



Teollisuus7

Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry n:o 7

Toimintasuunnitelma
2024

TOIMIVA JA TOIMINNALLINEN AMMATTIOSASTO ON KIINNOSTAVA JA TEHOKAS

Ammattiosaston on oltava vahva edunvalvoja, joka pystyy aidosti ajamaan jäsentensä etuja.

Ammattiosasto on Teollisuusliitto ry:n jäsen.

Tampereen Teollisuustyöväen Ammattiosasto ry on perustettu järjestäytyneen voiman luomiseksi parantamaan työpaikoilla työ- ja palkkaehtoja sekä työturvallisuutta, turvaamaan työpaikkojen säilymistä ja antamaan turvaa työttömyyden varalta.

Ammattiosasto valvoo ja seuraa, että työpaikalla noudatetaan Teollisuusliitto ry:n solmimien työehtosopimusten ehtoja sekä työsuhteita ja työolosuhteita sääteleviä sopimuksia ja säädöksiä.

Ammattiosasto valmistelee yhteistyössä liiton kanssa ehdotuksia voimassa olevien työehtosopimusten uudistamiseksi ja uusien sopimusten solmimiseksi. Ammattiosaston yksi tärkeimmistä tehtävistä on tarjota jäsenilleen edunvalvontaa ja edunvalvonnan tukitoimintaa.

Edunvalvonta koostuu työehtosopimus- ja lakineuvonnasta, sosiaali- ja työttömyysturvaneuvonnasta, sekä työpaikkojen luottamushenkilöorganisaation ylläpitämisestä ja tukemisesta. Järjestötoiminnan keskiössä on jäsenten auttaminen ja tukeminen, sekä jäsenhuolto ja jäsenrekisterin ajantasainen ylläpito, sekä jäsenhankinta.

Ammattiosasto valvoo ja seuraa liiton hallituksen ohjeiden mukaisesti, että Teollisuusliitto ry:n solmimien työehtosopimusten puitteissa paikallisesti tehtyjä jäsenistönsä työ- ja palkkaehtoja koskevia sopimuksia noudatetaan.

Ammattiosasto suunnittelee, tuottaa ja toimittaa koulutus-, tiedotus- ja jäsenhankintamateriaalia ja järjestää jäsenistölle tehokasta ja laaja-alaista koulutusta jäsenten toiveita kuunnellen.

Tärkeä tiedottamisen väline on uudistuvat ammattiosaston kotisivut, joilta löytyy tietoa osaston toiminnasta sekä ajankohtaisista asioista. Tiedottamisen toteuttamiseksi ammattiosasto toimittaa jäsenlehteä.

Tiedotuksen tukivälineenä käytetään tekstiviestijärjestelmää sekä Lyyti - Tapahtuman hallintajärjestelmää, joilla tavoitetaan jäsenistö nopeasti ja tehokkaasti. Ammattiosasto toimii myös sosiaalisessa mediassa ja kehittää aktiivisesti eri tiedotus- ja markkinointimuotoja. Myös muu yhteisöllinen toiminta on osa edunvalvontaa ja yhteistä voimavaraa.

Näkyvyys ihmisten arjessa on oleellinen osa toimintaa

Näkyvyyden parantamiseksi ammattiosasto tuottaa materiaalia eri medioihin ja markkinoi toimintaansa jäsenlehden, kotisivujen ja sosiaalisen median kautta. Toimiva toimistopalvelu on tärkeä osa jäsenpalvelua.

Työn perustana ja lähtökohtana on ammattitaitoinen jäsenpalvelu, joka huomioi jäsenistön ja työpaikkojen erilaiset tarpeet. Päivittäisiin töihin kuuluvat mm. jäsenpalvelu, työpaikkavierailut, taloushallinto, jaostojen avustaminen sekä muut toimistotehtävät.

Näkyvyyden edistämiseksi ammattiosaston luottamushenkilöiden määrän lisääminen on ensiarvoisen tärkeää. On pyrittävä lisäämään "seiskalaisten" valintaa luottamushenkilöiksi. Vuonna 2024 valitaan uusia henkilöitä sekä vanhoja toimijoita jatkamaan luottamustoimissa, ammattiosasto tukee näissä vaaleissa ja valinnoissa jäseniään tarpeiden mukaan. Ammattiosasto myös tarvittaessa kouluttaa henkilökuntaa ja toimijoita tehtäväkenttien mukaisesti. Osasto järjestää jäsenistölle perheineen monipuolisia vapaa-ajantoimintoja sekä ylläpitää omaa vapaa-ajan kiinteistöä Pälkäneen Mallasvedellä.

Ammattiosaston toimintaa kehitetään pitkäjänteisesti ja päämäärätietoisesti.

