti.fi/p/Seiskaniemen_kesa_2025_varaukset)
[kesa_2025_varaukset](https://lyyti.fi/p/Seiskaniemen_kesa_2025_varaukset)

Vuokrausehdot

Löydät linkin
vuokrausehtoihin osoitteesta:
[teollisuus7.fi/jasenille/jasenedut/](https://teollisuus7.fi/jasenille/jasenedut/kesapaikka-seiskaniemi)
kesapaikka-seiskaniemi

Varaus ja maksuehdot

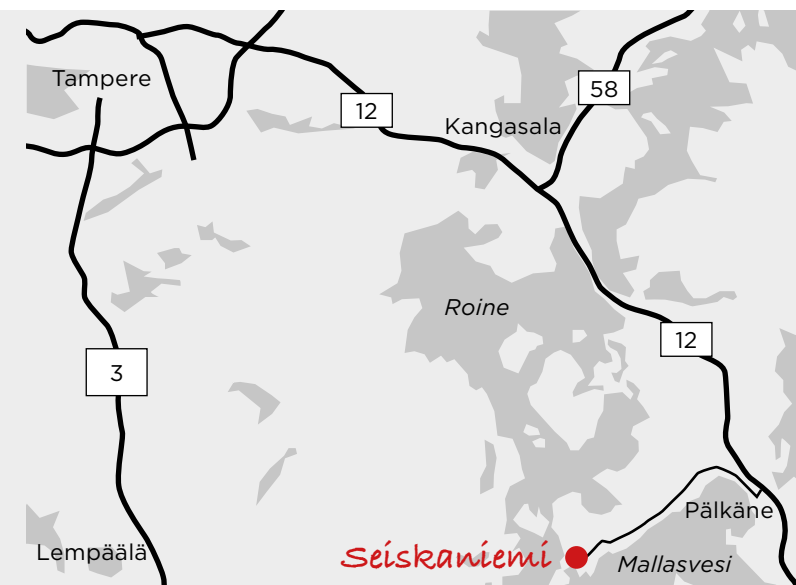
Varaus ja maksu suoritetaan
LYYTI-tapahtuman-hallinta-
järjestelmässä. **Maksu suoritetaan**
varauksen yhteydessä. Varauksia
voi tehdä vain yhden kerrallaan,
niin että seuraavan varauksen voi
tehdä kun edellinen on käytetty.



NÄIN LÖYDÄT PERILLE

Osoite: Hirvontie 341, Pälkäne.

Tampere-Lahti tieltä käännetään Pälkäneen
kirkolle. Kirkolta käännetään oikealle ns. vanhalle
Lahden tielle, jota ajetaan n. 2 km Myttälän
tienhaaraan, josta käännetään vasemmalle kohti
Myttälää (tässä kohdassa järvi on vasemmalla
ja Saarioisten puutarhan taimisto oikealla
puolella tietä). Myttälän johtavaa tietä ajetaan
4 kilometriä tienhaaraan Hirvo, josta käännetään
vasemmalle Hirvon suuntaan. Hirvon suuntaan
menevää tietä ajetaan vielä 3 km ja ollaan perillä.
Tien vasemmalla puolella on parkkipaikka ja
kyltti Teollisuus 7.



Teollisuusliiton uusi etu TaskuTurvaan:

tapaturman hoidon ensimmäinen käynti Pihlajalinnassa omaa rahaa käyttämättä

Tasku
Turva

Tapaturmavakuutus

Tampereen Teollisuustyöväen ammattiosasto nro 7:n työssäkäyvät jäsenet ovat vakuutettuna vapaa-ajan tapaturmavakuutuksella, jonka omavastuu on 2738 euroa ja hoitokulujen vakuutusmäärä 6824 euroa.

Kyseessä on Teollisuusliiton jäsenvakuutusta täydentävä ja siitä erillinen vakuutus. Tämän vakuutuksen omavastuu katsotaan katetuksi, kun jäsen on ensin hyödyntänyt Teollisuusliiton tapaturmavakuutusta.

Ammattiosaston vakuutuksessa ei ole tapaturmaisen kuoleman tai tapaturman aiheuttaman pysyvän haitan korvausta.

Lisätietoa www.teollisuus7.fi

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
Mikko Korhonen, aluemyyntipäällikkö
0400 623 000
mikko.korhonen@turva.fi

Teollisuus 7
Petri Lahtinen, toimitsija
040 522 0917
petri.lahtinen@teollisuus7.fi

Hymyile, olet Turvassa.

Tiesitkö? Tampereen Teollisuustyöväen ammattiosasto ry nro 7 on vakuuttanut sinut Turvassa tapaturmavakuutuksella. Vakuutusturvasi on nyt näiltä osin kunnossa.

Tarkempia tietoja vakuutuksesta löydät osoitteesta www.teollisuus7.fi

Vakuutuskorvaus haetaan aina ammattiosaston toimitsijan avustuksella. Osaston toimitsija käy läpi sen, että korvaus on haettu (ja myönnetty) ensin liiton vakuutuksesta sekä varmistaa hakijan jäsenyyden osastossa.

Osaston eläkeläisillä jatkuu ennallaan voimassa oleva tapaturmavakuutus, jossa on hoitokulujen vakuutusmäärä 4102 euroa. Vakuutuksessa ei ole omavastuuta.

Vakuutuksessa ei ole kuolemantapauskorvausta tai pysyvän haitan korvausta. Vakuutettuina ovat osaston jäsenenä olevat eläkeläiset.



Turvassa-henkivakuutuksen myöntää LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö.

Kun välität,
valitse heille parasta –
Turvassa-henkivakuutus!

Eikä muuten maksa paljon.
Teollisuusliiton jäsenelle vain

6,77 €/kk

Hintaesimerkki 2021
30-vuotias Teollisuusliiton
jäsen, korvaussumma
100 000 €.

Turvaa rakkaimpasi uudella Turvassa- henkivakuutuksella

Henkivakuutus ei varsinaisesti hyödytä sinua vaan heitä, jotka ovat sinulle kaikista rakkaimpia. Eivätkö he ansaitsekin parasta?

Turvassa-henkivakuutus on uusi ja erityisesti ammattiliiton jäsenelle edullinen henkivakuutus. Hinta saattaa yllättää sinut iloisesti, laske vaikka itse turva.fi/henkivakuutus

Täyden kympin alennukset

Liittosi tarjoamien vakuutusten lisäksi saat Turvasta kaikki tarvitsemasi vakuutukset itsesi ja perheesi turvaksi.

Tarjoamme jatkuvan 10 % jäsenalennuksen kaikille suomalaisten ammattiliittojen jäsenille. Kun vakuutat meillä kotisi ja otat lisäksi yhden tai useamman muun vakuutuksen, saat kaikista vakuutusmaksuista 10 % omistaja-alennuksen! Alennukset eivät koske liikennevakuutusta eikä henkivakuutusta.

Kuulun
ammattiliittoon,
saan
jäsenalennukset

10%

+

Vakuutan
kotini



+

Otan vielä
toisen vakuutuksen,
saan
omistaja-alennuksen

10%

Lue lisää alennuksista ja eduista
turva.fi/etusi

Vuosiloma ja lomapalkka

**Miten vuosiloman pituus määräytyy?
Entä mikä on vuosilomapalkka ja milloin se maksetaan? Mitä jos sairastun loman aikana?**

Vuosiloman pituus määräytyy vuosilomalain mukaan

Kesälomakausi alkaa virallisesti toukokuun toisena päivänä ja päättyy syyskuun lopussa. Loma-aikaa ja lomapalkkaa koskevat pykälät ja määräykset löytyvät vuosilomalaista ja Teollisuusliiton eri sopimusalojen työehtosopimuksista.

14 päivän sääntö

Vuosiloman pituus määräytyy pääsääntöisesti 14 päivän säännön mukaan. Vuosiloma määräytyy loman ansaitsemisperiaatteen mukaisesti:

a) Työntekijällä on oikeus saada kaksi arkipäivää lomaa kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta.

b) Työntekijällä, jonka työsuhte on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden (1.4.–31.3.) loppuun mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään vuoden, on oikeus saada vuosilomaa

kaksi ja puoli päivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta. Täydeksi lomanmääräytymiskuukaudeksi lasketaan kuukausi, jonka aikana työntekijä on tehnyt työtä työpäivän pituudesta riippumatta 14 työpäivänä. Työssäolon veroiseksi ajaksi huomioidaan myös ne päivät, jolloin työstä poissaolo on vuosilomailain tai työehtosopimuksen mukainen työssäoloveroinen päivä.

Loman pituutta laskettaessa on huomioitava, että mahdollinen puolikas lomapäivä on annettava täytenä lomapäivänä.

35 tunnin sääntö

Jos työntekijä on sopimuksen mukaisesti työssä niin harvoin, ettei hänelle kerry ainoatakaan 14 työssäolon veroiseksi työpäiväksi huomioitavaa päivää lomanmääräytymiskuukaudessa tai vain osassa kalenterikuukausista on 14 päivää, katsotaan 35 tunnin säännön mukaan täydeksi lomanmääräytymiskuukaudeksi sellainen kalenterikuukausi, jonka

aikana työntekijä on ollut työnantajan työssä vähintään 35 työtuntia.

Niillä työntekijöillä, jotka työskentelevät sopimuksen mukaisesti alle 14 päivää ja alle 35 työtuntia kuukaudessa, on oikeus halutessaan saada vapaata kaksi arkipäivää kultakin kalenterikuukaudelta, jonka aikana hän on ollut työsuhteessa.

Vuosilomapalkka määräytyy työehtosopimuksen mukaan

Kuten vuosiloman pituus myös vuosilomapalkka perustuu ansaittaperiaatteeseen.

Teknologiasektorin sopimusaloilla on sovittu työehtosopimuksissa lomapalkan laskentavasta. Sopimus on yksiselitteinen ja määrittelee tarkasti, miten työntekijän lomapalkka ja lomarahalaskenta sekä maksetaan.

Teknologiasektorin työehtosopimuksen lomapalkkasopimus määrittää:

Työntekijän vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskentaperusteena on 14 päivän säännön mukaan keskituntiansio, joka saadaan siten, että lomanmääräytymisvuonna työssäolon ajalta työntekijälle maksettu tai maksettavaksi erääntynyt palkka (hätätyöstä ja lain tai sopimuksen mukaisesta ylityöstä peruspalkan lisäksi maksettavaa korotusta lukuun ottamatta) jaetaan vastaavien työtuntien lukumäärällä.