Pääpainopisteet vuonna 2024

1. LAATU, KEHITYS ja AKTIVOINTI

Edunvalvonnan laadun nostaminen ja tiedottamisen tehostaminen. Laadukas edunvalvonta edellyttää vahvaa tukiverkostoa, joka koostuu luottamushenkilöistä ja heidän tukihenkilöistään niin työyhteisössä kuin muualla sekä ammattiosaston toiminnasta.

Toimialapohjan laajentaminen ja jäsenmäärän kasvattaminen. Pyrimme luomaan vahvat kontaktit Pirkanmaalla toimivien teollisuuden sektoreiden välille.

Ammattiosaston luottamushenkilöiden kontaktointi, aktivointi ja kouluttaminen. Pyritään selvittämään tiedottamisen tehokkaimmat keinot ja koulutustoiveet/tarpeet.

2. JÄSENHANKINTA ja KOULUTIEDOTTAMINEN

Uusien jäsenten kontaktointi, jäsenhankinta, luottamusmiesten aktivointi sekä koulutiedottaminen pyritään pitämään kärkenä tulevinakin vuosina.

Ammattiosaston on pyrittävä lisäämään jäsenmääräänsä ja jäsenten aktiivisuutta. Ammattiosasto toteuttaa jatkuvaa jäsenhankintakampanjaa tehostetusti vuonna 2024.

Jäsenhankintaa helpottaa sähköinen liittyminen, jota markkinoidaan erityisesti nuorille sosiaalisen median kautta.

Tämän päivän oppilasjäsenistä kasvaa huomisen aktiivitoimijoita, ja heitä tulee saada toimintaan mukaan huomattavasti nykyistä enemmän.

3. NÄKYVYYS

Osaston on onnistuttava myös yhteiskunnallisen vaikuttamisen osa-alueella niin, että uskottavuus ja mielikuva työntekijöiden hyvinvoinnin lisääjänä vahvistuu. Osasto tulee ottamaan kantaa ajankohtaisiin työelämäkysymyksiin, sekä vahvistaa laaja-alaista jäsenten edunvalvontaa mm. kannanotoilla ja toimintapäivillä.

4. SAAVUTETTAVUUS

Tuotetaan vuonna 2024 englanninkielistä materiaalia verkkosivuille, jotka on uudistettu vuonna 2023. Pyritään tuottamaan myös englannin kielinen ammattiosasto-esitys.

Ammattiosaston toiminnasta vastaa jäsenistön syyskokouksessa valitsema hallitus

Ammattiosaston hallituksen on valvottava toimintasuunnitelman noudattamista ja omalla toiminnallaan näytettävä esimerkkiä muille toimijoille. Organisaatiolta edellytetään myös yhtenäisyyttä ja yhteistä käsitystä päämääristä ja toiminnan tarkoituksesta. Operatiivisesta toteutuksesta huolehtii ammattiosaston työntekijä. Työntekijä ei ole hallituksen jäsen, mutta osallistuu hallituksen kokouksiin.

Sisäisistä prosesseista käytössä on talousohjesääntö ja johtosääntö. Lisäksi pyritään laatimaan päivitetty työhyvinvointisuunnitelma sekä kehityssuunnitelma.

Talous

Ammattiosasto saa toimintansa rahoituksen jäsenten maksamista jäsenmaksuista, kesäpaikan vuokratuloista, sijoitustoiminnasta, sekä tapahtumien mahdollisista omavastuuosuuksista. Ammattiosaston on toiminnallaan osallistettava jäsenistönsä aktiivisuuteen niin työpaikoilla kuin liitto-organisaatiossa, jotta jäsenimu tuo jäsenmaksujen muodossa taloudellisia resursseja toteuttaa toimintaa. Taloudellisten resurssien käyttöä ohjailee toimintasuunnitelma yhdessä talousarvion kanssa. Osastolle on laadittu myös erillinen talousohjesääntö.

Taloudellisten resurssien käytössä otetaan huomioon ennusteet työllisyyden mahdollisista muutoksista. Resurssien taloudellinen käyttö korostuu aikana, jossa jäsenmäärät vähenevät tai työllisyys on heikko. Lähtökohtana tulee olla, että ammattiosasto pystyy toteuttamaan toimintansa jäsenmaksuilla. Työllisyystilanteesta ei voi vetää varmoja johtopäätöksiä. Venäjän hyökkäyssodan aiheuttama epävarmuus ja yleisen suhdannenäkymän vaikutus työllisyyteen, tekee talouden ennustamisen hyvin epävarmaksi. Ammattiosaston saamien jäsenmaksujen ei juuri odoteta kasvavan vuodesta 2023. Ammattiosaston taloudellista toimintaa tulee tarkastella tilivuoden puolivälissä järjestettävässä talousseminaarissa, johon osallistuu hallituksen ja henkilökunnan lisäksi mahdollisesti talousasiantuntija.

Edunvalvontajaosto

Edunvalvontajaosto vastaa ammattiosaston tekemistä työehtosopimusta ja työlainsäädäntöä koskevista aloitteista ja käsittelee pääsääntöisesti työ- ja palkkaehtoihin liittyviä asioita. Jaosto pyrkii vastaamaan jäsenistön tarpeisiin kaikilla edunvalvontaan ja työttömyysturvaan liittyvillä osa-alueilla siten, että se tuottaa lisäarvoa myös luottamusmiesorganisaatiolle.

Edunvalvontatarpeita varten perustetaan ammattiosastolle paikallisten sopimusten arkisto, johon pääluottamusmiehet voivat toimittaa yrityksissä solmitut paikalliset sopimukset. Edunvalvontajaosto osallistuu pääpainopisteen mukaisesti edunvalvontatyön kehittämiseen yhdessä ammattiosaston toimiston kanssa. Työhuonekuntien aktivoimista jatketaan kehittämällä luottamushenkilötapaamisista ja kiinteästä yhteydenpidosta vakiintuva käytäntö. Luottamushenkilötapaamisia järjestetään vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Kesäpaikkajaosto

Haluamme parantaa Seiskaniemen viihtyisyyttä ja pitää paikan käyttökelpoisena. Tämä edellyttää rakennusten ja pihapiirin jatkuvaa ylläpitoa. Toivomme, että jäsenet vuokraavat Seiskaniemeä yhtä ahkerasti kuin vuonna 2023. Siivooja on todettu tarpeelliseksi, viihtyisyyden ja siisteyden ylläpitämiseksi. Siivooja käyntejä kerran viikossa maanantaisin olisi tavoite jatkaa.

Tavoitteet vuodelle 2024

- laiturin uusiminen
- grillikatoksen kunnostus, tulisijan uusiminen
- pihapuiden kuntoa tarkastellaan, tehdään tarvittavat poistot/kaadot
- sammaleenpoisto katoille

Tapahtumat vuodelle 2024

- kunnostustöitä varten yksi tai kaksi talkooviikonloppua n.10 henkilövoimin

Alueen vuokria ei koroteta vuodelle 2024, seuraava tarkastelu tehdään vuodelle 2025

Koulutusjaosto

Koulutusjaoston toiminta perustuu vuoden tärkeimpien aiheiden ympärille. Presidentin vaalit ja EU-vaalit käydään alkuvuoden aikana. Vaaleja voidaan käsitellä koulutusaiheissa.

Päätarkoitus ay-koulun kurssisisällöillä on tukea teollisuusliiton ja ammattiosaston painopisteiden toteutumista.

Vuoteen 2024 sisältyy suunnitelman mukaan 11 kurssi-iltaa, joiden isännöintivastuut jaetaan hallituksen jäsenten kesken. Kurssi-illat tiistaisin klo17-20

Kevätkausi

Tammikuu

1. 23.1. Järjestötoimintaa ja kokoustekniikkaa

Helmikuu

2. 6.2. Tietotekniikan uudenlainen hyödyntäminen
3. 20.2. Työntekijän sosiaaliturva nyt, mitä tulevaisuudessa?

Maaliskuu

4. 5.3. Riskien hallinta
5. 19.3. Työturvallisuus, vastuun jakautuminen työyhteisössä

Huhtikuu

6. 9.4. Oppimisvaikeudet työelämässä
7. 23.4. Sujuvaa suomea - kielioppia käytännöllisesti

Toukokuu

8. 28.5. Palkkarakenne

Kesäkuu

9. 11.6. Työaikakysymykset

Syyskausi

Elokuu

10. 20.8. Tekstiterapiaa ja teräviä kyniä

Syyskuu

11. 10.9. Yritystalouden tunnusluvut

Kurssimatka ajoittune syyskuun loppupuolelle ~to-la välille. Lähtökohta on suunnitella matka 30h:lle, joka sisältää mahdollisesti avecit. Mainonta pyritään saamaan aloitettavaksi ja jakoon viimeistään vuoden vaihteessa.

Lisäksi järjestämme kurseja tarpeen mukaan. Huomioimme liiton painopistealueet ja järjestämme niiden mukaista toimintaa mahdollisimman kattavasti.

Nuorisojaosto

Nuorisojaoston tarkoituksena on osallistaa Tampereen Teollisuustyöväen ammattiosasto No7:n alle 36 -vuotiaita jäseniä yhdistyksen toimintaan ja jakaa heille oleellista sekä ajankohtaista tietoa. Tämän lisäksi nuorisojaosto edistää ammattiosaston jäsenhankintaa. Oleellinen osa näiden tavoitteiden saavuttamisessa on tapahtumien järjestäminen. Tapahtumiin liittyvän markkinoinnin kautta lisätään ammattiosaston näkyvyyttä ja luodaan positiivista mielikuvaa ammattiyhdistysliikkeestä.