Vuosilomapalkkaan lasketaan:

- työssäoloajan palkka
- sunnuntaityön peruspalkka (sunnuntaityökorotus, viikkovapaakorvaus)
- palvelurahat
- työajan lyhennyksen korvaus
- tulospalkkio
- vuorotyö- ja muut lisät

Vuosilomapalkkaan ei lasketa:

- vuosiloma-ajan palkkaa eikä lomarahaa
- varallaolokorvausta
- palvelusvuosilisää
- arkipyhäkorvausta
- hätä- ja ylityökorvausta
- sairausloman, äitiys- ja isyysvapaan sekä sairaan lapsen hoidon ajalta maksettua palkkaa.

Työntekijän vuosilomapalkka ja lomakorvaus lasketaan kertomalla lomakeskituntiansio lomapäivien lukumäärän perusteella määräytyvällä lomapalkkasopimuksen mukaisella kertoimella.

Vuosilomapalkan maksaminen

Vuosilomapalkka on maksettava työntekijälle ennen vuosiloman alkamista. Vuosilomapalkan maksamisesta voidaan paikallisesti sopia niin, että lomapalkka maksetaan säännönmukaisina palkanmaksupäivinä vuosiloman aikana. Lomapalkan tulee tällöin kuitenkin olla kokonaisuudessaan maksettuna viimeistään siinä palkanmaksussa, jossa maksetaan vuosiloman jälkeisen ensimmäisen työpäivän palkka.

Lomarahat

Lomarahat on puolet työntekijän lomapalkasta.

Ellei paikallisesti muuta sovita, puolet lomarahasta maksetaan vuosilomapalkan maksamisen yhteydessä ja puolet sen palkanmaksun yhteydessä, jolloin työntekijän palkka ensimmäiseltä vuosiloman jälkeiseltä työpäivältä maksetaan, tai olisi maksettu, ellei työntekijä olisi estynyt palaamasta työhön. Saadakseen lomarahat jälkimmäisen osan, työntekijän työsuhteen pitää olla voimassa vuosiloman viimeisenä päivänä.

Työntekijä voi sopia lomarahat tai sen osan vaihtamisesta vastaavaksi palkalliseksi vapaaksi, jos työpaikan pääluottamusmies on tehnyt asiasta kirjallisen sopimuksen työnantajan kanssa. Kehyssopimuksessa olisi hyvä olla mainittuna, lomarahat palkan maksuajankohta, lomarahavapaan ajankohdan mahdollinen muuttaminen ja

työkyvyttömyyden vaikutus lomarahavapaaseen.

Kun työntekijä päättää työsuhteensa vähintään 200 päivää kestäneen lomautuksen jälkeen tai määräaikainen työsopimus päättyy, kyseessä ei ole työntekijästä itsestään johtuva syy.

Lomarahat maksetaan tällöin edellisen päättyneen lomanmääräytymisvuoden (1.4.–31.3.) lomakorvauksesta, mutta ei viimeisen kesken jääneen lomanmääräytymisvuoden lomakorvauksesta.

Lomarahat maksetaan myös mahdollisen lomakorvauksen yhteydessä, mikäli työsuhte lomautena päättyy muusta kuin työntekijästä itsestään johtuvasta syystä.

Pelti- ja teollisuususeritysalalla maksetaan lomarahat aina myös lomakorvauksesta, jos työsuhte päättyy muusta kuin työntekijästä johtuvasta syystä ja lomarahaa ei voi sopia vastaavaksi vapaaksi.

Lomakausi ja vuosiloman antaminen

Työnantajan on annettava kesäloma 2.5. ja 30.9. välisenä aikana. Se osa lomasta, joka ylittää 24 lomapäivää, annetaan talvilomana lomakauden jälkeen ennen seuraavan lomakauden alkua eli 1.10. ja 30.4. välisenä aikana.

Loma on annettava yhtäjaksoisena ja työnantaja ei saa pitää työntekijää työssä tälle kuuluvan vuosiloman aikana, eikä työntekijä saa vuosilomansa aikana tehdä ammattiinsa kuuluvaa vastikkeellista työtä. Työnantaja voi jakaa 24 lomapäivän jakson (kesäloma)

yksipuolisesti vain, mikäli se työn käynnissä pitämiseksi on välttämätöntä. Jos loma kuitenkin jaetaan, täytyy ainakin yhden loman osan olla vähintään 12 arkipäivän pituinen.

Työnantajalla on oikeus määrätä vuosiloman ajankohta, jos hän ei ole päässyt työntekijän kanssa ajankohdasta yksimielisyyteen.

Kolme lomapäivää tai sitä lyhempää lomaa ei saa sijoittaa työtuntijärjestelmän mukaiselle vapaapäivälle ilman työntekijän suostumusta.

Vuosiloma ei ilman työntekijän suostumusta saa alkaa työntekijän vapaapäivänä, mikäli tämä johtaisi työntekijän lomapäivien vähenemiseen.

Vuosilomaa täydentävät lisävapaapäivät

Euroopan unionin työaikadirektiivin ja tuomioistuimen oikeuskäytännön mukaan työntekijällä on oikeus neljän viikon palkalliseen vuosilomaan myös silloin, kun työntekijälle ei työkyvyttömyyden vuoksi ole kertynyt vuosilomaa. Näin vuosilomalakiin lisättiin määräys vuosilomaa täydentävistä lisävapaapäivistä, joka tuli voimaan 1.4.2019.

Jos työntekijälle ei ole kertynyt sairaudesta, tapaturmasta tai

lääkärin määräämästä ammatitaudin tai tapaturman johdosta työkyvyn palauttamiseksi tai säilyttämiseksi annettavasta lääkinnällisestä kuntoutuksesta johduvan poissaolon vuoksi lomanmääräytymisvuoden (1.4.–31.3.) aikana vähintään 24 lomapäivää, on työntekijällä oikeus vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin siten että, 24 vuosilomapäivän vähimmäisvaatimus täyttyy. Oikeutta lisävapaapäiviin tarkastellaan lomanmääräytymisvuoden lopussa.

Teknolוגiateollisuuden työehtosopimuksen mukaan lisävapaapäivältä maksetaan korvausta tuntipalkkalaiselle vuosineljänneksen lasketulla keskituntiansiolla ja kuukausipalkkalaiselle päiväkorvaus jakamalla kuukausiansio jakajalla 25. Kuukausipalkkalaiselle huomioidaan palkanosat, jotka liittyvät työntekijän työehtosopimuksen nojalla kuuluviin työtehtävien suorittamiseen ja joiden suorittaminen jatkuu lisävapaapäivien aikana, tämä on otettava huomioon korvausta laskettaessa.

Oikeutta lisävapaapäiviin ei kuitenkaan ole enää sen jälkeen, kun poissaolo on yhdenjaksoisesti jatkunut yli 12 kuukautta. Poissaolon yhdenjaksoisuuden katkaisee poissaolojakson väliin sijoittuvat sellaiset työpäivät tai tunnit, jotka

oikeuttavat täyteen lomanmääräytymiskuukauteen, josta kertyy lomapäiviä. Yhdenjaksoisuutta ei kuitenkaan katkaise osasairauspäivärahalla työskentely, vuosiloma sijoittaminen päällekkäin sairausloman kanssa ja äitiys-, isyys tai vanhempainvapaa.

Jos työsuhde päättyy kesken lomanmääräytymisvuoden tai työkyvyttömyyden 12 kuukauden enimmäiskesto täyttyy kesken lomanmääräytymisvuoden ja työntekijällä on oikeus lisävapaapäiviin, hänelle lasketaan suhteellinen osuus 24 lomapäivästä. Laskenta tehdään siten, että poissaloajan kalenteripäivien määrä jaetaan lomanmääräytymisvuoden kalenteripäivillä ja kerrotaan luvulla 24. Laskennassa sovelletaan normaleja pyöristyssääntöjä ja lisävapaapäivät ovat aina kokonaisia päiviä.

Lisävapaapäivien antamiseen ja maksettavaan korvaukseen noudatetaan vuosilomaa koskevia määräyksiä.

KARI LÄHTENMÄKI
TEOLLISUUSLIITTO
TEKNOLOGIASEKTORI

Miten loppuisi tappiomielialan lietsominen?

Viimeisen viiden vuoden maailma on mullistunut monta kertaa. Ensin tuli koronavirus. Pandemia nujerrettiin. Suomessa toimiva teollisuus ja myös kansantalous pärjäsivät korona-aikana hyvin.

Koronan jälkeen koettiin varsin voimakas teollinen korkeasuhdanne Suomessa. Sitten Venäjä hyökkäsi Ukrainaan, inflaatio lähti laukalle, korot nousivat, palkkojen ostovoima romahti ja investoinnit pantiin maailmalla jäihin. Tämä kriisi iski erityisen lujaa juuri Suomeen.

Sota jatkuu jo kolmatta vuotta. Inflaatio on sentään talttunut ja ostovoimakin palautuu pikkuhiljaa. Teollisuudelle on ennakoitu ripeätä kasvua vuosille 2025 ja 2026 erilaisissa ennusteissa ja kyselyissä.

Trumpin tullitouhut uhkaavat kuitenkin katkaista kasvun. Tätä kirjoittaessa on vielä epäselvää, missä laajuudessa tullit tulevat

voimaan. Siksi on vaikeaa arvioida kauppasodan vaikutuksia vientiin ja teollisuustuotantoon.

Kriisit tuntuvat seuraavan toisiaan. Tästä huolimatta teollisuustuotanto on Suomessa takavuosia suurempaa. Hieman yllättäen teollisuuden työllisten määrä on ollut vakaa, jopa hienoisessa kasvussa viimeisen 10 vuoden aikana. Suomen teollisuuden kilpailukyky ja teollisuustuotteiden laatu pysyvät korkeina.

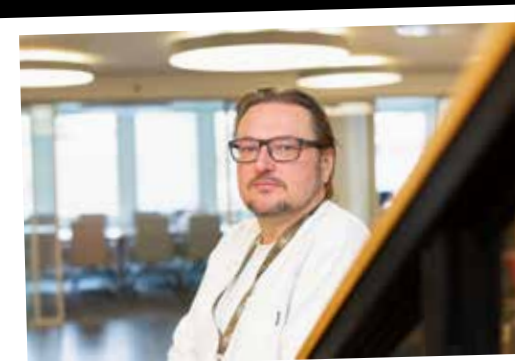
Kriisien keskellä, niiden välillä ja myös lyhyinä rauhallisempina hetkinä myös ongelmat pysyvät samana. Osaavia työntekijöitä on vaikea löytää, yritykset eivät investoi eikä teollisuus uudistu. Yritykset keskittyvät toimintojensa tehostamiseen. Näköalattomuudesta kertoo se, että monet näkevät veronalennukset tärkeimpinä kasvutoiminna.

Suomessa teollisuus on pärjännyt vaihtelevasti viimeisen vuoden aikana koetuissa kriiseissä.