Nuorisojaosto järjestää kolme tapahtumaa. Keväällä järjestetään matalan kynnyksen tapahtuma, jonka tavoitteena on aktivoida ensikertalaisia. Kesällä järjestetään tapahtuma, joka on suunnattu aktiivisemmille jäsenille. Syksyllä järjestetään oma tapahtuma oppilasjäsenille. Tässä tapahtumassa on erityisesti huomioitu, että se sopii alaikäisille osallistujille.

Nuorisojaostolla on käytössään Whatsapp-ryhmä, jossa suunnitellaan toimintaa ja ideoidaan tapahtumia. Ryhmä toimii myös tiedotuskanavana ajankohtaisille nuoria koskeville asioille.

Nuorisojaosto toimii suunnannäyttäjänä oppilaitostiedottamisessa. Tavoitteena on ammattiosaston oppilasjäsenmäärän kasvattamisen lisäksi lisätä tietoisuutta ammattiyhdistysliikkeestä ja sen merkityksestä ammattikoulussa opiskelevien nuorten keskuudessa, sekä saada heitä mukaan toimintaan.

Nuorisojaosto kannustaa ja tukee nuorten osallistumista alueellisiin ja valtakunnallisiin tapahtumiin. Tarvittaessa järjestetään lisää toimintaa ajankohtaisista aiheista.

Tiedotusjaosto

Jäsenistö tarvitsee saada entistä tietoisemmaksi ammattiosaston toiminnasta ja tapahtumista. Tiedotusjaosto huolehtii tiedotuksesta koskien ajankohtaisia työmarkkinatilanteita ja ammattiosaston tapahtumia.

Tiedotustoimintaa suoritetaan pääsääntöisesti ammattiosaston lehden, LYYTI - Tapahtuman hallintajärjestelmän, tekstiviestijärjestelmän, uusiutuneiden kotisivujen, Facebooksivujen sekä luottamusmiespostitusten kautta.

Toimistolta käsin suoritetaan kohdennetut henkilökohtaiset kontaktit vaativissa ja erityisiä toimia vaativissa tilanteissa. Tiedottamisessa on pyrittävä hyödyntämään eri sidosryhmiä ja huomioitava jäsenistön eri äidinkielet.

Tiedotusjaosto vastaa myös ammattioppilaitoksiin suunnatusta työmarkkinatiedotuksesta. Erityistä huomiota kiinnitetään myös ammattiosaston lehteen, joka ilmestyy vuonna 2023 1-4 kertaa. Sosiaalisen median hyväksikäyttöä kehitetään erilaisilla teemakampanjoilla, joilla pyritään saamaan osaston sivulle kävijöitä.

Ammattiosasto pyrkii tuottamaan myös esittelyvideon, jonka tarkoitus on tehdä toimintaa tunnetuksi. Osaston esitteeseen lisätään osio englanniksi.

Veteraanijaosto

Ammattiosaston Veteraanijaoston tehtävänä on edistää ammattiosaston sääntömääräisiä ja yhteiskunnallisia tavoitteita. Toiminnan ensisijaisena tavoitteena on keskittyä työelämästä eläkkeelle jääneiden jäsenten edunvalvontaan.

Jaosto seuraa aktiivisesti eläkeläisiä koskevia lainsäädännöllisiä, sekä taloudellista asemaa koskevia muutoksia. Jaosto tekee aloitteita yhteiskunnallisille elimille eläkeläisiä koskevista asioista. Jaosto tarjoaa eläkeläisille mahdollisuutta sosiaaliseen kanssakäymiseen ja osallistumismahdollisuuksia.

Tehtävän toteuttamiseksi Veteraanijaosto kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa, keskustelee ajankohtaisista asioista, järjestää toimintaa ja tiedottaa siitä. Pitää yhteyttä ammattiosastoon. Ylläpitää yhteyksiä muiden ammattiosastojen veteraanijaostoihin. Jaosto tekee yhteistyötä Eläkeläiset ry:n kanssa.

Hevosalanjaosto

Hevosalan jaoston tarkoitus on koota yhteen Teollisuusliiton jäseniä hevosalta ja järjestää alalle suunnattua edunvalvonta- ja järjestökoulutusta.

Jaosto pyrkii vastaamaan hevosalan erityistarpeisiin edunvalvonnassa ja tekee työehtosopimusaloitteita.

Jaosto järjestää tammi/helmikuussa Teams koulutuksen aiheesta ”teetkö ilmaista työtä?”. Jaosto myös osallistuu ja tukee jäsenistön osallistumista hevoset-messu tapahtumaan Tampereen messukeskuksessa 6.–7.4.2024. Tapahtuman yhteydessä on tarkoitus järjestää myös koulutusta ajankohtaisista aiheista sekä ruokailu jaoston jäsenille.