Koronassa pärjättiin hyvin, mutta Venäjän hyökkäystä seuranneessa kriisissä huonommin. Mahdollinen kauppasota on paha uhka hyvässä alussa olevalle elpymiselle.

Kriisejäkin suurempi ongelma on yritykset vallannut tappiomieliala ja siitä seurannut säästämis-kierre. Nyt olisi hyvä ymmärtää Suomen vahvuudet, kehittää uusia tuotteita, investoida, palkata uutta työvoimaa, panostaa työntekijöiden osaamiseen – ja maksaa tuotavasta työstä kunnon palkka.

TIMO EKLUND
ERIKOISTUTKIJA



Ammattiosaston hallitus 2025

PUHEENJOHTAJA: Virva-Mari Rask, Metso Finland Oy

VARAJÄSEN HALLITUKSESSA: Arto Sierimo, Metso Finland Oy

JÄSEN

Ari Heittola, Aurajoki Oy
Jukka-Pekka Hirsimäki, Posti Warehousing Oy
Jesse Järveläinen, Posti Warehousing Oy
Kari Järvinen, Tevo Lokomo Oy
Petri Kosonen, Koja Oy
Jose Mäensivu, Valmet Technologies Oy
Anu Mäkinen-Syrjälä, Sandvik Oy
Teemu Nieminen, Metso Finland Oy
Petri Palonkoski, Riikonen Group Oy
Ville Rossa, Metso Finland Oy
Lauri Saukkonen, Sandvik Oy
Minna Savilahti, Sandvik Oy
Mikko Seppälä, Masino Industry Oy
Agnieszka Traczynska, Virolan Puutarha
Jukka Uitto, Metso Finland Oy
Viivi Valkonen, Sandvik Oy
Teemu Valli, Nomet Oy

VARAJÄSEN

Janne Raukola, Aurajoki Oy
Jari Lamminperä, Katsa Oy
Petri Moisio, Contitech Finland Oy
Tuukka Taipale, Tevo Lokomo Oy
Tommi Koskinen, Koja Oy
Timo Anttila, Valmet Technologies Oy
Vili Hoikkala, Sandvik Oy
Mika Viirre, Metso Finland Oy
Ville Vendell, Keskipakovalu Oy
Jani Koskinen, Metso Finland Oy
Timi Järvenpää, Sandvik Oy
Lauri Lehto, Sandvik Oy
Melanie Lemaire
Jussi Rauhala, AK Roll Service Oy
Topi Kuusisto, Metso Finland Oy
Outi Sorasahi, Sandvik Oy
Juha-Matti Höglund, Nomet Oy

HOIDA JÄSENASIOITASI

OVATHAN JÄSENTIETOSI AJAN TASALLA?

Voit päivittää ne helposti netissä kirjautumalla verkkopankkitunnuksillasi **Teollisuusliiton eAsiointiin**. Tarkista ainakin yhteystietosi, toimipaikkatietosi ja tilinumerosi.

Voit hoitaa jäsenasioitasi myös ammattiosaston toimitsijan kanssa (Petri Lahtinen, puh. **040 522 0917**, Näsilinnankatu 22 B, Tampere). Voit asioida myös aluetoimistossa. Lisäksi liiton jäsenrekisteri auttaa sinua jäsenasioissa.

Teollisuusliiton jäsenpalvelu

Jäsenpalvelun puhelinnumero on **020 690 446**.

Numerossa päivystetään maanantaista perjantaihin kello 8.30–12. Voit olla yhteydessä jäsenpalveluun myös sähköpostitse osoitteeseen **jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi**.

Asioidessasi sähköpostin välityksellä ilmoita tietojen löytämisen helpottamiseksi joko jäsennumerosi tai henkilötunnuksesi alkuosa.

Erityisen tärkeää on huolehtia jäsenyyden säilyttämisestä, jos työelämässäsi tapahtuu muutoksia. Esimerkkejä tällaisista muutoksista ovat

- siirryt toiseen ammattiliittoon/työttömyyskassaan,

- siirryt toisen työnantajan palvelukseen,
- vaihdot ammattiosastoa,
- siirryt yrittäjäksi,
- siirryt työnantajaperinnästä itse maksavaksi jäseneksi tai päinvastoin,
- siirryt eläkkeelle,
- muutat toiselle paikkakunnalle tai
- olet väliaikaisesti tai pysyvästi pois työelämästä.

Osoitteenmuutos

Kun muutat, muista tehdä virallinen osoitteenmuutos. Näin varmistat, että osoitteesi pysyy oikeana jäsenrekisterissä. Osoitteenmuutoksen voi tehdä postista tai maistraatista saatavalla lomakkeella tai osoitteessa **muuttoilmoitus.fi**.

Siirtyminen Teollisuusliittoon toisesta ammattiliitosta tai työttömyyskassasta

Jos jäsen eroaa toisesta liitosta/työttömyyskassasta ja liittyy liittoon/työttömyyskassaan kuukauden sisällä siitä, kun jäsenyys lakkasi edellisessä liitossa/työttömyyskassassa, hän saa laskea hyväkseen edellisen kassan jäsenyys- ja työssäoloajan.

Tarkista, että tieto edellisestä liitosta/työttömyyskassasta on ilmoitettu Teollisuusliiton jäsenrekisteriin.

AMMATTIOSASTON KURSSITUKI 1.6.2025

Teollisuus Seiska tukee jäsentensä osallistumista Murikka-opiston järjestämille järjestökurseille*.

Tukea maksetaan 30 € osallistumispäivää kohti. Tuki maksetaan kurssikohtaisesti ja tukea on haettava 1 kk kuluessa kurssin suorittamisesta. Tuen piiriin eivät kuulu ns. pitkät kurssit (esim. 1 kk ja 3 kk kurssit). Näihin kursseihin voi hakea erillistä kurssitukea ammattiosaston hallitukselta.

*) Kurssi, joka ei ole työnantajan tuen piirissä.

OPIISKELU KANNATTAA AINA

HAE KURSSITUKEA
lyyti.fi/questions/55d77ba718
LUKE MURIKKA-OPISTOSTA JA KURSSEISTA: murikka-opisto.fi

Sinulla on oikeus lähteä koulutukseen

Työelämä- ja yhdistystaitokurssit ovat opintovapaalain piirissä ja siten kaikille avoimia. Liitto maksaa kurssille valituille opiskelijoille mahdollisesta ansionmenetyksestä verotonta kurssipäivärahaa ja kurssi-stipendin, jotka ovat yhteensä 88,87 euroa/päivä.

Työnantaja tukee taloudellisesti työpaikkojen luottamustehtävissä toimivien koulutusta. Kyseisten kurssien osalta työnantaja maksaa opiskelijalle ansionmenetyskorvauksen. Tarkista omalle alallesi sovitut kurssit osoitteesta www.teollisuusliitto.fi/luottamushenkilokoulutus.

Työttömät voivat osallistua työelämä- ja yhdistystaitokursseille. Oikeus työttömyysetuuteen tulee kuitenkin tarkistaa ennen kurssia TE-toimistosta ja samalla kertoa, että on kutsuttavissa työhön kurssin aikana. Tietoa työttömyysetuudesta löydät myös Avoimen työttömyyskassan, eli A-kassan verkkosivuilta osoitteesta www.a-kassa.fi.

Kursseille haetaan sähköisen kurssikalenterin, Telmon kautta, joka edellyttää kirjautumista. Telmo löytyy osoitteesta teollisuusliitto.etapahtuma.fi.

Kurssille osallistumisesta sovitaan työnantajan kanssa. Telmon kautta haettaessa myös työnantajan edustaja hyväksyy kurssihakemuksen sähköisesti. Valituille opiskelijoille lähetetään kutsu sähköpostilla.

Matkakulut korvataan edullisimman matkustustavan mukaan. Matkustusohjeet löytyvät liiton verkkosivuilta. Kun matkustat julkisilla kulkuneuvoilla, voit tilata matkaliput liiton matkapalveluista. Selvitä etukäteen, miten ja mihin aikaan matkustat.

Tarkista eAsioinnissa, että sähköpostiosoitteesi on ajan tasalla!

Yhteystiedot:

Teollisuusliitto/Koulutusyksikkö
PL 107, 00531 Helsinki

puh. 020 774 001 (liiton vaihde)
koulutus@teollisuusliitto.fi
www.teollisuusliitto.fi/kouluttaudu

Matkustamiseen liittyvät asiat:
matkapalvelut@teollisuusliitto.fi

Alueelliset viikonloppukurssit 2025

Luottamusmiesten starttikurssi

- 25.1.** Lounais-Suomi (Turku ja Pori)
15.2. Etelä-Suomi (Hämeenlinna ja Kouvola)
22.2. Pohjois-Suomi (Oulu)
1.3. Uusimaa (Helsinki)
Itä-Suomi (Kuopio)
8.3. Sisä-Suomi (Jyväskylä)
Pohjanmaa (Ylihärmä)
Startkurs för nyvalda förtroendeman (Vasa)

Työtehtävänä työhyvinvointi

- 5.–6.4.** Sisä-Suomi (Tampere)
12.–13.4. Etelä-Suomi (Kotka)
Lounais-Suomi (Turku)
3.–4.5. Pohjois-Suomi (Vuokatti)
17.–18.5. Uusimaa (Vantaa)
Itä-Suomi (Rantasalmi)
6.–7.9. Pohjanmaa (Vaasa)

#ajatuspaja – Ammattiosastojen toiminta ja kehittäminen

- 6.–7.9.** Etelä-Suomi (Lappeenranta)
Itä-Suomi (Nurmes)
20.–21.9. Lounais-Suomi (Pori)
4.–5.10. Pohjois-Suomi (Tornio)
Pohjanmaa (Seinäjoki)
11.–12.10. Uusimaa (Vantaa)
Sisä-Suomi (Tampere)

Työelämän tietopakki 2025

- 8.–9.11.** Pohjois-Suomi (Oulu)
15.–16.11. Lounais-Suomi (Naantali)
22.–23.11. Sisä-Suomi (Jyväskylä)
Pohjanmaa (Vaasa)
Arbetslivets verktygsback (Vasa)
29.–30.11. Uusimaa (Espoo)
13.–14.12. Etelä-Suomi (Lahti)
Itä-Suomi (Tahkovuori)

Teollisuusliitto

Kurssit 2025



Lähde kurssille!

Esitteestä löydät vuoden 2025 kurssitarjonnan Murikka-opistolla ja alueilla. Koulutus on jäsenille maksutonta, ja opintovapaalaki tarjoaa kaikille mahdollisuuden saada työstä vapaata ja osallistua koulutukseen.

Teollisuusliiton jäsenten oma Murikka-opisto sijaitsee Tampereen Teiskossa. Lisäksi opistolla on toimipiste Helsingin Hakaniemessä.



Lisätietoa koulutuksesta saat osoitteesta www.teollisuusliitto.fi/kouluttaudu tai sähköisestä kurssikalenterista Telmosta, joka löytyy osoitteesta

teollisuusliitto.etapahtuma.fi/Kurssikalenteri

**TEOLLISUUSLIITON
KOULUTUS KOUKUTTAA!**

Kurssikalenteri 2025

H = Kurssi järjestetään Helsingissä Hakaniemessä

☐ = Luottamushenkilöille suunnatut kurssit
Tarkista osallistumisoikeutesi:
www.teollisuusliitto.fi/koulutussopimukset



☐ = Kaikille suunnatut kurssit

TAMMIKUU

13.–17.1.	Luottamusmiesten peruskurssi Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 10.–14.3.) Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 10.–14.2.) Tietotekniikka 1
20.–24.1.	Luottamusmiesten peruskurssi Yhdistystaidot 1 – järjestötoimijan perusteet Ajatukset tekstiksi – kirjoittamisen peruskurssi Järjestyksenvalvojan peruskurssi
25.–26.1.	Järjestyksenvalvojan lisäkoulutus
27.–28.1.	Avaimia luottamushenkilöiden jaksamiseen
27.–29.1.	Kassavirtaa ja kannattavuutta – yritystaloutta pelaten
27.–31.1.	Paikallinen sopiminen
29.–31.1.	Jaksamisen avaimet UUSI

HELMIKUU

3.–7.2.	Työsuojelun peruskurssi H Puheviestinnän perusteet Järjestäjä 1. (2. 10.–14.3.)
3.2.–23.5.	Järjestäjäharjoittelu
10.–12.2.	Kemialliset tekijät työpaikalla – työsuojelun täydennyskurssi
10.–14.2.	Luottamusmiesten peruskurssi H Grundkurs i arbetarskydd H Tietotekniikka 2
12.–14.2.	Hyvinvointi työyhteisössä
17.–21.2.	Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 17.–21.3.) H
24.–28.2.	Luottamusmiesten peruskurssi Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 31.3.–4.4.) Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 24.–28.3.) Yhdistystaidot 2 – aktiivin eväät UUSI
24.2.–23.5.	Muutoksen eväät – 3 kuukauden kurssi

MAALISKUU

3.–7.3.	Luottamusmiesten peruskurssi Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 7.–11.4.) Tietotekniikka 1
10.–14.3.	Työsuojelun peruskurssi Neuvottelutaito
24.–26.3.	Ergonomia tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisessä
24.–28.3.	Luottamusmiesten peruskurssi Luottamusmiesten peruskurssi H Yhdistystaidot 3 – toimijan tietopankki UUSI
26.–28.3.	Nuorisotoiminta tutuksi
31.3.–4.4.	Työsuojelun peruskurssi Työoikeus H

HUHTIKUU

7.–9.4.	Virtaa jäsenhankintaan H
7.–11.4.	Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 5.–9.5.) Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 12.–16.5.) Grundkurs för förtroendeman Tietotekniikka 2
14.–16.4.	Riskien arviointi – työsuojelun täydennyskurssi Osallistu – vaikuttamista ja medialukutaitoa Räpsystä kunnon kuvaksi UUSI
14.–17.4.	Teknolוגiateollisuuden palkka- ja työsuhdeturssi

TOUKOKUU

5.–9.5.	Luottamusmiesten peruskurssi Yhdistystaidot 4 – ammattiosaston osaja UUSI
12.–14.5.	EWC-peruskurssi
12.–16.5.	Luottamusmiesten peruskurssi
14.–16.5.	Jäsenhuollon kurssi
19.–21.5.	Autoalan täydennyskurssi – palkkaustekniikka Kaivosalan täydennyskurssi
19.–23.5.	Luottamusmiesten peruskurssi Luottamusmiesten peruskurssi H Tietotekniikka 3
21.–23.5.	The rules of working life
26.–27.5.	Työturvallisuuskorttikoulutus



Ammattiosastojen koulutusviikonloput

Murikassa 26.–27.4. ja 22.–23.11.

Lue lisää:

www.teollisuusliitto.fi/ajankohtaista-koulutuksesta

MUKSUT MUKAAN KURSSEILLE! 2.6. ja 9.6. alkaville kurseille voit ottaa maksutta mukaan 3–13-vuotiaat lapsesi. Lapsille järjestetään omaa ohjelmaa kurssien ajaksi. Mainitse lasten nimet ja syntymävuodet hakiessasi kurssille.

KESÄKUU

2.–6.6.	Luottamusmiesten peruskurssi Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 18.–22.8.) Työsuojelun peruskurssi Tietotekniikka 1
9.–13.6.	Luottamusmiesten peruskurssi Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 18.–22.8.) Paikallinen sopiminen Englannin alkeet työelämässä

ELOKUU

18.–22.8.	First step – ensiaskel Murikkaan ja liiton toimintaan Next step – Murikkaan yhdessä uuden kurssilaisen kanssa
20.–22.8.	Kunnallisen luottamustehtävän perusteet UUSI

25.–29.8.	Luottamusmiesten peruskurssi Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 29.9.–3.10.) Työsuojelun peruskurssi H Ihmissuhteet työpaikalla Yhdistystaidot 1 – järjestötoimijan perusteet
-----------	---

SYYSKUU

1.–5.9.	Luottamusmiesten peruskurssi Työsuojelun peruskurssi Järjestäjä 1. (2. 6.–10.10.)
1.9.–19.12.	Järjestäjäharjoittelu
8.–10.9.	Riskien arviointi – työsuojelun täydennyskurssi Työntutkimuksen perusteet Kansainvälinen edunvalvonta ja solidaarisuus
8.–12.9.	Paikallinen sopiminen Tietotekniikka 1
15.–17.9.	Kassavirtaa ja kannattavuutta – yritystaloutta pelaten
15.–19.9.	Luottamusmiesten peruskurssi Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 13.–17.10.) H Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 13.–17.10.) Fortsättningskurs för förtroendeman del 1 H (del 2 3.–7.11.) Fortsättningskurs i arbetarskydd del 1 H (del 2 3.–7.11.) Yhdistystaidot 2 – aktiivin eväät UUSI Ajatukset tekstiksi – kirjoittamisen peruskurssi
22.–24.9.	Jakajien täydennyskurssi Kansantalouden kurssi
22.–26.9.	Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 20.–24.10.) H Englannin alkeet työelämässä
26.–28.9.	Naiset toimijoina
29.9.–1.10.	Teknisen huollon ja kunnossapidon täydennyskurssi
29.9.–3.10.	Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 3.–7.11.)

LOKAKUU

1.–3.10.	Hyvinvointi työyhteisössä
6.–10.10.	Luottamusmiesten peruskurssi Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 3.–7.11.) Puheviestinnän perusteet
13.–17.10.	Työsuojelun peruskurssi Neuvottelutaito Järjestyksenvalvojan peruskurssi
18.–19.10.	Järjestyksenvalvojan lisäkoulutus
20.–24.10.	Luottamusmiesten peruskurssi Basic course for Shop Stewards Yhdistystaidot 3 – toimijan tietopankki UUSI
27.–29.10.	Kemialliset tekijät työpaikalla – työsuojelun täydennyskurssi
27.–31.10.	Työsuojelun jatkokurssi 1. osa (2. osa 24.–28.11.)
29.–31.10.	Ilmasto muuttuu – muuttuuko työelämä? UUSI

MARRASKUU

3.–7.11.	Paikallinen sopiminen Tietotekniikka 2
5.–7.11.	Osallistu – vaikuttamista ja medialukutaitoa
10.–11.11.	Nostoapuvälinekurssi
10.–12.11.	Virtaa jäsenhankintaan
10.–14.11.	Luottamusmiesten peruskurssi Ihmissuhteet työpaikalla
12.–14.11.	Union news
17.–21.11.	Luottamusmiesten jatkokurssi 1. osa (2. osa 15.–19.12.) Työsuojelun peruskurssi Hyvä juttu julkisuuteen Yhdistystaidot 4 – ammattiosaston osaja UUSI Nuoret mukana Teollisuusliitossa
24.–26.11.	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työpaikalla
24.–28.11.	Luottamusmiesten peruskurssi

JOULUKUU

8.–10.12.	Toimivat ja terveelliset työajat Psykososiaalinen kuormitus hallintaan
8.–11.12.	Teknolוגiateollisuuden palkka- ja työsuhdeturssi
15.–16.12.	Avaimia luottamushenkilöiden jaksamiseen
15.–19.12.	Luottamusmiesten peruskurssi Tietotekniikka 3
17.–19.12.	Kompletteringskurs Jaksamisen avaimet UUSI



KIITOS JÄSENYYYDESTÄSI!

**Olet Tampereen Teollisuustyöväen
Ammattiosasto ry nro 007 jäsen ja ammattiosastosi
kautta kuulut myös Teollisuusliittoon.**

**Ammattiosaston tehtävänä on palkka- ja työehtojen
kehittäminen sekä turvallisen työympäristön
vahvistaminen.**

Edunvalvontakysymyksissä ole ensisijaisesti yhteydessä
työpaikkasi luottamusmieheen.

Teollisuus7 neuvoa ja ohjaa edunvalvontakysymyksissä,
sekä sosiaali- ja työttömyysturvakysymyksissä. Ole
yhteydessä toimitsija Petri Lahtiseen, p. 040 522 0917.

Jos joudut työttömäksi tai lomautetuksi, toimistomme
Tampereen keskustassa, Näsilinnankadulla neuvoa,
opastaa ja palvelee.

Ammattiosasto suunnittelee, tuottaa ja toimittaa
koulutus-, tiedotus- ja jäsenhankintamateriaalia ja
järjestää jäsenistölle tehokasta ja laaja-alaista koulutusta
jäsenten toiveita kuunnellen.

Kerromme ammattiosaston toiminnasta mielellämme
lisää. Ole rohkeasti suoraa yhteydessä meihin:

Hallitus

Katso yhteystiedot:

www.teollisuus7.fi/teollisuus7/hallitus

Petri Lahtinen

toimitsija

petri.lahtinen@teollisuus7.fi

Puh. 040 522 0917

www.teollisuus7.fi

HYÖDYNÄ JÄSENETUSI

**Sinulla on käytössä monia jäsenetuja
ammattiosaston neuvottelemana.
Osasta eduista pääset nauttimaan
myös perheesi kanssa.**

- Kesäpaikka Seiskaniemi. Mökin
käytöstä voit kysyä toimistolta.
- Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- Sydän-Hämeen Safarit
- palveluista -10%
- Päivitetyt jäsenetusi löydät
osaston kotisivuilta.
- Vaihtuvia tapahtumia joka vuosi
- Edut käytössä jäsenkortilla.
Jäsenkortin saa myös sähköisenä.

